

Tillvarata jobbpotentialen i de gröna näringarna – Naturnära jobb

Delredovisning av regeringsuppdrag



© Skogsstyrelsen, april 2018

Författare

Viveka Carlsson, Arbetsförmedlingen
Jörgen Nilsson, Länsstyrelsen
Peter Jonsson, Länsstyrelsen
Maria Sjö, Naturvårdsverket
Charlotte Byström, SGU
Erika Ingvald, SGU
Andreas Telhammer, Skogsstyrelsen
Erik Sollander, Skogsstyrelsen
Fredrik Gunnarsson, Skogsstyrelsen
Matilda Kittendorff, Skogsstyrelsen
Christian Eriksson, Trafikverket
Jonas Larsson, Trafikverket

Omslag

Landskapsvård Skåne
Foto: Yaman Albolbol

Grafisk produktion

Annika Fong Ekstrand

Upplaga

Finns endast som pdf-fil för egen utskrift

Innehåll

1 Sammanställning	5
2 Bakgrund	7
2.1 Genomförd redovisning	7
3 Samordning av uppdraget	9
3.1 Ledningsnivå	9
3.2 Strategisk nivå	9
3.3 Operativ nivå	10
3.4 Kommunikation	10
4 Planerat gemensamt genomförande	11
4.1 Översikt över hur avsatta medel används 2018	11
5 Planerat genomförande Arbetsförmedlingen	13
5.1 Organisation internt	13
5.2 Medfinansiering	13
5.3 Arbetsmarknadspolitisk bedömning	13
6 Planerat genomförande Länsstyrelserna	14
6.1 Organisation internt	14
6.2 Medfinansiering	14
6.3 Arbetsuppgifter	14
6.4 Förbättringsmöjligheter	14
7 Planerat genomförande Naturvårdsverket	15
7.1 Organisation internt	15
7.2 Medfinansiering	15
7.3 Arbetsuppgifter inom den gemensamma satsningen	15
7.4 Egna initiativ – Naturnära jobb i kommuner	16
8 Planerat genomförande SGU	17
8.1 Visualisering	17
8.2 Arbetsuppgifter i den gemensamma satsningen	17
8.3 Eget arbete	17
9 Planerat genomförande Skogsstyrelsen	18
9.1 Organisation internt	18
9.2 Arbetsuppgifter	18
9.3 Upplägg	18
10 Planerat genomförande Trafikverket	20
10.1 Organisation internt, väg	20
10.2 Genomförande, väg	20
10.3 Järnvägsunderhåll	20
11 Bedömning av genomförandet	21
11.1 Generell inställning	21
11.2 Begränsningar lokalt	21
11.3 Riskhantering	21
11.4 Uppstartsår	22
11.5 Järnvägsunderhåll	22

11.6 Rekrytering av arbetsledning	22
11.7 Rekrytering av medarbetare i arbetslagen	23
11.7.1 Jämställdhet	23
11.7.2 Olika förutsättningar lokalt	23
11.8 Tolkbrist	23
11.9 Olika förväntningar	24
12 Planer för återrapportering av resultat	25
12.1 Rapportering av planeringsläget	25
12.2 Parametrar	25
12.2.1 Antal jobb	25
12.2.2 Kön	25
12.2.3 Ålder	25
12.2.4 Kvalitativt om individen	26
12.2.5 Kvalitativt vad omgivningen tycker om satsningen	26
12.2.6 Målgrupp	26
12.2.7 Utbildningsbakgrund	26
12.2.8 Andel vidare till företagande, anställning eller utbildning	26
12.2.9 Kvalité i utfört arbete	26
12.3 Visualisering	27
12.4 Effektutvärdering	27
13 Planer för kommunikation av uppdraget	28
14 Utveckling av uppdraget	29
Bilagor	
Bilaga 1 Redovisning av antal jobb	31
Bilaga 2 Planeringsläge per sista mars	33
<i>Läsanvisningar bilaga 2</i>	

Sammanställning av uttappningen för Skogsstyrelsens distrikt av anställda i arbetslagen och arbetsledning, månad för månad.

Översikt över vilka kommuner som berörs, några av de planerade arbetsuppgifter som kommer utföras och ansvarig på Skogsstyrelsen lokalt.

Karta med antal jobb fördelat på kommun.

1 Sammanfattning

Regeringen har gett Skogsstyrelsen, Arbetsförmedlingen, Sveriges geologiska undersökning (SGU), Trafikverket, Naturvårdsverket och länsstyrelserna i uppdrag att arbeta för enklare vägar till jobb och i samarbete verka för att tillvarata den jobbpotential som finns inom de gröna näringarna. Insatserna som ingår i uppdraget ska koordineras och samordnas av Skogsstyrelsen så att de kompletterar varandra. Uppdraget ska redovisas vid ett antal tillfällen till regeringen och detta är den första större redovisningen av uppdraget.

Det gemensamma uppdraget bygger på Skogsstyrelsens och Arbetsförmedlingens samarbete vilket pågått under lång tid. Upplägget innebär att Skogsstyrelsen rekryterar arbetssökande som är nya eller relativt nyetablerade i Sverige eller personer som varit utan jobb en längre tid, till arbetslag med stöd av Arbetsförmedlingen. Arbetslagen utför arbetsuppgifter åt de andra myndigheterna, såsom åtgärder längs vägarna åt Trafikverket, åtgärder för värdefull natur och för friluftslivet åt länsstyrelser och kapning av borrhör åt SGU.

Antalet planerade jobb under 2018 uppgår till ungefär 1 600. Det innebär att fler än dubbelt så många personer berörs jämfört med 2017 då cirka 700 personer ingick i liknande insatser i statlig regi.

Nyttan med insatserna blir större eftersom flera myndigheter har fått detta uppdrag tillsammans, alla myndigheter har fått särskilda medel för att arbeta med denna typ av insatser samt att det finns en gemensam prioritering av vad som ska göras. Dessutom blir fler typer av Naturnära jobb tillgängliga och möjliga att prova för individen när flera myndigheter samarbetar. Långsiktigheten och den politiska uppmärksamheten gör att fler samarbeten kan knytas till insatsen, till exempel gällande matchningsarbetet. Det bör öka andelen personer som går till anställning efter insatsen.

Inställningen till uppdraget är positiv både inom myndigheterna och i näringslivet. Ett så här omfattande uppdrag kräver dock en uppstartsfas vilket medför att genomförandet inte kommer att ge full effekt förrän 2019. Det finns också en osäkerhet kring hur en eventuell ny regering hanterar uppdraget vilket myndigheterna måste ha i åtanke. Fler åtgärder för att attrahera kvinnor till de Naturnära jobben är också nödvändigt.

Att uppfylla de arbetsmiljökrav som ställs kring arbete med järnvägsunderhåll gör att dessa arbetsuppgifter inte lämpar sig som arbetsmarknadsåtgärd. Regeringen har godkänt att de avsatta medlen för järnvägsunderhåll även kan användas för vägunderhåll. Dessvärre är detta inte heller möjligt i tillräcklig omfattning då befintliga trafiksäkerhetsanordningar redan är uppbokade för året. Med dessa förutsättningar får Trafikverket och Skogsstyrelsen svårt att genomföra det som planerats och måste därför sänka ambitionsnivån med 100 jobb under 2018 till 1 500. Lyckas arbetet med matchning väl under året kan 1 600 jobb ändå uppnås då de som går till annan anställning ersätts.

Myndigheterna beaktar de risker som finns i uppdraget. De risker som kan ha störst påverkan är om uppdraget avslutas eller om Arbetsförmedlingens program förändras. Detta har inneburit att endast visstidsanställningar har kunnat erbjudas vid rekryteringar av samordnare till länsstyrelserna och arbetsledare till Skogsstyrelsen. Det i sin tur gör att tjänsterna inte är lika attraktiva vilket lett till att rekryteringar misslyckats vilket medfört förseningar i uppstarten.

2 Bakgrund

Regeringen har gett Skogsstyrelsen, Arbetsförmedlingen, Sveriges geologiska undersökning, Trafikverket, Naturvårdsverket och länsstyrelserna i uppdrag¹, att arbeta för enklare vägar till jobb och i samarbete verka för att tillvarata den jobbpotential som finns inom de gröna näringarna. Insatserna ska koordineras och samordnas av Skogsstyrelsen så att de kompletterar varandra. Målgruppen är arbetssökande som är nya eller relativt nyetablerade i Sverige eller personer som varit utan jobb en längre tid. Jämställdhet ska beaktas. Insatserna bör utformas så att de ger deltagarna den kompetens som efterfrågas av näringslivet inom gröna näringar med siktet inställt på anställning i näringslivet. Uppdraget ska genomföras i samverkan med Arbetsförmedlingen som, utifrån sitt ansvarsområde och gällande arbetsmarknadspolitiskt regelverk, bidrar till ett effektivt genomförande av uppdraget.

Skogsstyrelsen ska, på basis av underlag från myndigheterna, senast den 17 januari 2018 till Regeringskansliet lämna en bedömning av hur många arbetssökande som kommer att omfattas av insatsen under 2018 samt en översiktlig bedömning gällande 2019 och 2020. Skogsstyrelsen ska också på basis av underlag från myndigheterna lämna en delredovisning av genomförandet senast den 1 maj 2018. Delredovisning ska också lämnas senast den 1 oktober 2018 och den 1 oktober 2019. Slutredovisning ska lämnas senast den 15 februari 2021.

Redovisningarna utarbetas av Skogsstyrelsen, efter samråd med de myndigheter som ingår i samarbetet, och lämnas till Regeringskansliet. Av redovisningarna ska framgå central statistisk information såsom antal personer som omfattats av uppdraget samt fördelning mellan kön, åldersgrupper och utbildningsbakgrund. Redovisningarna ska också belysa kvalitativa aspekter, som exempelvis de deltagandes och andra intressenters syn på åtgärden, kvaliteten i de arbeten som utförts samt i vilken utsträckning insatsen bidragit till vidare anställning i näringslivet. Information ska även i övrigt vid behov lämnas till Regeringskansliet.

Sveriges geologiska undersökning ska i samarbete med Skogsstyrelsen arbeta fram ett visuellt stöd såsom kartor där de insatser som görs inom programmet som helhet kan tydliggöras i olika geografiska avgränsningar. Denna del av uppdraget ska redovisas till Regeringskansliet i form av ett utkast till modell senast den 12 januari 2018 samt slutredovisas till Regeringskansliet senast den 31 mars 2018.

2.1 Genomförd redovisning

Detta dokument är den delredovisning som enligt uppdraget ska lämnas senast den 1 maj 2018. Redovisning av antal planerade jobb lämnades den 17 januari².

¹ N2017/07501/KSR.

² Se bilaga 1.

Visualiseringen färdigställdes 31 mars och de insatser som utförts i fält kan följas via Skogsstyrelsens webbplats³.

Naturvårdsverket fick redan i regleringsbrevet för 2017 i uppdrag att verka för att ”nya gröna jobb med lägre kvalifikationskrav skapas på lokal och regional nivå”⁴. I delredovisningen i maj 2017 föreslogs en modell för att skapa jobb, som byggde på samverkan och erfarenheter från Skogsstyrelsens tidigare satsningar. Naturvårdsverket föreslog även finansiering för att kunna växla upp satsningen. Det aktuella uppdraget bygger delvis på detta förslag.

Trafikverket hade under 2017 regeringsuppdrag med liknande inriktning.

Arbetsförmedlingen och Skogsstyrelsen har bedrivit samarbete sedan 1950-talet. Det senaste nationella arbetsmarknadsprojektet bedrevs 2013–2015 och omfattade drygt 2 000 personer. Av dem var knappt 20 procent i arbete 90 dagar efter avslutad anställning vilket Arbetsförmedlingen ansåg vara godkänt då målgruppen var de som stod längst från arbetsmarknaden. Därefter har samarbetet pågått i olika omfattning över landet.

I Skåne har omfattningen på samarbete varit störst under senare år och där har också insatser för nyanlända kommit långt. Arbetsförmedlingen genomförde uppföljning av de 54 personer som slutade hos Skogsstyrelsen i december 2016. Efter 90 dagar var 60 procent av dessa i arbete eller utbildning. Gruppens utbildningsbakgrund räknas som under snittet, och med tanke på detta anser Arbetsförmedlingen i Skåne att detta är ett mycket bra resultat. Utfallet för 2017 är ännu inte sammanställt.

³ www.skogsstyrelsen.se/om-oss/var-verksamhet/regeringsuppdrag/tillvarata-jobbpotentialen-i-de-grona-naringarna

⁴ www.naturvardsverket.se/Miljoarbete-i-samhallet/Miljoarbete-i-Sverige/Regeringsuppdrag/Redovisade-2017/Verka-for-grona-jobb-med-lagre-kvalifikationskrav/

3 Samordning av uppdraget

Skogsstyrelsen har enligt uppdraget ansvar för att samordna arbetet. För att få en effektiv samordning sker den på olika nivåer i olika grupperingar:

- Ledningsnivå
- Strategisk nivå
- Operativ nivå
- Kring kommunikation

3.1 Ledningsnivå

I samordningsgruppen ingår deltagare från myndigheternas ledningar. Respektive myndighet utser sin representant. Skogsstyrelsen är ordförande och Skogsstyrelsens representant i den strategiska gruppen är föredragande. Även kommunikätorsnätverket är representerade i gruppen.

Deltagare:

Ulf Didrik, Skogsstyrelsen, ordförande
Mathias Wahlsten, Arbetsförmedlingen
Anders Flanking, Länsstyrelserna
Per Hallerstig, Länsstyrelserna
Gunilla Skotnicka, Naturvårdsverket
Lars Molde, SGU
Elisabeth Wickström, Trafikverket
Fredrik Gunnarsson, Skogsstyrelsen, föredragande
Matilda Kittendorff, Skogsstyrelsen, representant för kommunikationsnätverket

Gruppens uppgift är att:

- Styra samordningen av uppdraget
- Se till att arbetet med uppdraget prioriteras inom respektive myndighet
- Godkänna leveranser, främst rapporteringarna till regeringen men även förslag till utveckling av uppdraget och annat.

3.2 Strategisk nivå

Respektive myndighet utser sin representant. Skogsstyrelsen är ordförande.

Deltagare:

Viveka Carlsson, Arbetsförmedlingen
Jörgen Nilsson, Länsstyrelsen
Peter Jonsson, Länsstyrelsen
Maria Sjö, Naturvårdsverket
Charlotte Byström, SGU
Erika Ingvald, SGU

Fredrik Gunnarsson, Skogsstyrelsen, ordförande
Matilda Kittendorff, Skogsstyrelsen
Christian Eriksson, Trafikverket
Jonas Larsson, Trafikverket

Gruppens uppgift är att:

- Se till att myndigheterna delar information, exempelvis kring hur arbetet med uppdraget fortlöper
- Ta fram underlag för återrapportering
- Ta fram förslag till utveckling av uppdraget
- Lösa övergripande problem i samarbetet mellan myndigheterna, och lyfta till styrgrupp vid behov.

3.3 Operativ nivå

På operativ nivå samarbetar myndigheterna efter behov. Det innebär att det finns utpekade kontaktytor där det behövs, framförallt regionalt och lokalt. Alla myndigheter behöver arbeta för att förenkla samarbetet, främst genom att hjälpa varandra och minimera administration.

3.4 Kommunikation

Ett kommunikatörsnätverk har upprättats mellan myndigheterna. Skogsstyrelsen, Naturvårdsverket, Trafikverket, SGU samt Arbetsförmedlingen är för närvarande representerade. Länsstyrelserna organiserar sitt kommunikationsarbete på lokal nivå. Skogsstyrelsen samordnar och leder arbetet. Nätverket är även representerade i grupperna på lednings- och strategisk nivå. Syftet med kommunikatörsnätverket är skapa en gemensam plattform för externkommunikation inom uppdraget. Målet är att säkerställa att alla myndigheter drar åt samma håll och är synkroniserade i sin externkommunikation.

Deltagare:

Karin Folkesson, Arbetsförmedlingen
Anki Grundelius, Naturvårdsverket
Kaarina Ringstad, SGU
Matilda Kittendorff, ordförande, Skogsstyrelsen
Karin Paulsson, Trafikverket

4 Planerat gemensamt genomförande

Det gemensamma genomförandet av uppdraget bygger på Skogsstyrelsens och Arbetsförmedlingens samarbete vilket pågått under lång tid. Upplägget innebär att Skogsstyrelsen rekryterar arbetssökande som är nya eller relativt nyetablerade i Sverige eller personer som varit utan jobb en längre tid, till arbetslag med stöd av Arbetsförmedlingen. Arbetslagen utför arbetsuppgifter åt de andra myndigheterna, såsom åtgärder längs vägarna åt Trafikverket, åtgärder för värdefull natur och för friluftslivet åt länsstyrelser och kapning av borrhör åt SGU. Arbetsförmedlingen väljer ut och anvisar lämpliga arbetssökande genom beslut om deltagande i arbetsmarknadspolitiskt program, vanligtvis moderna beredskapsjobb. Skogsstyrelsen anställer personerna och Arbetsförmedlingen bidrar med stöd för denna anställning. Lokalt kan Arbetsförmedlingen också välja att bida med ytterligare projektmedel, genom att ingå överenskommelse om projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning med Skogsstyrelsen, vilket ökar antalet jobb.

Regeringens uppdrag och anslag innebär bland annat en större långsiktighet i planeringen, större nytta för samhället, möjlighet till utökat samarbete inom staten vilket exempelvis gör det lättare att hitta meningsfulla samhällsnyttiga arbetsuppgifter, samt att fler bidrar till individens utveckling och i kommunikationen kring satsningen. Ett gemensamt arbete kring hur arbetsuppgifterna ska utföras, där prioritering av uppgifter sker i samråd, ökar också effekten av uppdraget.

Antalet jobb som planeras under 2018 uppgår till ungefär 1 600. Det innebär att fler än dubbelt så många berörs jämfört med 2017 då cirka 700 personer ingick i liknande insatser i statlig regi.

Långsiktigheten och den politiska uppmärksamheten gör att fler samarbeten kan knytas till insatsen, till exempel gällande matchningsarbetet. Flera arbetsgivare är medvetna om satsningen och samarbete med dessa ger möjligheter till jobb på den ordinarie arbetsmarknaden. Samarbeten kan även byggas med andra aktörer såsom anordnare av arbetsmarknadsutbildningar och vuxenutbildningar. Detta kan innebära att en ökad andel av de deltagare som varit anställda hos Skogsstyrelsen, kan gå vidare till anställning inom de gröna näringarna.

4.1 Översikt över hur avsatta medel används 2018

Arbetsförmedlingen bidrar med ordinarie lönestöd, främst moderna beredskapsjobb, som prövas och beslutas av Arbetsförmedlingen. Lönestödet finansierar en stor del av de anställdas löner och är den största finansieringskällan för uppdraget. Andra arbetsmarknadspolitiska program kan vara aktuella och ger aktivitetsstöd till de arbetssökande. Utöver det kan Arbetsförmedlingen vid behov besluta om att ingå överenskommelse om projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning, vilket tillför ungefär 60 miljoner kronor till insatsen. I Norrbottens län, Västerbottens län, Jämtlands län, Västernorrlands län, Gävleborgs län, Stockholms län, Gotlands län, Jönköpings län och Skåne län har myndigheterna ingått överenskommelse om projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning.

Länsstyrelserna har tilldelats 16 miljoner kronor vilka används för eget arbete med samordning av arbetsuppgifter för arbetslagen anställda av Skogsstyrelsen.

För Naturvårdsverket avsatte regeringen 34 miljoner kronor, 29 av dem fördelas via länsstyrelserna till Skogsstyrelsen. Resterande 5 miljoner kronor utlyses för satsningar hos kommuner och länsstyrelser att skapa naturnära jobb i egen regi.

SGU har 8 miljoner kronor varav 4,5 miljoner kronor ges till Skogsstyrelsen för att utföra arbetsuppgifter. Resterande medel används för att utveckla ett visualiseringsverktyg för hela satsningen, för att utveckla Geopraktisk – en jobbguide för nyanlända samt för handledning av praktikanter som jobbar med digitalisering och arkivering av geologisk information.

Skogsstyrelsens förvaltningsanslag utökades med 15 miljoner kronor och myndigheten tilldelades 120 miljoner kronor för att jobba med Enklare vägar till jobb. De 15 miljoner kronorna används för att förstärka det administrativa stödet som blir hårt belastat men framförallt för att förstärka organisationen som samordnar verksamheten. De 120 miljoner kronorna används, tillsammans med det övriga myndigheter tillför Skogsstyrelsen, för att finansiera del av individens lön, arbetsledning, matchning, fordon, utbildning, lokaler och redskap för att verksamheten ska vara genomförbar.

Trafikverket tilldelades 60 miljoner kronor varav Skogsstyrelsen disponerar 46. Resterande 14 miljoner kronor är avsatta för trafikanordningar för en tillfredsställande arbetsmiljö, borttransporter av träddelar, Trafikverkets eget arbete med mera.

Myndighet	Anslag i uppdraget (mnkr)	Fördelning till arbetslagen på Skogsstyrelsen (mnkr)
Arbetsförmedlingen		60
Länsstyrelserna	16	
Naturvårdsverket	34	29
SGU	8	4,5
Skogsstyrelsen	135	120
Trafikverket	60	46
Summa	253	259,5

Det totala anslaget för uppdraget uppgår till 253 miljoner. Totalt fördelas 259,5 miljoner kronor till arbetslagen på Skogsstyrelsen. Utöver det som återfinns i tabellen tillkommer anställningsstöden och handledarbidragen från Arbetsförmedlingen.

5 Planerat genomförande Arbetsförmedlingen

5.1 Organisation internt

Arbetsförmedlingens uppgift är att hitta lämpliga arbetssökande och anvisa dessa till moderna beredskapsjobb, arbetspraktik och arbetsmarknadsutbildning som en del i Arbetsförmedlingens ordinarie verksamhet

Tyngdpunkten i uppdraget ligger på lokala arbetsförmedlingar och marknadsområden. Behoven och förutsättningarna liksom målgruppen kommer att skilja sig åt mellan de olika marknadsområdena, vilket ger uttryck för en skillnad i hanteringen över landet.

På den nationella nivån inom Arbetsförmedlingen finns en kontaktperson gentemot uppdraget på strategisk nivå. Här finns också ansvaret att föra ut aktuell information till marknadsområdena samt att omhänderta frågor och eventuella problem. Arbetsförmedlingen har också en representant i det kommunikationsnätverk som svarar för informationen om uppdraget.

5.2 Medfinansiering

Moderna beredskapsjobb är en subventionerad anställning, arbetspraktik och arbetsmarknadsutbildning är exempel på arbetsmarknadspolitiska program där den arbetssökande uppbär aktivitetsstöd. Att anvisa arbetssökande till program genom beslut är en del i Arbetsförmedlingens ordinarie verksamhet.

Därutöver kan Arbetsförmedlingen lokalt ingå överenskommelser om projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning.

5.3 Arbetsmarknadspolitisk bedömning

Olika områden i landet har olika behov, målgrupperna är fördelade olika och därför kommer antalet anvisade arbetssökande att skilja sig åt. Alla beslut om deltagande i arbetsmarknadspolitiska program ska grunda sig på en arbetsmarknadspolitisk bedömning som Arbetsförmedlingen gör, vad som lämpar sig bäst för den enskilde arbetssökandes behov.

6 Planerat genomförande Länsstyrelserna

6.1 Organisation internt

Då länsstyrelserna består av 21 egna myndigheter ser förutsättningarna olika ut i de olika länen. Förutsättningarna skiljer sig framförallt åt gällande hur lång startsträckan för att komma igång med verksamhet är och vilka möjligheter det finns i övrigt. Länsstyrelsen i Skåne har sedan länge jobbat enligt liknande upplägg och hade redan verksamhet igång. Några län har deltagit i pilotprojekt under 2017 och därmed kommit igång, medan merparten av länen startar upp under 2018. Samtliga län har en eller flera projektsamordnare igång. Organisationen skiljer sig åt mellan länen men huvudsysselsättningen inom Naturnära jobb blir inom arbetet med skyddade områden.

6.2 Medfinansiering

Även här skiljer det sig åt mellan länen. Huvudsakligen är det delfinansiering via anslaget för åtgärder för värdefull natur och framförallt från riktat anslag för medfinansiering av naturnära jobb. Länsstyrelserna bekostar även material och vissa andra kostnader från sina ordinarie anslag.

6.3 Arbetsuppgifter

Länsstyrelserna förser Skogsstyrelsens arbetslag med arbetsuppgifter, och prioriterar dessa i samråd med Skogsstyrelsen. I många län förmedlar länsstyrelsen även arbetsuppgifter från kommuner och ideella organisationer. En stor variation av arbetsuppgifter förekommer exempelvis röjning, slåtter, skötsel av leder och friluftsanläggningar. Även nedtagning och uppsättning av stängsel, skräpplockning, bekämpning av invasiva arter, byggande av bord och bänkar, skyltställ med mera kommer att göras.

6.4 Förbättringsmöjligheter

Erfarenheter från Skåne har visat att kombinationen av personer som är nya eller nyligen etablerade i Sverige samt personer som varit utan jobb en längre tid i arbetslagen har fungerat mycket bra. Om de personer som är nyetablerade har möjlighet att vara anställda mer än tolv månader har de större möjlighet att hinna med att genomföra och klara utbildningar för röjsåg och motorsåg. Det hade också varit positivt om de personer som varit utan jobb en längre tid som passerat 55 år fick möjlighet att vara anställda längre om de så önskar. De återkommer ofta efter några år igen och många uttrycker tydligt att de uppskattat möjligheten att stanna kvar i verksamheten.

7 Planerat genomförande Naturvårdsverket

7.1 Organisation internt

Naturvårdsverket har valt att arbeta med sin del av uppdraget i projektform. En ny intern projektorganisation har etablerats under 2018, som kompletteras med referenspersoner från länsstyrelser och kommuner, för att säkerställa att efterfrågat stöd till dessa tas fram. Under 2017 etablerade Naturvårdsverket ett nätverk av kontaktpersoner vid alla länsstyrelser. Nätverket finns kvar och kommer att fylla en viktig funktion även framöver.

Naturvårdsverket kommer även att fördela 17 mnkr till strandstädning i havsnära kommuner, vilket nämns i regeringsuppdraget om att tillvarata jobbpotential i gröna näringar. Strandstädningsinsatserna förväntas bidra till att skapa naturnära jobb, men det är i dagsläget osäkert i vilken omfattning det blir.

7.2 Medfinansiering

Naturvårdsverket disponerar 34 miljoner kronor inom anslaget för åtgärder för värdefull natur (1:3) för åtgärder inom naturvård, friluftsliv och biologisk mångfald som skapar naturnära jobb. Av dessa medel har 29 miljoner kronor fördelats till länsstyrelserna för deras medfinansiering av Skogsstyrelsens arbete under 2018 inom uppdraget. Kvarvarande 5 miljoner kronor planeras att användas framför allt för att stötta kommuner som vill komma igång med naturnära jobb i egen regi under 2018. Till detta kommer internt arbete motsvarande cirka 1,5 tjänst.

7.3 Arbetsuppgifter inom den gemensamma satsningen

Tillsammans med länsstyrelserna gjordes under 2017 förberedelser för att kunna skapa naturnära jobb. En workshop för erfarenhetsutbyte och information hölls och länsstyrelserna började inventera möjliga arbetsuppgifter som skulle kunna utföras som naturnära jobb utan större risker för undanträngning av ordinarie entreprenörer. Pilotsatsningar finansierades i två län för att snabbt komma igång. Pilotsatsningarna har gett nyttiga erfarenheter som komplement till de erfarenheter som Skåne län bidragit med utifrån sin verksamhet, som pågått sedan lång tid⁵. Arbetet under 2017 bidrog till att länsstyrelserna var förberedda inför 2018 års satsning.

I det nya uppdraget har inte Naturvårdsverket en lika tydligt drivande roll, men fortsätter samarbetet med länsstyrelserna och kommer att bidra till länsstyrelsernas insatser efter önskemål och behov med vägledning, information, arenor för erfarenhetsutbyte med mera.

⁵ Läs mer under *punkt 6*.

7.4 Egna initiativ – Naturnära jobb i kommuner

Naturvårdsverket har samtidigt med stödet till länsstyrelserna en ambition att verka för att kommuner skapar naturnära jobb i egen regi. Naturvårdsverket menar att det bör finnas en stor potential hos landets kommuner att bidra till naturnära jobb. Under 2018 kommer myndigheten att ge bidrag till ett antal pilotkommuner och dra erfarenheter av dessa satsningar inför en stor uppväxling kopplad till aviserade medelsökningar för Naturnära jobb 2019 och 2020.

Kommunerna kan även få arbetsuppgifter genomförda genom samverkan med länsstyrelserna, som kan förmedla dessa uppgifter till Skogsstyrelsens arbetslag. Kommunerna har också ofta lämpliga lokaler för att utföra Naturnära jobb vintertid.

Den mest intressanta modellen bör vara att kommuner anordnar naturnära jobb själva. Det finns mycket som talar för detta – lokal kunskap om arbetsmarknad, nära till lokala kontakter med Arbetsförmedling för rekrytering av arbetssökande, eller andra delar av den kommunala förvaltningen för samverkan. Även kontakter med lokalt näringsliv och ideella organisationer gör att vägen till stadigvarande jobb skulle kunna förkortas. Kommuner kan ha ett särskilt incitament att underlätta vägen till jobb, i de fall alternativet är försörjningsstöd. Det är dock viktigt med samarbete mellan kommunen och aktuell länsstyrelse så att satsningarna i relevanta fall kan ge synergieffekter och mer effektivt genomförande. Under april-maj kommer Naturvårdsverket att välja ut de kommuner som blir pilotkommuner i år.

8 Planerat genomförande SGU

8.1 Visualisering

För att kunna visualisera uppdraget har SGU och Skogsstyrelsen i samarbete tagit fram ett inmatningsverktyg och en webbkarta för de insatser som kommer att genomföras. I webbkartan redovisas förutom de enskilda insatserna även statistik fördelad på kommun, län och på riket. Webbkartan nås i inledningsskedet från Skogsstyrelsens webbplats⁶ där det även går att ladda ned statistik och underlag från de insatser som genomförts. Även SGU planerar att länka in den från sin webbplats.

8.2 Arbetsuppgifter i den gemensamma satsningen

För de insatser som Skogsstyrelsen utför på SGU:s beställning är det just nu fokus på den miljövårdande insatsen att kapa, plugga och koordinatsätta borrhår från den statliga prospekteringen som upphörde 1992. För kommande år i satsningen finns möjligheter att utföra även andra typer av naturnära insatser, som att åtgärda stängsel vid gamla gruvhål och att iordningsställa geologiska besöksplatser. Det pågår också en satsning på att inventera källor i samarbete med Skogsstyrelsen.

8.3 Eget arbete

I syfte att väcka intresse hos personer som är nya eller relativt nyetablerade för jobb inom de geovetenskapliga näringarna har SGU tagit fram en pilot för en webbaserad jobbguide för detta ändamål. SGU kommer att vidareutveckla jobbguiden inom ramen för detta regeringsuppdrag.

SGU förbereder också för att ta emot personer i egen regi som idag står långt från arbetsmarknaden i sin egen verksamhet för digitalisering och arkivering. Arbetet kommer huvudsakligen att utföras i Malå.

⁶ www.skogsstyrelsen.se/om-oss/var-verksamhet/regeringsuppdrag/tillvarata-jobbpotentialen-i-de-grona-naringarna

9 Planerat genomförande Skogsstyrelsen

9.1 Organisation internt

Skogsstyrelsen har organiserat det övergripande arbetet i en enhet som ansvarar för att samordna uppdraget internt och externt. Enheten stödjer även arbetet i linjeverksamheten och ansvarar för redovisningarna av uppdraget.

Rekrytering av moderna beredskapsarbetare sker i linjeverksamheten på respektive distrikt och i samverkan med Arbetsförmedlingen. Arbetsförmedlingen kallar potentiella deltagare till rekryteringsträffar där Skogsstyrelsen informerar och därefter gör urval och anställer. En jämn fördelning mellan könen är ambitionen. En bra fördelning mellan personer som är nya eller relativt nyetablerade i Sverige eller personer som varit utan jobb en längre tid skapar också positiva synergier, exempelvis språkutveckling. I grundupplägget finns sammanlagt 1,5 tjänst innefattande distriktssamordnare, arbetsledare, matchningsresurs och utbildare till varje grupp om 18 moderna beredskapsarbetare. I varje grupp finns dessutom viktiga roller som lagbasar, bussförare och språkmentorer som handplockas vid rekryteringen.

9.2 Arbetsuppgifter

Samverkan kring arbetsuppgifter sker kontinuerligt med främst länsstyrelser, Trafikverket och SGU. Arbetsuppgifterna ska vara samhällsnyttiga, utvecklande för individen och orsaka minimal undanträngningseffekt på den ordinarie arbetsmarknaden.

En stor del av anställningen innefattar utbildning, främst kopplat till arbetsuppgifterna som ska genomföras. Deltagare som har behov kan läsa SFI under praktik och anställning hos Skogsstyrelsen men det bör ske under max hälften av veckoarbetstiden.

9.3 Upplägg

Rekrytering sker på våren och tiden på Skogsstyrelsen påbörjas generellt med en månads praktik, därefter följer elva månaders anställning. Anställningen avslutas på våren för att öka chanserna att gå till ett jobb, många av jobben inom de gröna näringarna är under barmarkssäsongen.

Under hela anställningen ska ett aktivt matchningsarbete genomföras för att få individen i anställning på den ordinarie arbetsmarknaden, påbörja utbildning eller ges förutsättningar för att starta företag. Skogsstyrelsen kommer att ha personal som arbetar aktivt med matchning. Matchningsresursen upprättar individuella utvecklingsplaner som följs upp avseende genomförda utbildningar, jobsökaraktiviteter och resultat. Individen ska ha tillgång till dator för jobsökaraktiviteter, utbildning samt i förekommande fall arbetsuppgifter.

Upplägget med matchningsresurser har prövats under 2017 på vissa distrikt och visat sig vara framgångsrikt. Ett samarbete med Tillväxtverket har inletts för att öka effekten av matchningsarbetet.

Sista mars 2018 hade Skogsstyrelsen anställt drygt 300 moderna beredskapsarbetare. Större delen av de återstående platserna tillsätts under april-maj, lagom till fältsäsongen.

10 Planerat genomförande Trafikverket

10.1 Organisation internt, väg

Insatser för att röja och göra andra naturnära åtgärder längs vägar planeras med utgångspunkt i sex orter; Göteborg, Uddevalla/ Tre-stad, Linköping, Filipstad, Örebro, Västerås. Insatser kommer att genomföras runt dessa orter, med maximalt cirka 10 mils radie.

10.2 Genomförande, väg

Startmöten har hållits mellan Skogsstyrelsens arbetsledare och Trafikverkets projektledare och i vissa fall Trafikverkets entreprenörer för de utpekade sträckorna. På Trafikverkets distrikt pågår planering för säkerhetsutrustning, bortkörning av sly samt övrig riskplanering. Det vi kan se nu, är att det finns risker för att det blir en sen start av de åtgärder som planeras pga. snöförhållanden. Detta då de områden som ska röjas är de sidoområden som vi plogar ut snö till, vilket innebär att det där är mer snö än t.ex. i skogen. Skogsstyrelsen och Trafikverket har bokat in ett möte om framtida sträckor, där vi under sommaren bör komplettera eller utöka inventeringen för att säkerställa att vi har arbeten för 2019.

10.3 Järnvägsunderhåll

Genomförande av underhåll längs järnvägsspåren lämpar sig inte som arbetsmarknadsåtgärd⁷.

⁷ Läs mer under *punkt 11.5*.

11 Bedömning av genomförandet

I detta stycke beskriver myndigheterna gemensamt sin syn på uppdraget och de utmaningar som hittills identifierats.

Överlag går arbetet med uppdraget väldigt bra. Samarbetet mellan myndigheterna och samordningen har kommit igång på ett bra sätt.

11.1 Generell inställning

Inställningen är positiv, internt i myndigheterna och externt bland exempelvis näringslivsrepresentanter. Myndigheterna tycker det är inspirerande att arbeta gemensamt på det sätt som nu möjliggörs. Den mediala bilden är hittills överlag neutral men med positiva inslag, mest ett konstaterande att satsningen görs. Det är troligt med en betydligt mer positiv publicitet när arbetena drar igång i fält under sommaren.

11.2 Begränsningar lokalt

Det är fyra faktorer som skulle kunna begränsa satsningen lokalt:

- Antalet lämpliga och intresserade arbetssökande
- Mängden arbetsuppgifter, framförallt vintertid
- Offentliga arbetsgivares kapacitet att anställa
- Pengar

Mängden arbetsuppgifter under barmarksäsong 2018 är inte begränsande någonstans i landet däremot kan det vara mer begränsande i norra Sverige under vintern. Antalet arbetssökande kan vara begränsande på mindre orter då en viss omfattning krävs för att det ska vara lämpligt att starta arbetslag. Generellt är begränsningarna under 2018 framförallt Skogsstyrelsens kapacitet, inklusive svårighet att rekrytera bra arbetsledning; det är tufft att komma igång snabbt med en stor verksamhet. På vissa håll är medel begränsningen, det gäller främst västra Svealand och delar av Götaland.

11.3 Riskhantering

Myndigheterna arbetar med att hantera de risker som finns i uppdraget. Det finns exempelvis en osäkerhet om ifall en eventuell ny regering väljer att fortsätta satsa på uppdraget och ett möjligt avslut vid årsskiftet är något myndigheterna måste ha i åtanke. En annan risk är om förändringar genomförs av Arbetsförmedlingens olika program. En ökning eller minskning av anställningsstödens omfattning får stor effekt för uppdragets genomförande då de är en stor del av finansieringen. Detta innebär att nyanställningar av arbetsledning och medarbetare i arbetslagen enbart sträcker sig till årsskiftet. Investeringar görs inte, utan inventarier såsom fordon hyrs vilket medför ökade kostnader. Myndigheterna, främst Skogsstyrelsen, behöver förmodligen be regeringen om att få göra ett visst

anslagssparande för att kunna täcka upp för kostnader som kan uppstå vid ett avslut i förtid.

11.4 Uppstartsår

Att starta upp en verksamhet av den storlek som planeras och det samarbete som krävs är utmanande. Arbetsförmedlingen och Skogsstyrelsens samarbete ska mer än fördubblas, och för merparten av myndigheterna är det nya frågor och arbetssätt att hantera. Allt som behövs finns inte på plats och kommer inte göra det under året. Trots detta så kommer verksamheten bli bra under 2018 men inte nå sin fulla potential förrän under kommande år.

Myndigheterna är väl medvetna om detta och arbetar för att hantera situationen. Vissa delar testas under 2018 för att genomföras i sin helhet 2019 och framåt, annat skjuts till 2019.

11.5 Järnvägsunderhåll

Skogsstyrelsen disponerar 46 miljoner kronor av Trafikverkets anslag för arbete med uppdraget, 26 miljoner kronor av dem för arbeten längs det statliga järnvägsnätet.

Myndigheterna har gemensamt försökt hitta fungerande lösningar för att kunna samarbeta effektivt utifrån givna förutsättningar och kommer att lyckas med samarbetet på vägsidan. Däremot anser myndigheterna att arbete längs järnvägen generellt inte passar att utföras som arbetsmarknadsåtgärder. Kostnaden blir för hög i förhållande till nyttan, cirka tre gånger så många jobb kan ordnas i samarbete med länsstyrelserna för samma pengar. Orsakerna är arbetsmiljökrav då det krävs en väldigt nära arbetsledning och säkerhetspersonal, samt att verksamheten måste flyttas årligen då mängden arbetsuppgifter lokalt är begränsad.

Förslag har lyfts till regeringen om att medlen ska kunna användas på annat sätt. Regeringen justerade därför Trafikverkets regleringsbrev så att medlen kan användas även för vägunderhåll. Tyvärr är befintliga trafiksäkerhetsanordningar uppbokade för 2018 vilket gör att medlen blir svåra att använda under året. Myndigheterna undersöker vilka lämpliga arbetsuppgifter som kan utföras längs med vägnätet men med dessa förutsättningar måste ambitionsnivån sänkas. Det antal jobb som beräknas blir därför totalt 1 500 jobb av de 1 630 jobb som rapporterades den 17 januari. Med ett lyckat matchningsarbete, där individen går till den ordinarie arbetsmarknaden redan under 2018, kan möjligen den ursprungliga ambitionsnivån nås då nya medarbetare kan rekryteras till Naturnära jobb.

11.6 Rekrytering av arbetsledning

Skogsstyrelsen har på vissa håll problem att rekrytera arbetsledning, arbetsledare och matchningsresurser, då myndigheten enbart kan erbjuda visstidsanställning fram till årsskiftet. Utbudet av jobb är dessutom stort i vissa delar av landet,

vilket ger konkurrens om duktiga arbetsledare. Detta innebär förseningar, genom att rekrytering måste tas om och i värsta fall flyttas till annan ort.

11.7 Rekrytering av medarbetare i arbetslagen

Insatsen riktar sig personer som är nya eller relativt nyetablerade i Sverige eller personer som varit utan jobb en längre tid. Det är dock viktigt att de som ingår i denna typ av satsning är intresserade och har kapacitet att ta till sig det som erbjuds och utvecklas av det. För att verksamheten ska fungera väl krävs det att vissa i arbetslaget kan göra sig förstådda på svenska för att fungera som språkstöd, och att någon i arbetslaget har körkort.

11.7.1 Jämställdhet

Bland dem som hittills rekryterats är jämställdheten en utmaning. Ansvar är delat mellan Arbetsförmedlingen och Skogsstyrelsen. Arbetsförmedlingen behöver informera de arbetssökande bättre och göra ett bättre och mer jämställt urval till informationsträffar. Skogsstyrelsen behöver bli bättre på att attrahera de kvinnor som kommer på informationsträffarna.

Rekryteringsträffar enbart riktade mot kvinnor planeras och är ett måste för att förbättra situationen. Kvinnliga arbetslag kan förmodligen inrättas men bör efter en tid slås ihop med övriga lag, detta för att arbetslag med både kvinnor och män generellt ger en bättre arbetsmiljö. Ett närmare samarbete mellan myndigheterna kring frågan behövs nationellt och lokalt.

11.7.2 Olika förutsättningar lokalt

Myndigheterna har olika förutsättningar att utföra uppdraget lokalt vilket är tydligast gällande Arbetsförmedlingen. Arbetsförmedlingen är på vissa platser villiga att tydligt bidra till genomförandet, genom att identifiera arbetssökande i målgruppen med olika kompetenser och även skjuta in medel genom arbetsmarknadspolitiska projekt för att använda hela kapaciteten lokalt. På andra plaster vill man endast bidra till att identifiera arbetssökande i målgruppen men bidrar inte på andra sätt till ett effektivt genomförande.

Myndigheterna behöver jobba internt med att sprida goda exempel och se till att engagemanget blir stort överallt för att maximera nyttan.

11.8 Tolkbrist

Tolkar krävs vid olika tillfällen, exempelvis vid utbildningar, främst när det gäller säkerhet och arbetsmiljö. Arbetsförmedlingen kan ställa upp med tolkar vilket de gör i möjligaste mån. Det finns också ett statligt avtal upphandlat av Kammarkollegiet. Problematiken är att det råder brist på tolkar vilket skapar svårigheter.

Skogsstyrelsen försöker skapa utrymme för att anställa några tolkar vilka kan minska problemet.

11.9 Olika förväntningar

Olika myndigheter har haft olika förväntningar på omfattningen av insatsen lokalt. Det finns också förhoppningar från kommuner att insatsen ska beröra dem, både utifrån att man vill ha arbetsuppgifter utförda och behovet av att sysselsätta enskilda individer. Utfallet har skapat besvikelse på vissa håll.

Myndigheternas har tillsammans aktivt tagit tag i sådana fall för att skapa samsyn och hitta en möjlig väg framåt. Detta är en viktig roll för samverkansgrupperna i uppdraget.

12 Planer för återrapportering av resultat

Denna rapportering innehåller myndigheternas planerade genomförande av uppdraget. Återrapporteringarna framåt kommer ha fokus på resultat och effekter, vad som planeras redovisas i detta stycke.

12.1 Rapportering av planeringsläget

Regeringen efterfrågar planeringsläget i uppdraget månadsvis, hur upptrappningen sker och vilka arbetsuppgifter som planeras⁸.

12.2 Parametrar

Följande parametrar planeras att rapporteras i kommande redovisningar av uppdraget:

- Antal jobb (Skogsstyrelsen)
- Kön (Skogsstyrelsen)
- Ålder (Skogsstyrelsen)
- Kvalitativt om individen (Skogsstyrelsen)
- Kvalitativt vad omgivningen tycker (Skogsstyrelsen)
- Målgrupp (AF)
- Utbildningsbakgrund (AF)
- Vidare anställning, utbildning mm (AF)
- Kvalité i utfört arbete (uppdragsgivaren)
- Visualisering av utfört arbete inklusive statistik (SGU)

12.2.1 Antal jobb

Antal arbetssökande med lång tid utan arbete och nyanlända som kommer i jobb genom satsningen följs upp av Skogsstyrelsen och övriga som anställer eller påverkar andra att anställa. I planeringen för 2018 anställer Skogsstyrelsen 1 600 personer och SGU 4. Naturvårdsverket arbetar för att andra, främst kommuner, ska anställa minst 30 personer.

12.2.2 Kön

Skogsstyrelsen tar fram underlag för sina anställda, övriga rapporterar till Skogsstyrelsen.

12.2.3 Ålder

Skogsstyrelsen tar fram underlag för sina anställda, övriga rapporterar till Skogsstyrelsen.

⁸ Delredovisningen från 31 mars finns i *bilaga 2*.

12.2.4 Kvalitativt om individen

Skogsstyrelsen följer upp detta för sina anställda, metodutveckling pågår tillsammans med SLU och Institutet för stressmedicin. SLU forskar redan på tidigare samarbete mellan Skogsstyrelsen, Arbetsförmedlingen och länsstyrelsen i Skåne.

Den kvalitativa uppföljningen av deltagarna år 2018 kommer att bestå av en pilotstudie, där Skogsstyrelsen förmodligen kommer att ta hjälp av Institutet för stresshantering att genomföra en enkätintervju. Enkätintervjun 2018 kommer att rikta sig till totalt 120 anställda i Naturnära jobb. Enkätintervjun kommer att utgå från ett vetenskapligt angreppssätt. Med den mäts personens upplevelse av insatsen samt mervärden av verksamheten såsom hälsa, språkutveckling, arbetsförmåga och inte bara om personer når jobb, studier eller praktik. Intressant för uppföljningen är också vilken typ av arbete, studie eller praktik individen går vidare till. Uppföljning görs när individen anställs hos Skogsstyrelsen och sedan när de slutar. Med hjälp av pilotstudien ska metoden för den kvalitativa uppföljningen utvärderas och förfinas för att sedan användas i full skala på alla anställda 2019–2020. Pilotstudien kommer att kompletteras med en intervjuundersökning med ett urval av deltagare. Resultatet av den kvalitativa uppföljningen kommer att presenteras vid slutredovisningen av regeringsuppdraget den 15 februari 2021.

12.2.5 Kvalitativt vad omgivningen tycker om satsningen

Uppföljningen kommer att utföras genom bland annat mediebevakning, genom sammanställning av det som skrivs om regeringens satsning. Någon form av studie av hur allmänheten uppfattar uppdraget kommer också att genomföras men är inte beslutad hur den ska se ut.

12.2.6 Målgrupp

Målgrupperna är främst personer som varit utan jobb en lång tid, för personer 25 år och äldre är det de som varit inskrivna som arbetslösa utan jobb i 12 månader, för dem under 25 är gränsen 6 månader, samt personer som är nya eller relativt nyetablerade i Sverige. Redovisning av de olika målgrupperna tillhandahålls av Arbetsförmedlingen.

12.2.7 Utbildningsbakgrund

Tillhandahålls av Arbetsförmedlingen.

12.2.8 Andel vidare till företagande, anställning eller utbildning

Statistik tillhandahålls av Arbetsförmedlingen, följs upp tre månader efter anställningen avslutats.

12.2.9 Kvalité i utfört arbete

Uppföljningen utförs genom en enkel enkät riktad till uppdragsgivarna, främst myndigheterna men även kommuner och ideella, inför kommande redovisningar.

12.3 Visualisering

Visualiseringen planeras innehålla utförda arbetsuppgifter inrapporterade av Skogsstyrelsens arbetsledare. Det som rapporteras är geografisk placering, enhet (sträcka, yta eller punkt), bilder före och efter, vem arbetsuppgiften utförs åt, typ av åtgärd och fritext. Tanken är att både kunna visa upp vad som utförts och sammanställa statistik utifrån registrerade data.

12.4 Effektutvärdering

Skogsstyrelsen har en arbetsgrupp som sysslar med effektutvärdering. Skogsstyrelsen ska ge arbetsgruppen i uppgift att utvärdera uppdraget. Mycket av underlagen till utvärderingen tas fram via återrapporeringsarbetet men en kvalitativ aspekt kan också behövas, exempelvis kring hur samordningen fungerar. Syftet är att det genom utvärderingen ska framkomma förslag till förbättringar och effektivisering och hur denna typ av samarbete i staten fungerar.

13 Planer för kommunikation av uppdraget

Kommunikatörsnätverket fokuserar på externa kommunikationsaktiviteter kring regeringsuppdraget. Gemensamt har nätverket tagit fram riktlinjer för hur den externa kommunikationen kring uppdraget ska gå till. Utifrån dessa ansvarar varje myndighet i sin tur för sin externa kommunikation.

I vissa fall kommer det att ske gemensam kommunikation från två eller fler myndigheter, men merparten av kommunikationsaktiviteterna kring uppdraget kommer att drivas och planeras av respektive myndighet.

Kommunikationsaktivitetsplaner görs av respektive myndighet. De aktiviteter som planeras kommer framför allt att ske på lokal nivå, kopplat till arbetsuppgifterna och deltagarna.

Den externa kommunikationen kommer att utgå från ett antal huvudbudskap samt, i den mån det är möjligt, alltid återknyta till goda exempel kopplat till individen, nyttan för samhället och allmänheten.

Nätverket håller löpande varandra uppdaterade på vad som kommer att kommuniceras från respektive myndighet.

14 Utveckling av uppdraget

Myndigheterna kommer bedriva ett gemensamt arbete för att utveckla uppdraget. Vid behov kommer framtida redovisningar innehålla förslag till utveckling av uppdraget och systemen för att möta de utpekade målgrupperna i uppdraget.

Bilagor

Bilaga 1 Redovisning av antal jobb _____ 31

Bilaga 2 Planeringsläge per sista mars _____ 33

Läsanvisningar bilaga 2

Sammanställning av uttappningen för Skogsstyrelsens distrikt av anställda i arbetslagen och arbetsledning, månad för månad.

Översikt över vilka kommuner som berörs, några av de planerade arbetsuppgifter som kommer utföras och ansvarig på Skogsstyrelsen lokalt.

Karta med antal jobb fördelat på kommun.

Redovisning av antal jobb



Missiv

Datum
2018-01-17

Diarienum
2017/2831

Regeringskansliet
Näringsdepartementet
103 33 Stockholm

Redovisning av regeringsuppdrag om att tillvarata jobbpotentialen i de gröna näringarna

Regeringen har givit Skogsstyrelsen, Sveriges geologiska undersökning (SGU), Trafikverket, Naturvårdsverket och länsstyrelserna i uppdrag att arbeta för enklare vägar till jobb och i samarbete verka för att tillvarata den jobbpotential som finns inom de gröna näringarna.

Skogsstyrelsen ska, på basis av underlag från myndigheterna, senast den 17 januari 2018 till Regeringskansliet (Näringsdepartementet) lämna en bedömning av hur många arbetssökande som kommer att omfattas av insatsen under 2018 samt en översiktlig bedömning gällande 2019 och 2020

Skogsstyrelsen överlämnar härmed en redovisning av antal jobb som planeras för de tre åren.

På Skogsstyrelsens vägnar

Herman Sundqvist
Generaldirektör

Fredrik Gunnarsson
Samordnare av uppdraget

Bilaga

- 1 Redovisning av antal jobb
- 2 Geografisk planering
- 3 Karta

Bedömning av antal arbetssökande som kommer få jobb i regeringsuppdraget att tillvarata jobbpotentialen i de gröna näringarna

Regeringen har givit Skogsstyrelsen, Sveriges geologiska undersökning (SGU), Trafikverket, Naturvårdsverket och länsstyrelserna i uppdrag att arbeta för enklare vägar till jobb och i samarbete verka för att tillvarata den jobbpotential som finns inom de gröna näringarna.

Skogsstyrelsen ska, på basis av underlag från myndigheterna, senast den 17 januari 2018 till Regeringskansliet (Näringsdepartementet) lämna en bedömning av hur många arbetssökande som kommer att omfattas av insatsen under 2018 samt en översiktlig bedömning gällande 2019 och 2020.


Skogsstyrelsen kommer vara den huvudsakliga arbetsgivaren i regeringens satsning utifrån att myndigheten har stor erfarenhet och en uppbyggd organisation för ändamålet. Skogsstyrelsen kommer utföra arbetsuppgifter åt övriga myndigheter men även andra offentliga och i viss utsträckning ideella aktörer. Om inte kända förutsättningar förändras bedömer Skogsstyrelsen att myndigheten kan, tillsammans med övriga myndigheter, anställa minst 1600 arbetssökande per år från 2018 till och med 2020.

Naturvårdsverket verkar för att gröna jobb även skapas hos andra aktörer, till exempel kommuner. Det är osäkert hur många jobb som andra aktörer kommer att vilja och kunna skapa, redan idag finns gröna jobb i flera kommuner. Bedömningen av omfattningen är därför mycket osäker. Naturvårdsverket bedömer i dagsläget att cirka 30 gröna jobb kan ordnas under år 2018 och 150 jobb under år 2019 och år 2020.

Vid SGU:s kontor i Malå kommer fyra personer under 2018 anställas för uppackning, sortering, förteckning, indexering och praktiskt underhåll. År 2019 och 2020 kommer sex personer anställas. Till detta kommer en arbetsledare. SGU arbetar även för att visualisera planerat och genomfört arbete i samarbete med övriga myndigheter.

Bedömning har genomförts i samverkan med övriga myndigheter i uppdraget.

På Skogsstyrelsen vägnar



Herman Sundqvist



Fredrik Gunnarsson

Planeringsläge per sista mars

Sammanställning av uttappningen för Skogsstyrelsens distrikt av anställda i arbetslagen och arbetsledning, månad för månad.

Org nr	Namn	201801	201802	201803	201804	201805	201806	201807	201808	201809	201810	201811	201812
100	Region nord												
105	Skellefteå												
	Egen personal	2	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5
	Anvisad personal			4	25	25	25	25	25	25	25	25	25
106	Umeå												
	Egen personal	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	Anvisad personal	3	3	19	35	45	45	45	45	45	45	45	45
109	Södra Lappland												
	Egen personal			3,5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	Anvisad personal				30	40	40	40	40	40	40	40	40
110	Södra Norrbotten												
	Egen personal			1	5	5	5	5	5	5	5	5	5
	Anvisad personal					30	47	47	47	47	47	47	47
111	Norra Norrbotten												
	Egen personal	1	4	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6
	Anvisad personal			11	15	60	60	60	60	60	60	60	60
112	Norra Jämtland												
	Egen personal	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	Anvisad personal				30	34	34	34	34	34	34	34	34
113	Södra Jämtland												
	Egen personal	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Anvisad personal				20	20	20	20	20	20	20	20	20
114	Västernorrland												
	Egen personal	2	9	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
	Anvisad personal				100	144	144	144	144	144	144	144	144

Org nr	Namn	201801	201802	201803	201804	201805	201806	201807	201808	201809	201810	201811	201812
300	Region mitt												
3xx	Dalarna												
	Egen personal			3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	Anvisad personal				36	36	36	36	36	36	36	36	36
311	Gävleborg												
	Egen personal		10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
	Anvisad personal			1	5	133	133	133	133	133	133	133	133
313	Stockholm - Gotland												
	Egen personal		3	5	6	16	16	16	16	16	16	16	16
	Anvisad personal		36	36	36	100	234	234	234	234	234	234	234
314	Södermanland - Örebro												
	Egen personal		1	2	6	6	6	6	6	6	6	6	6
	Anvisad personal					54	72	72	72	72	72	72	72
315	Uppsala - Västmanland												
	Egen personal			5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
	Anvisad personal				18	54	72	72	72	72	72	72	72
316	Värmland												
	Egen personal			4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
	Anvisad personal				0	36	72	72	72	72	72	72	72
400	Regionledning Södra Sverige												
401	Halland												
	Egen personal		1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Anvisad personal		7	7	18	18	27	27	27	27	27	27	27
403	Jönköping - Höglandet												
	Egen personal		1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Anvisad personal			36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
405	Göteborg												
	Egen personal			3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

Översikt över vilka kommuner som berörs, några av de planerade arbetsuppgifter som kommer utföras och ansvarig på Skogsstyrelsen lokalt.

Region	Län	Kommun	Planerat anställningsdatum	Arbetsuppgifter	Kontaktperson	Telefon	E-post
Nord	Norrbottnen	Kalix	2018.05.01	Likskär Naturreservat- Rensa förfallna anläggningar	Josefin Bohman	0920-23 82 01	Josefin.Bohman@skogsstyrelsen.se
Nord	Norrbottnen	Pajala	2018.03.05	"Återställning av våtmarker KIPA Fvo : Spång 150m samt vedbod till Anojärvi. De står för materialet. Klyvning av ved till vindskydd och grillplatser till Anojärvi, Karjärvi"	Josefin Bohman	0920-23 82 01	Josefin.Bohman@skogsstyrelsen.se
Nord	Norrbottnen	Gällivare	2018.05.01	"Dundrets naturreservat- rensa förfallna anläggningar Möte planerat tillsammans med Pajala kommun, Borrör åt SGU "	Josefin Bohman	0920-23 82 01	Josefin.Bohman@skogsstyrelsen.se
Nord	Norrbottnen	Haparanda	2018.04.09	"Bygga dansgolv (när snön ligger kvar) , Ga: Haparanda banan röjas , rensa reservat förfallna anläggningar."	Josefin Bohman	0920-23 82 01	Josefin.Bohman@skogsstyrelsen.se
Nord	Norrbottnen	Arvidsjaur	2018.05.01	Reborn: Skapande av lekbottnar för Öring, restaurering av vattendrag , Röja och fälla, borrör åt SGU	Josefin Bohman	0920-23 82 01	Josefin.Bohman@skogsstyrelsen.se
Nord	Norrbottnen	Luleå	2018.05.01	"Solanderleden- översyn och upprustning av anläggningar"	Josefin Bohman	0920-23 82 01	Josefin.Bohman@skogsstyrelsen.se
Nord	Norrbottnen	Boden	2018.05.01	Reborn: Skapande av lekbottnar för Öring, restaurering av vattendrag , Röja och fälla	Josefin Bohman	0920-23 82 01	Josefin.Bohman@skogsstyrelsen.se
Nord	Västerbotten	Vilhelmina		Marsfjället (Spängning av stig mellan Bierikstugan och Matskanstugan, kaveling och röjning mellan Grytsjö och Marsån), Vardo-Laster Fjällfallet (Fasadmåling Ljusliden och Ransarudden. Invändning golvslipning och ev. lasering.)	Enes Catibusic	072-575 67 55	enes.catibusic@skogsstyrelsen.se
Nord	Västerbotten	Åsele		Björnlandets natinalpark (Rottryckning självföryngrad contorta mm)	Enes Catibusic	072-575 67 56	enes.catibusic@skogsstyrelsen.se
Nord	Västerbotten	Lycksele	2018.04.09	Tjäderberget (Målning av stig till Storrödfskjärnen), Mårdeleforsen (Kompletteringsmåla leden forsarna runt i reservatet),	Enes Catibusic	072-575 67 57	enes.catibusic@skogsstyrelsen.se
Nord	Västerbotten	Norrsjö	2018.03.10	Innerviksfjärden, Öbergsleden, röjning, skyltning mm Bjurklubb, röjning, målning mm	Tommy Lindqvist	070-6815008	tommy.lindqvist@skogsstyrelsen.se
Nord	Västerbotten	Skellefteå	2018.03.10	Örefjärden/Långören; uppmarkering av led. Bygga bord/bänk. Renovera övermattningsugor Lögdeälvsleden. Bygga bord/bänk till Bjurholms kommun.	Tommy Lindqvist	070-6815008	tommy.lindqvist@skogsstyrelsen.se
Nord	Västerbotten	Nordmaling	2018.03.12	Röjning/spängning Umeälvens delta. Naturvårdsröjning Hjukenäsarna. Renovera Grössjöns fritidsområde Umeå. Utveckla Avenyrstigen Nydalaområdet. Bygga vindskydd, rastplats mm. Hörmåns Flugfiskeförening	Hans Norman	070-606 57 68	hans.norman@skogsstyrelsen.se
Nord	Västerbotten	Umeå	2018-02-19, 2018-03-12, 2018-04-03	Tilverka och fylla vedförråd till ledstarten Väladalen (Väladalens NR, Are kommun)	Hans Norman	070-606 57 68	hans.norman@skogsstyrelsen.se

Nord	Jämtland	Järpen	2018-04-01	Områdestillsyn av Andersön, se till sitgar, skräpplockning, göra rent dass, fylla på med ved (Andersöns NR, Östersunds	Henrik Nilsson	076-774 17 19	henrik.nilsson@skogsstyrelsen.se
Nord	Jämtland	Östersund	2018-04-16	Uppsättning av stordass med mullis vid Hällingsåfallet (Hällingsåfallets NR, Strömsunds kommun)	Henrik Nilsson	076-774 17 19	henrik.nilsson@skogsstyrelsen.se
Nord	Jämtland	Strömsund	2018-04-01	Röja vandringsleder	Henrik Nilsson	076-774 17 19	henrik.nilsson@skogsstyrelsen.se
Nord	Jämtland	Ragunda	2018-04-16	Restaurering av Lillsandsvallen	Henrik Nilsson	076-774 17 19	henrik.nilsson@skogsstyrelsen.se
Nord	Jämtland	Bräcke/Gällö	2018-04-16	Planerat gränsletning åt Kommunen, 9st Maj - Nov	Henrik Nilsson	076-774 17 19	henrik.nilsson@skogsstyrelsen.se
Nord	Västernorrland	Örnköldsvik	2018.04.09	Reservatsskötsel	Karl-Johan Krekula	070-544 55 82	karl.johan.krekula@skogsstyrelsen.se
Nord	Västernorrland	Sollefteå	2018.04.09	Reservatsskötsel	Karl-Johan Krekula	070-544 55 82	karl.johan.krekula@skogsstyrelsen.se
Nord	Västernorrland	Kramfors	2018.04.09	Reservatsskötsel	Karl-Johan Krekula	070-544 55 82	karl.johan.krekula@skogsstyrelsen.se
Nord	Västernorrland	Hämsösand	2018.04.09	Reservatsskötsel	Karl-Johan Krekula	070-544 55 82	karl.johan.krekula@skogsstyrelsen.se
Nord	Västernorrland	Sundsvall/Timrå	2018.04.09	Reservatsskötsel	Karl-Johan Krekula	070-544 55 82	karl.johan.krekula@skogsstyrelsen.se
Nord	Västernorrland	Ånge	2018.04.09	Reservatsskötsel	Karl-Johan Krekula	070-544 55 82	karl.johan.krekula@skogsstyrelsen.se
Mitt	Gävleborg	Oxelbo	2018.04		Stefan Bodin	070-239 15 25	Stefan.bodin@skogsstyrelsen.se
Mitt	Gävleborg	Hudiksvall/Nord-ansig	2018-03-05	Planerat gräsrojnin under rovdjursstängsel, 9st. Maj - Sep	Stefan Bodin	070-239 15 25	Stefan.bodin@skogsstyrelsen.se
Mitt	Gävleborg	Ljusdal	2018-03-12	Planerat gräsrojnin under rovdjursstängsel, 9st. Maj - Sep	Stefan Bodin	070-239 15 25	Stefan.bodin@skogsstyrelsen.se
Mitt	Gävleborg	Gävle	2018-03-12		Stefan Bodin	070-239 15 25	Stefan.bodin@skogsstyrelsen.se
Mitt	Gävleborg	Sandviken	2018-03-05		Stefan Bodin	070-239 15 25	Stefan.bodin@skogsstyrelsen.se
Mitt	Gävleborg	Söderhamn	2018-03-05	Planerat gräsrojnin under rovdjursstängsel, 9st. Maj - Sep Planerat gränsletning, 9st Maj - Nov	Stefan Bodin	070-239 15 25	Stefan.bodin@skogsstyrelsen.se
Mitt	Gävleborg	Bollnäs	2018-03-05	start maj arbete med reservat/leder	Stefan Bodin	070-239 15 25	Stefan.bodin@skogsstyrelsen.se
Mitt	Dalarna	Malung/Sälen	2018-05-	Gränrojnning Tjärnberget	Raine Larsson	0251-597386	raine.larsson@skogsstyrelsen.se
Mitt	Dalarna	Älvdalen	2018-05-	Kårgårde naturminne Orsa, röjning o städning	Raine Larsson	0251-597386	raine.larsson@skogsstyrelsen.se
Mitt	Dalarna	Leksand	2018-05-	uppmärkning vandringsled	Raine Larsson	0251-597386	raine.larsson@skogsstyrelsen.se
Mitt	Dalarna	Hedemora	2018-05-	jordningsställande av voljärer åt vitryggig hackspett	Raine Larsson	0251-597386	raine.larsson@skogsstyrelsen.se
Mitt	Uppsala- Västmanland	Tierp	2018-05-19	Inventering av värdefulla träd	Kajsa Häringe Frisberg	070-395 54 92	kajsa.haringe.frisberg@skogsstyrelsen.se
Mitt	Uppsala-väst- maland	Uppsala	2018-05-05	en bank med vägar har vi fått på mötet 22 feb	Kajsa Häringe Frisberg	070-395 54 92	kajsa.haringe.frisberg@skogsstyrelsen.se
Mitt	Uppsala-väst- maland	Fagersta	2018-06-01		Kajsa Häringe Frisberg	070-395 54 92	kajsa.haringe.frisberg@skogsstyrelsen.se

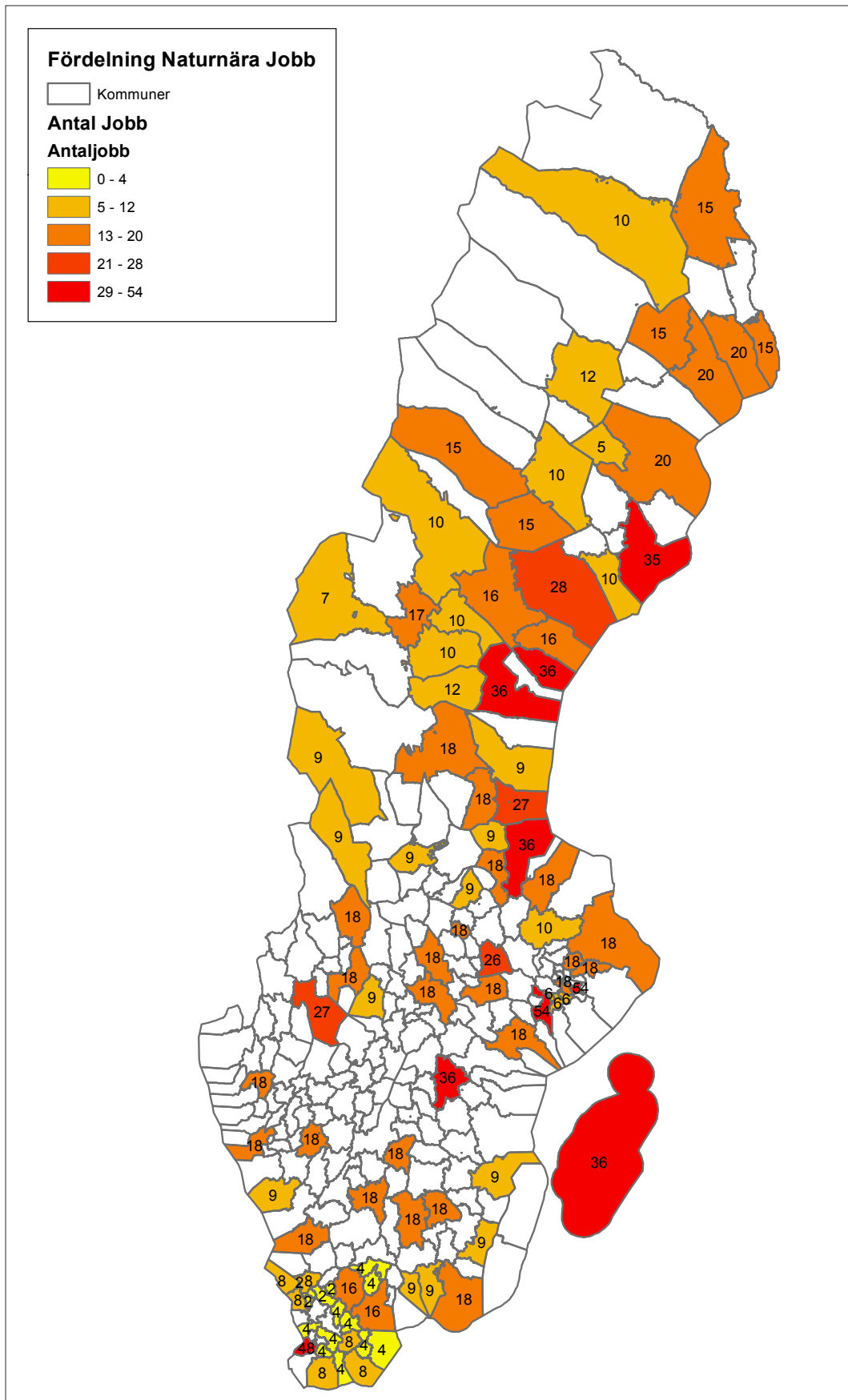
Region	Län	Kommun	Planerat anställningsdatum	Arbetsuppgifter	Kontaktperson	Telefon	E-post
Mitt	Uppsala-väst-malands län	Västerås	2018-05-05	Tidigast start maj Röjning, slänter mm (E18)	Kajsa Häringe Frisberg	070-395 54 92	kajsa.haringe.frisberg@skogsstyrelsen.se
Mitt	Värmland	Säffe	2018-05-01	Start arbete maj med naturreservat och leder	Ingemar Lund	0565-47789	ingemar.lund@skogsstyrelsen.se
Mitt	Värmland	Karlstad	2018-05-01	Tidigast start maj Röjning, slänter mm (E18 & V26)	Ingemar Lund	0565-47789	ingemar.lund@skogsstyrelsen.se
Mitt	Värmland	Kristinehamn	2018-05-01		Ingemar Lund	0565-47789	ingemar.lund@skogsstyrelsen.se
Mitt	Värmland	Hagfors	2018-06-01	Naturreservat och leder	Ingemar Lund	0565-47789	ingemar.lund@skogsstyrelsen.se
Mitt	Örebro-Södermälans län	Nyköping	2018-05-01	Skötselåtgärder i reservat	Anders Isaksson	070-647 01 48	anders.isaksson@skogsstyrelsen.se
Mitt	Örebro-Södermälans län	Eskilstuna			Anders Isaksson	070-647 01 48	anders.isaksson@skogsstyrelsen.se
Mitt	Örebro-Södermälans län	Örebro			Anders Isaksson	070-647 01 48	anders.isaksson@skogsstyrelsen.se
Mitt	Örebro-Södermälans län	Lindesberg			Anders Isaksson	070-647 01 48	anders.isaksson@skogsstyrelsen.se
Mitt	Stockholm	Vallentuna	2018-06-01	Reservatsskötsel	Egil Aas	070-6470136	egil.aas@skogsstyrelsen.se
Mitt	Stockholm	Österåker	2018-06-01	Reservatsskötsel	Egil Aas	070-6470136	egil.aas@skogsstyrelsen.se
Mitt	Stockholm	Huddinge	2018-06-01	Reservatsskötsel	Egil Aas	070-6470136	egil.aas@skogsstyrelsen.se
Mitt	Stockholm	Botkyrka	2018-06-01	Reservatsskötsel	Egil Aas	070-6470136	egil.aas@skogsstyrelsen.se
Mitt	Stockholm	Salem	2018-06-01	Reservatsskötsel	Egil Aas	070-6470136	egil.aas@skogsstyrelsen.se
Mitt	Stockholm	Stockholm	2018-06-01	Reservatsskötsel	Egil Aas	070-6470136	egil.aas@skogsstyrelsen.se
Mitt	Stockholm	Södertälje	2018-01-01, 2018-04-01	Reservatsskötsel	Egil Aas	070-6470136	egil.aas@skogsstyrelsen.se
Mitt	Stockholm	Nacka	2018-05-01	Reservatsskötsel	Egil Aas	070-6470136	egil.aas@skogsstyrelsen.se
Mitt	Stockholm	Norrälje	2018-06-01	Reservatsskötsel	Egil Aas	070-6470136	egil.aas@skogsstyrelsen.se
Mitt	Gotland	Gotland	2018-05-01	Reservatsskötsel	Egil Aas	070-6470136	egil.aas@skogsstyrelsen.se
Söder	Västra Götalands län	Borås	2018-06-01	Skötselåtgärder i reservat, Slyröjning längs väg	Desirée Törnqvist	031-7056244	desiree.tornqvist@skogsstyrelsen.se
Söder	Västra Götalands län	Göteborg	2018-06-11	Skötselåtgärder i reservat, Slyröjning längs väg	Desirée Törnqvist	031-7056244	desiree.tornqvist@skogsstyrelsen.se
Söder	Västra Götalands län	Uddevalla	2018-05-14	Skötsel av reservat med bl.a. röjning,målning,eldplatser, ledmarkeringar,trumventering m.m.	Håkan Kollander	070-609 68 91	hakan.kollander@skogsstyrelsen.se
	Östergötlands län	Linköping		Reservatsskötsel	Anna Hamilton	072-561 40 77	anna.hamilton@skogsstyrelsen.se

Söder	Jönköping	Nässjö	2018-03-05	Skötsel av reservar med bl.a. röjning, målning, eldplattor, ledmarkeringar, trumventering m.m.	Ove Cedersmyg	073-086 31 78	ove.cedersmyg@skogsstyrelsen.se
Söder	Jönköping	Värnamo	2018-05-27	Skötselåtgärder i reservat, Strandstädning, fornvård gräsrojning	Ove Cedersmyg	073-086 31 78	ove.cedersmyg@skogsstyrelsen.se
	Kalmar	Kalmar	2018-06-15	Skötselåtgärder i reservat	Marin Lundgren	070-3855132	martin.lundgren@skogsstyrelsen.se
	Kalmar	Oskarshamn	2018-06-16	Skötselåtgärder i reservat	Marin Lundgren	070-3855132	martin.lundgren@skogsstyrelsen.se
	Kronoberg	Uppvidinge	2018-05-25	Skötselåtgärder i reservat	Fredric Ragnarsson	070-3855132	fredric.ragnarsson@skogsstyrelsen.se
	Kronoberg	Växjö	2018-06-01	Skötselåtgärder i reservat	Fredric Ragnarsson	070-3855132	fredric.ragnarsson@skogsstyrelsen.se
	Blekinge	Karlskrona	2018-05-15	Skötselåtgärder i reservat	Fredric Ragnarsson	070-3855132	fredric.ragnarsson@skogsstyrelsen.se
	Blekinge	Ronneby	2018-05-15	Skötselåtgärder i reservat	Fredric Ragnarsson	070-3855132	fredric.ragnarsson@skogsstyrelsen.se
	Blekinge	Karlskrona	2018-05-15	Skötselåtgärder i reservat	Fredric Ragnarsson	070-3855132	fredric.ragnarsson@skogsstyrelsen.se
Söder	Halland	Halmstad	2018-04-01	Skötselåtgärder i reservat, Strandstädning, fornvård gräsrojning	Magnus Gunarsson	035-13 68 34	magnus.gunnarsson@skogsstyrelsen.se
Söder	Halland	Varberg	2018-05-15	Skötselåtgärder i reservat. Bla. röjning, slätter, sätta upp skyltar, underhålla stigar, bygga bord, bänkar, broa och spång mm.	Magnus Gunarsson	035-13 68 34	magnus.gunnarsson@skogsstyrelsen.se
Söder	Skåne	Trelleborg	2018-01-01	Skötselåtgärder i reservat. Bla. röjning, slätter, sätta upp skyltar, underhålla stigar, bygga bord, bänkar, broa och spång mm.	Therese Ludwig	0413-29464	therese.ludwig@skogsstyrelsen.se
Söder	Skåne	Östra Göinge	2018-05-01	Skötselåtgärder i reservat. Bla. röjning, slätter, sätta upp skyltar, underhålla stigar, bygga bord, bänkar, broa och spång mm.	Therese Ludwig	0413-29464	therese.ludwig@skogsstyrelsen.se
Söder	Skåne	Osby	2018-05-01	Skötselåtgärder i reservat. Bla. röjning, slätter, sätta upp skyltar, underhålla stigar, bygga bord, bänkar, broa och spång mm.	Therese Ludwig	0413-29464	therese.ludwig@skogsstyrelsen.se
Söder	Skåne	Bjuv	2018-01-01	Skötselåtgärder i reservat. Bla. röjning, slätter, sätta upp skyltar, underhålla stigar, bygga bord, bänkar, broa och spång mm.	Therese Ludwig	0413-29464	therese.ludwig@skogsstyrelsen.se
Söder	Skåne	Klippan	2018-01-01	Skötselåtgärder i reservat. Bla. röjning, slätter, sätta upp skyltar, underhålla stigar, bygga bord, bänkar, broa och spång mm.	Therese Ludwig	0413-29464	therese.ludwig@skogsstyrelsen.se
Söder	Skåne	Perstorp	2018-01-01	Skötselåtgärder i reservat. Bla. röjning, slätter, sätta upp skyltar, underhålla stigar, bygga bord, bänkar, broa och spång mm.	Therese Ludwig	0413-29464	therese.ludwig@skogsstyrelsen.se
Söder	Skåne	Åstorp	2018-01-01	Skötselåtgärder i reservat. Bla. röjning, slätter, sätta upp skyltar, underhålla stigar, bygga bord, bänkar, broa och spång mm.	Therese Ludwig	0413-29464	therese.ludwig@skogsstyrelsen.se

Region	Län	Kommun	Planerad anställningsdatum	Arbetsuppgifter	Kontaktperson	Telefon	E-post
Söder	Skåne	Kävlinge	2018-01-01	Skötselåtgärder i reservat. Bla. röjning, slätter, sätta upp skyltar, underhålla stigar, bygga bord, bänkar, broa och spång mm.	Therese Ludwig	0413-29464	therese.ludwig@skogsstyrelsen.se
Söder	Skåne	Lund	2018-01-01	Skötselåtgärder i reservat. Bla. röjning, slätter, sätta upp skyltar, underhålla stigar, bygga bord, bänkar, broa och spång mm.	Therese Ludwig	0413-29464	therese.ludwig@skogsstyrelsen.se
Söder	Skåne	Höör	2018-01-01	Skötselåtgärder i reservat. Bla. röjning, slätter, sätta upp skyltar, underhålla stigar, bygga bord, bänkar, broa och spång mm.	Therese Ludwig	0413-29464	therese.ludwig@skogsstyrelsen.se
söder	Skåne	Hörby	2018-01-01, 2018-04-01	Skötselåtgärder i reservat. Bla. röjning, slätter, sätta upp skyltar, underhålla stigar, bygga bord, bänkar, broa och spång mm.	Therese Ludwig	0413-29464	therese.ludwig@skogsstyrelsen.se
Söder	Skåne	Svedala	2018-01-01	Skötselåtgärder i reservat. Bla. röjning, slätter, sätta upp skyltar, underhålla stigar, bygga bord, bänkar, broa och spång mm.	Therese Ludwig	0413-29464	therese.ludwig@skogsstyrelsen.se
Söder	Skåne	Skurup	2018-01-01	Skötselåtgärder i reservat. Bla. röjning, slätter, sätta upp skyltar, underhålla stigar, bygga bord, bänkar, broa och spång mm.	Therese Ludwig	0413-29464	therese.ludwig@skogsstyrelsen.se
Söder	Skåne	Sjöbo	2018-01-01	Skötselåtgärder i reservat. Bla. röjning, slätter, sätta upp skyltar, underhålla stigar, bygga bord, bänkar, broa och spång mm.	Therese Ludwig	0413-29464	therese.ludwig@skogsstyrelsen.se
Söder	Skåne	Ystad	2018-01-01	Skötselåtgärder i reservat. Bla. röjning, slätter, sätta upp skyltar, underhålla stigar, bygga bord, bänkar, broa och spång mm.	Therese Ludwig	0413-29464	therese.ludwig@skogsstyrelsen.se
Söder	Skåne	Tomelilla	2018-01-01	Skötselåtgärder i reservat. Bla. röjning, slätter, sätta upp skyltar, underhålla stigar, bygga bord, bänkar, broa och spång mm.	Therese Ludwig	0413-29464	therese.ludwig@skogsstyrelsen.se
Söder	Skåne	Simrishamn	2018-01-01	Skötselåtgärder i reservat. Bla. röjning, slätter, sätta upp skyltar, underhålla stigar, bygga bord, bänkar, broa och spång mm.	Therese Ludwig	0413-29464	therese.ludwig@skogsstyrelsen.se
Söder	Skåne	Höganäs	2018-01-01, 2018-04-01	Skötselåtgärder i reservat. Bla. röjning, slätter, sätta upp skyltar, underhålla stigar, bygga bord, bänkar, broa och spång mm.	Therese Ludwig	0413-29464	therese.ludwig@skogsstyrelsen.se
Söder	Skåne	Ångelholm	2018-10-01	Skötselåtgärder i reservat. Bla. röjning, slätter, sätta upp skyltar, underhålla stigar, bygga bord, bänkar, broa och spång mm.	Therese Ludwig	0413-29464	therese.ludwig@skogsstyrelsen.se

Söder	Skåne	Malmö	2018-01-01	Skötselåtgärder i reservat. Bla. röjning, slåtter, sätta upp skyltar, underhålla stigar, bygga bord, bänkar, broa och spång mm.	Therese Ludwig	0413-29464	therese.ludwig@skogsstyrelsen.se
Söder	Skåne	Kristianstad	2018-01-01	Skötselåtgärder i reservat. Bla. röjning, slåtter, sätta upp skyltar, underhålla stigar, bygga bord, bänkar, broa och spång mm.	Therese Ludwig	0413-29464	therese.ludwig@skogsstyrelsen.se
Söder	Skåne	Helsingborg	2018-01-01	Skötselåtgärder i reservat. Bla. röjning, slåtter, sätta upp skyltar, underhålla stigar, bygga bord, bänkar, broa och spång mm.	Therese Ludwig	0413-29464	therese.ludwig@skogsstyrelsen.se
Söder	Skåne	Hässleholm	2018-01-01, 2018-05-01		Therese Ludwig	0413-29464	therese.ludwig@skogsstyrelsen.se

Karta med antal jobb fördelat på kommun.



Av Skogsstyrelsen publicerade Rapporter:

- 2012:1 Kommunikationsstrategi för Renbruksplan
 2012:2 Förstudierapport, dialog och samverkan mellan skogsbruk och rennärning
 2012:3 Hänsyn till kulturmiljöer – resultat från P3 2008–2011
 2012:4 Kalibrering för samsyn över myndighetsgränserna avseende olika former av dikningsåtgärder i skogsmark
 2012:5 Skogsbrukets frivilliga avsättningar
 2012:6 Långsiktiga effekter på vattenkemi, öringsbestånd och bottenfauna efter ask- och kalkbehandling i hela avrinningsområden i brukad skogsmark – utvärdering 13 år efter åtgärder mot försurning
 2012:7 Nationella skogliga produktionsmål – Uppföljning av 2005 års sektorsmål
 2012:8 Kommunikationsstrategi för Renbruksplan – Är det en fungerande modell för samebyarna vid samråd?
 2012:9 Ökade risker för skador på skog och åtgärder för att minska riskerna
 2012:10 Hänsynsuppföljning – grunder
 2012:11 Virkesproduktion och inväxning i skiktad skog efter höggallring
 2012:12 Tillståndet för skogsgenetiska resurser i Sverige. Rapport till FAO
 2013:1 Återväxtstöd efter stormen Gudrun
 2013:2 Förändringar i återväxtkvalitet, val av förnyingsmetoder och trädslagsanvändning mellan 1999 och 2012
 2013:3 Hänsyn till forn- och kulturlämningar – Resultat från Kulturpolytaxen 2012
 2013:4 Hänsynsuppföljning – underlag inför detaljerad kravspecifikation, En delleverans från Dialog om miljöhänsyn
 2013:5 Målbilder för god miljöhänsyn – En delleverans från Dialog om miljöhänsyn
 2014:1 Effekter av kvävegödsling på skogsmark – Kunskapsammansättning utförd av SLU på begäran av Skogsstyrelsen
 2014:2 Renbruksplan – från tanke till verklighet
 2014:3 Användning och betydelsen av RenGIS i samrådsprocessen med andra markanvändare
 2014:4 Hänsynen till forn- och kulturlämningar – Resultat från Hänsynsuppföljning Kulturmiljöer 2013
 2014:5 Förstudie – systemtillsyn och systemdialog
 2014:6 Renbruksplankoncept – ett redskap för samhällsplanering
 2014:7 Förstudie – Artskydd i skogen – Slutrapport
 2015:1 Miljöövervakning på Obsytorna 1984–2013 – Beskrivning, resultat, utvärdering och framtid
 2015:2 Skogsmarksgödsling med kväve – Kunskapsammansättning inför Skogsstyrelsens översyn av föreskrifter och allmänna råd om kvävegödsling
 2015:3 Vegetativt förökat skogsodlingsmaterial
 2015:4 Global framtida efterfrågan på och möjligt utbud av virkesråvara
 2015:5 Satellitbildskartering av lämnad miljöhänsyn i skogsbruket – en landskapsansats
 2015:6 Lägsta ålder för förnyingsavverkning (LÅF) – en analys av följderna av att sänka åldrarna i norra Sverige till samma nivå som i södra Sverige
 2015:7 Hänsynen till forn- och kulturlämningar – Resultat från Hänsynsuppföljning Kulturmiljöer 2014
 2015:8 Uppföljning av skogliga åtgärder längs vattendrag för att gynna lövträd och lövträdsetablering.
 2015:9 Ångermanälvsprojektet – förslag till miljöförbättrande åtgärder i mellersta Ångermanälven och nedre Fjällsjöälven
 2015:10 Skogliga konsekvensanalyser 2015–SKA 15
 2015:11 Analys av miljöförhållanden – SKA 15
 2015:12 Effekter av ett förändrat klimat–SKA 15
 2015:13 Uppföljning av skogliga åtgärder längs vattendrag för att gynna lövträd och lövträdsetablering
 2016:1 Uppföljning av biologisk mångfald i skog med höga naturvärden – Metodik och genomförande
 2016:2 Effekter av klimatförändringar på skogen och behov av anpassning i skogsbruket
 2016:4 Alternativa skogsskötselmetoder i Vildmarksriket – ett pilotprojekt
 2016:5 Hänsyn till forn- och kulturlämningar – Resultat från Hänsynsuppföljning Kulturmiljöer 2015
 2016:6 METOD för uppföljning av miljöhänsyn och hänsyn till rennärningen vid stubbskörd
 2016:7 Nulägesbeskrivning om nyckelbiotoper
 2016:8 Möjligheter att minska stabilitetsrisker i raviner och slänter vid skogsbruk och exploatering – Genomgång av ansvar vid utförande av skogliga förändringar, ansvar för tillsyn samt ansvar vid inträffad skada

2016:10	Möjligheter att minska stabilitetsrisker i raviner och slänter vid skogsbruk och exploatering – Metodik för identifiering av slänter och raviner känsliga för vegetationsförändringar till följd av skogsbruk eller expoatering
2016:12	Nya och reviderade målbilder för god miljöhänsyn – Skogssektors gemensamma målbilder för god miljöhänsyn vid skogsbruksåtgärder
2016:13	Målanpassad ungskogsskötsel
2016:14	Översyn av Skogsstyrelsens beräkningsmodell för bruttoavverkning
2017:2	Alternativa skötselmetoder i Råndalen – Ett projekt i Härjedalen
2017:4	Biologisk mångfald i nyckelbiotoper – Resultat från inventeringen – ”Uppföljning biologisk mångfald” 2009–2015
2017:5	Utredning av skogsvårdslagens 6 §
2017:6	Skogsstyrelsens återväxtuppföljning – Resultatet från 1999–2016
2017:7	Skogsträdens genetiska mångfald: status och åtgärdesbehov
2017:8	Skogsstyrelsens arbete för ökad klimatanpassning inom skogssektorn – Handlingsplan
2017:9	Implementering av målbilder för god miljöhänsyn – Regeringsuppdrag
2017:10	Bioenergi på rätt sätt – Om hållbar bioenergi i Sverige och andra länder – En översikt initierad av Miljömålsrådet
2017:12	Projekt Mera tall! – 2010–2016
2018:1	Produktionshöjande åtgärder – Rapport från samverkansprocess skogsproduktion
2018:2	Effektiv skogsskötsel – Delrapport inom Samverkan för ökad skogsproduktion
2018:3	Infrastruktur i skogsbruket med tydelse för skogsproduktionen: Nuläge och åtgärdsförslag – Rapport från arbetsgrupp 2 inom projekt Samverkansprocess skogsproduktion
2018:4	Åtgärder för att minska skador på skog – Rapport från samverkansprocess skogsproduktion
2018:5	Samlad tillsynsplan 2018
2018:6	Uppföljning av askåterföring efter spridning
2018:7	En analys av styrmedel för skogens sociala värden – Regeringsuppdrag

Av Skogsstyrelsen publicerade Meddelanden:

2012:1	Förslag på regelförenklingar i skogsvårdslagstiftningen
2012:2	Uppdrag om nationella bestämmelser som kompletterar EU:s timmerförordning
2012:3	Beredskap vid skador på skog
2013:1	Dialog och samverkan mellan skogsbruk och rennäring
2013:2	Uppdrag om förslag till ny lagstiftning om virkesmätning
2013:3	Adaptiv skogsskötsel
2013:4	Ask och askskottsjukan i Sverige
2013:5	Förstudie om ett nationellt skogsprogram för Sverige – Förslag och ställningstaganden
2013:6	Förstudie om ett nationellt skogsprogram för Sverige – omvärldsanalys
2013:7	Ökad jämställdhet bland skogsägare
2013:8	Naturvårdsavtal för områden med sociala värden
2013:9	Skogens sociala värden – en kunskapssammanställning
2014:1	Översyn av föreskrifter och allmänna råd till 30 § SvL – Del 2
2014:2	Skogslandskapets vatten – en lägesbeskrivning av arbetet med styrmedel och åtgärder
2015:1	Förenkling i skogsvårdslagstiftningen – Redovisning av regeringsuppdrag
2015:2	Redovisning av arbete med skogens sociala värde
2015:3	Rundvirkes- och skogsbränslebalanser för år 2013 – SKA 15
2015:4	Renskogsavtal och lägesbeskrivning i frågot om skogsbruk–rennäring
2015:6	Utvärdering av ekonomiska stöd
2016:1	Kunskapsplattform för skogsproduktion – Tillståndet i skogen, problem och tänkbara insatser och åtgärder
2016:2	Analys av hur Skogsstyrelsen verkar för att miljömålen ska nås
2016:3	Delrapport - Främja anställning av nyanlända i de gröna näringarna och naturvärden
2016:4	Skogliga skattningar från laserdata
2016:5	Kulturarv i skogen
2016:6	Sektorsdialog 2014 och 2015
2016:7	Adaptiv skogsskötsel 2013–2015
2016:8	Agenda 2030 – underlag för genomförande – Ett regeringsuppdrag
2016:9	Implementering av målbilder för god miljöhänsyn
2016:10	Gemensam inlämningsfunktion för skogsägare
2016:11	Samlad tillsynsplan 2017
2017:1	Skogens sociala värden i Skogsstyrelsens rådgivning och information
2017:2	Främja nyanländas väg till anställning i de gröna näringarna och naturvärden
2017:3	Regeringsuppdrag om jämställdhet i skogsbruket
2017:4	Avrapportering av regeringsuppdrag om frivilliga avsättningar

Beställning av Skogsstyrelsens publikationer

Skogsstyrelsen,
Böcker och Broschyrer
551 83 JÖNKÖPING
Telefon: 036 – 35 93 40
växel 036 – 35 93 00
fax 036 – 19 06 22
e-post: bocker@skogsstyrelsen.se

Under 2017 slås Skogsstyrelsens publikationer Rapport och Meddelande ihop till en med namnet Rapport. De publiceras och kan laddas ner på Skogsstyrelsens webbplats:
www.skogsstyrelsen.se/om-oss/publikationer/
Äldre publikationer kan beställas eller laddas ner i webbutiken:
<http://shop.skogsstyrelsen.se/sv/publikationer/>

Skogsstyrelsen publicerar dessutom foldrar, broschyrer, böcker med mera inom skilda skogliga ämnesområden. Skogsstyrelsen är också utgivare av tidningen Skogseko.

Regeringen har gett Skogsstyrelsen, Sveriges geologiska undersökning (SGU), Trafikverket, Naturvårdsverket, Arbetsförmedlingen och länsstyrelserna i uppdrag att arbeta för enklare vägar till jobb och i samarbete verka för att tillvarata den jobbpotential som finns inom de gröna näringarna. Uppdraget ska redovisas vid ett flertal tillfällen, denna rapport är en delredovisning av uppdraget.