

# Tillvarata jobbpotentialen i de gröna näringarna – Naturnära jobb

Delredovisning av regeringsuppdrag



© Skogsstyrelsen, oktober 2018

**Författare**

Robert Tedegren, Arbetsförmedlingen  
Jörgen Nilsson, Länsstyrelsen  
Peter Jonsson, Länsstyrelsen  
Maria Sjö, Naturvårdsverket  
Kerstin Johansson, SGU  
Erika Ingvald, SGU  
Erik Sollander, Skogsstyrelsen  
Fredrik Gunnarsson, Skogsstyrelsen  
Matilda Kittendorff, Skogsstyrelsen  
Christian Eriksson, Trafikverket

**Omslagsfoto**

Yaman Albolbol

**Grafisk produktion**

Annika Fong Ekstrand

**Upplaga**

*Finns endast som pdf-fil för egen utskrift*

# Innehåll

<b>1 Förord</b>	<b>5</b>
<b>2 Sammanfattning</b>	<b>6</b>
<b>3 Bakgrund</b>	<b>8</b>
<b>4 Gemensamt genomförande</b>	<b>9</b>
<b>5 Genomförande Arbetsförmedlingen</b>	<b>10</b>
5.1 Organisation internt	10
5.2 Medfinansiering	10
5.3 Arbetsmarknadspolitisk bedömning	10
<b>6 Genomförande Länsstyrelserna</b>	<b>15</b>
6.1 Organisation internt	11
6.2 Medfinansiering	11
6.3 Arbetsuppgifter	11
<b>7 Genomförande Naturvårdsverket</b>	<b>12</b>
7.1 Medfinansiering	12
7.2 Arbetsuppgifter inom den gemensamma satsningen	12
7.3 Naturnära jobb i kommunal regi	12
7.4 Strandstädning	12
<b>8 Genomförande SGU</b>	<b>23</b>
8.1 Kapning av borrhör	15
8.2 Visualisering av utförda arbetsuppgifter	15
<b>9 Genomförande Skogsstyrelsen</b>	<b>16</b>
9.1 Region Nord	16
9.2 Region Mitt	17
9.3 Region Syd	17
9.4 Matchningsarbete	17
9.5 Utbildning av anställda i Naturnära jobb	19
9.5.1 Samarbete kring utbildning med externa partners	19
<b>10 Genomförande Trafikverket</b>	<b>21</b>
10.1 Generellt	21
10.2 Kostnader	21
10.3 Områdesvis rapportering	21
10.3.1 Västsverige	21
10.3.2 Östra Sverige	21
<b>11 Kommunikation kring uppdraget</b>	<b>22</b>
11.1 Medierapportering	22
11.2 Övrig extern kommunikation kring Naturnära jobb	22
<b>12 Återrapportering av resultat</b>	<b>24</b>
12.1 Parametrar	24
12.1.1 Antal anställda	24
12.1.2 Kön	24
12.1.3 Ålder	25

---

12.1.4 Kvalitativt om individen	25
12.1.5 Målgrupp	25
12.1.6 Utbildningsbakgrund	27
12.1.7 Andel vidare till företagande, anställning eller utbildning	28
12.2 Utfört arbete	28
12.2.1 Kvalité i utfört arbete	29
12.2.2 Kvalitativt – vad omgivningen tycker om satsningen	30
<b>13 Utveckling av uppdraget</b>	<b>33</b>
13.1 Förslag till regeringen	34
13.1.1 Oförbrukade medel 2018	34
13.1.2 Utökat samarbete	34
13.1.3 Naturvårdsverkets utökade anslag	34
13.2 Identifierade hinder	35
13.2.1 Risk i genomförandet på Skogsstyrelsen	35
13.2.2 Delar av Trafikverkets anslag nyttjas ej	35
13.2.3 Effektivt nyttjande av naturbruksskolorna	35
<b>Bilaga</b>	
<b>Bilaga 1</b> Medierapport, Naturnära jobb	37

# 1 Förord

Med denna rapport delrapporterar Skogsstyrelsen till regeringen uppdraget att tillvarata jobbpotentialen i de gröna näringarna.

Rapporten innehåller en beskrivning av nuläget i uppdraget och vissa resultat såsom antal personer som anställts i uppdraget, fördelning mellan kön, åldersgrupper och utbildningsbakgrund samt kvalitativa aspekter så som omvärldens syn på uppdraget samt kvaliteten i de arbeten som utförts. Rapporten innehåller också ett antal förslag till regeringen på utveckling av uppdraget.

Rapporten har utarbetats gemensamt av myndigheterna som ingår i samarbetet.

Ett stort tack riktas till alla personer som varit involverade för stora arbetsinsatser och värdefulla bidrag.

Det är min förhoppning att delresultatet av arbetet med regeringsuppdraget kommer till nytta i fortsatta arbetet med att tillvarata jobbpotentialen i de gröna näringarna.

Jönköping i september 2018



Herman Sundqvist  
Generaldirektör, Skogsstyrelsen

## 2 Sammanfattning

Regeringen har gett Skogsstyrelsen, Sveriges geologiska undersökning (SGU), Trafikverket, Naturvårdsverket och länsstyrelserna i uppdrag att arbeta för enklare vägar till jobb och i samarbete verka för att tillvarata den jobbpotential som finns inom de gröna näringarna. Insatserna som ingår i uppdraget ska koordineras och samordnas av Skogsstyrelsen så att de kompletterar varandra. Uppdraget ska redovisas vid ett antal tillfällen varav detta är en av delredovisningarna.

Myndigheternas gemensamma uppfattning är att samarbetet fungerar bra. Uppdraget är positivt med betydande nytta framförallt för individerna men också för skog och mark. Intresset för den arbetskraft som skapas är också stor.

Myndigheterna bidrar på olika sätt till uppdragets genomförande:

- *Skogsstyrelsen* samordnar uppdraget och är den huvudsakliga arbetsgivaren, vilket också innebär att utföra arbetsuppgifter på uppdrag av de andra myndigheterna. Arbetsgivaransvaret innebär också utveckling och matchning av medarbetarna mot arbetsmarknaden.
- *Arbetsförmedlingens* huvuduppgift i uppdraget är att bidra med sina ordinarie insatser till ett effektivt genomförande.
- *Länsstyrelserna* samlar in, prioriterar och samordnar merparten av de arbetsuppgifter arbetslagen utför. Insamling sker även från andra offentliga och ideella aktörer.
- *Naturvårdsverket* samordnar länsstyrelserna och arbetar aktivt för att kommuner ska ta initiativ till att ordna Naturnära jobb i egen regi.
- *SGU* bidrar med arbetsuppgifter samt tar fram ett verktyg (karta) som visar vilka, och var i landet Naturnära jobb utförs.
- *Trafikverket* bidrar i uppdraget med arbetsuppgifter och till dem kopplade tjänster för att arbetsuppgifterna ska kunna utföras på ett effektivt och säkert sätt.

I uppdraget bedrivs ett aktivt externt kommunikationsarbete utifrån en gemensam plattform med budskap. Den externa kommunikationen bedrivs främst på lokal nivå där deltagarna finns och insatserna utförs. Den medierapport som genomförts visar att detta är ett grepp som fungerar. Naturnära jobb har ett högt nyhetsvärde både på lokal och nationell nivå i rikstäckande medier. Av det totala antalet artiklar är det 98 procent som är neutrala eller positivt vinklade.

Hittills har 1 496 personer anställts i arbetslagen på Skogsstyrelsen, den reviderade målsättningen för året är 1 500 personer. Myndigheten kommer därför att satsa på att uppnå den ursprungliga målsättningen på 1 600 jobb under 2018. Tyvärr är endast 20 procent kvinnor, målsättning är en jämn könsfördelning, aktiviteter pågår för att öka andelen kvinnor. Deltagarnas medelålder är 42 år och

---

52 procent är nya eller relativt nyetablerade i Sverige, resten långtidsarbetslösa. 57 procent har maximalt grundskoleutbildning, 13 procent en eftergymnasial utbildning. 880 åtgärder av olika omfattning är inrapporterade i det verktyg (karta) som SGU tagit fram, en stor del är kulturmiljöåtgärder. Överlag utförs arbete med hög kvalité.

Överlag är uppdraget bra men det kan utvecklas. Förslag kring bland annat nyttjande av anslag, hur fler myndigheter och aktörer kan inkluderas samt uppdragets fortsättning lyfts i rapporten<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Se kapitel 13.

## 3 Bakgrund

Regeringen har gett Skogsstyrelsen, Sveriges geologiska undersökning, Trafikverket, Naturvårdsverket och länsstyrelserna i uppdrag<sup>2</sup>, att arbeta för enklare vägar till jobb och i samarbete verka för att tillvarata den jobbpotential som finns inom de gröna näringarna. Insatserna ska koordineras och samordnas av Skogsstyrelsen så att de kompletterar varandra. Målgruppen är arbetssökande som är nya eller relativt nyetablerade i Sverige eller personer som varit utan jobb en längre tid. Jämställdhet ska beaktas. Insatserna bör utformas så att de ger deltagarna den kompetens som efterfrågas av näringslivet inom gröna näringar med siktet inställt på anställning i näringslivet. Uppdraget ska genomföras i samverkan med Arbetsförmedlingen som, utifrån sitt ansvarsområde och gällande arbetsmarknadspolitiskt regelverk, bidrar till ett effektivt genomförande av uppdraget.

Skogsstyrelsen har, på basis av underlag från myndigheterna, den 17 januari 2018 lämnat in en bedömning till Regeringskansliet av hur många arbetssökande som kommer att omfattas av insatsen under 2018 samt en översiktlig bedömning gällande 2019 och 2020. Skogsstyrelsen har också på basis av underlag från myndigheterna lämnat en delredovisning av genomförandet den 1 maj 2018<sup>3</sup>. Delredovisning ska också lämnas senast den 1 oktober 2018 och den 1 oktober 2019. Slutredovisning ska lämnas senast den 15 februari 2021.

Redovisningarna utarbetas av Skogsstyrelsen, efter samråd med de myndigheter som ingår i samarbetet, och lämnas till Regeringskansliet. Av redovisningarna ska framgå central statistisk information såsom antal personer som omfattats av uppdraget samt fördelning mellan kön, åldersgrupper och utbildningsbakgrund. Redovisningarna ska också belysa kvalitativa aspekter, som exempelvis de deltagandes och andra intressenters syn på åtgärden, kvaliteten i de arbeten som utförts samt i vilken utsträckning insatsen bidragit till vidare anställning i näringslivet. Information ska även i övrigt vid behov lämnas till Regeringskansliet.

Detta dokument är den delredovisning som enligt uppdraget ska lämnas senast den 1 oktober 2018.

---

<sup>2</sup> N2017/07501/KSR.

<sup>3</sup> [www.skogsstyrelsen.se/globalassets/om-oss/publikationer/2018/rapport-2018-8-tillvarata-jobbpotentialen-i-de-grona-naringarna---naturnara-jobb.pdf](http://www.skogsstyrelsen.se/globalassets/om-oss/publikationer/2018/rapport-2018-8-tillvarata-jobbpotentialen-i-de-grona-naringarna---naturnara-jobb.pdf)



---

## 4 Gemensamt genomförande

Myndigheternas gemensamma uppfattning är att samarbetet fungerar bra. Det är ett positivt uppdrag med nytta för alla det berör. Utöver myndigheterna bidrar även entreprenörer, det gröna näringslivet, yrkesnämnderna i de gröna näringarna, naturbruksskolorna med fler, till genomförandet. Nyttan som utförs i skog och mark är betydande och intresset stort för arbetskraften som skapas.

Naturvårdsverket stödjer länsstyrelserna, som i sin tur samlar in och prioriterar en stor del av de arbetsuppgifter som utförs av arbetslagen – från sin egen verksamhet, men också från kommuner och ideella organisationer. Även SGU och Trafikverket bidrar med arbetsuppgifter. Trafikverket tillhandahåller även trafikordningar för att säkra arbetsmiljön i arbetet längs med vägarna. Skogsstyrelsen i sin tur är arbetsgivare och utförare av arbetsuppgifterna. Rekrytering till anställningarna på Skogsstyrelsen och matchning gentemot arbetsmarknaden efter tiden på Skogsstyrelsen, sker i samarbete med Arbetsförmedlingen. Anställningens längd på Skogsstyrelsen är ungefär ett år, därefter anställs nya medarbetare i arbetslagen.

För att hålla ihop samordningen av arbetet nationellt har tre grupperingar upprättats. En på ledningsnivå som styr arbetet och granskar gemensamma leveranser, en på strategisk nivå som tar fram återsrapporteringar och arbetar med utveckling av uppdraget samt ett kommunikationsnätverk. Grupperna beskrivs mer ingående i majredovisningen<sup>4</sup>. Myndigheterna arbetar även tillsammans på operativ nivå i andra konstellationer, där det finns behov.

Arbetet i de samordnande grupperna löper på, men kapaciteten är begränsad då mycket kraft gått till att starta upp verksamheten.

---

<sup>4</sup> [www.skogsstyrelsen.se/globalassets/om-oss/publikationer/2018/rapport-2018-8-tillvarata-jobbpotentialen-i-de-grona-naringarna---naturnara-jobb.pdf](http://www.skogsstyrelsen.se/globalassets/om-oss/publikationer/2018/rapport-2018-8-tillvarata-jobbpotentialen-i-de-grona-naringarna---naturnara-jobb.pdf)

## 5 Genomförande Arbetsförmedlingen

Arbetsförmedlingens huvuduppgift i uppdraget är att bidra med sina ordinarie insatser till ett effektivt genomförande.

### 5.1 Organisation internt

Arbetsförmedlingens uppgift har i första hand varit att hitta lämpliga arbetssökande till jobben på Skogsstyrelsen och anvisa dessa till arbetsmarknadspolitiska program. Programmen kan exempelvis vara; extratjänst/moderna beredskapsjobb i staten, arbetspraktik och arbetsmarknadsutbildning. Detta är en del i Arbetsförmedlingens ordinarie verksamhet.

Tyngdpunkten i uppdraget ligger på den regionala och lokala organisationen, marknadsområden och lokala arbetsförmedlingar. Behoven och förutsättningarna liksom målgruppens sammansättning skiljer sig något åt mellan de olika marknadsområdena, vilket gett uttryck i en skillnad i hanteringen över landet.

På den nationella nivån inom Arbetsförmedlingen finns en kontaktperson gentemot samordningen av uppdraget. Här finns också ansvaret att föra ut aktuell information till marknadsområdena samt att omhänderta frågor och eventuella problem. Det finns även en representant i det kommunikationsnätverk som svarar för informationen om uppdraget.

### 5.2 Medfinansiering

Extratjänst/Moderna beredskapsjobb i staten är ett av Arbetsförmedlingen subventionerade *anställningsstöd* som finns att tillgå. Arbetspraktik och arbetsmarknadsutbildning är exempel på arbetsmarknadspolitiska program där den arbetssökande uppbär *aktivitetsstöd*.

Att anvisa arbetssökande till program är en del i Arbetsförmedlingens ordinarie verksamhet. Därutöver kan Arbetsförmedlingen lokalt ingå överenskommelser om projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning, vilket vissa marknadsområden har gjort. Det innebär att verksamheten för Naturnära jobb bedrivs i ett gemensamt projekt och att Arbetsförmedlingen kan bidra med ytterligare finansiering.

### 5.3 Arbetsmarknadspolitisk bedömning

Olika områden i landet har olika behov, målgrupperna är fördelade olika och detta speglas bland annat i hur rekryteringen till Naturnära jobb har sett ut. Målgrupper för olika arbetsmarknadspolitiska program är förordningsstyrda och samtliga beslut om deltagande ska föregås av att Arbetsförmedlingen gör en arbetsmarknadspolitisk bedömning. Denna bedömning ska utgå från vad som lämpar sig bäst för den enskilde arbetssökandes behov och från vad som är bra för arbetsmarknaden i stort.

---

## 6 Genomförande Länsstyrelserna

Länsstyrelserna samlar in, prioriterar och samordnar merparten av de arbetsuppgifter arbetslagen utför. Insamling sker även från andra offentliga och ideella aktörer.

### 6.1 Organisation internt

Eftersom länsstyrelsen är 21 egna myndigheter ser organisationen olika ut i länen. Förutsättningarna skiljer sig åt gällande hur lång startsträckan är och vilka möjligheter det finns i övrigt. Några län deltog i pilotprojekt under 2017 och hade därmed kommit igång tidigt, medan de flesta länen startade upp under 2018. Skåne har sedan länge jobbat enligt konceptet för Naturnära jobb och var redan igång vid årsskiftet. Samtliga län har en eller flera projektsamordnare igång, vilka finansieras av det anslag på 16 miljoner kronor länsstyrelserna tilldelats. Anslagen är en förutsättning för att länsstyrelserna ska kunna bidra på det goda sätt man gör. Även om organisationen skiljer sig åt mellan länen är huvudsysselsättningen inom Naturnära jobb inom natur och friluftsliv.

Länsstyrelserna deltar i de samordningsgrupper som Skogsstyrelsen leder.

### 6.2 Medfinansiering

Även här skiljer det sig mellan länen. Huvudsakligen är det delfinansiering från riktat anslag för medfinansiering av Naturnära jobb, från anslaget för åtgärder för värdefull natur samt från schablonen och åtgärdsprogram för hotade arter (ÅGP). Även kulturmiljö kan komma att bidra.

### 6.3 Arbetsuppgifter

Länsstyrelserna förser Skogsstyrelsens arbetslag med arbetsuppgifter, och prioriterar dessa i samråd med Skogsstyrelsen. I många län förmedlar länsstyrelsen även arbetsuppgifter från kommuner och ideella organisationer i länet. En stor variation av arbetsuppgifter som inventeringar, röjning, slåtter, skötsel av leder och friluftsanläggningar genomförs. Även nedtagning och uppsättning av stängsel, skräpplockning, bekämpning av invasiva arter, byggande av bord och bänkar, skyltställ med mera förekommer. I samband med torkan i år har Naturnära jobb bistått med stängsling för att hjälpa lantbrukare och ridklubbar som saknat bete till sina djur. Inventeringar, exempelvis av vägtrummor eller för att identifiera källor i syfte att bistå vattenförvaltningen, genomförs också.

---

## 7 Genomförande Naturvårdsverket

Naturvårdsverket samordnar länsstyrelsernas arbete och arbetar för att kommuner ska ta initiativ till att ordna Naturnära jobb i egen regi.

### 7.1 Medfinansiering

Naturvårdsverket får enligt sitt regleringsbrev för 2018 använda högst 34 miljoner kronor inom anslaget för åtgärder för värdefull natur (1:3) för åtgärder inom naturvård, friluftsliv och biologisk mångfald som skapar Naturnära jobb. Av dessa medel har 29 miljoner kronor fördelats till länsstyrelserna för deras medfinansiering av Skogsstyrelsens arbetslag under 2018. Sammanlagt 3,8 miljoner kronor har fördelats till kommuner som vill komma igång med Naturnära jobb i egen regi under 2018. Till detta kommer internt arbete motsvarande cirka 1,5 tjänst.

### 7.2 Arbetsuppgifter inom den gemensamma satsningen

Naturvårdsverket stödjer länsstyrelsernas arbete genom att bygga ett nätverk för samordnarna och underlätta deras erfarenhetsutbyte. I slutet av maj hölls två webinarier med nätverket då även Skogsstyrelsens samordnare bjöds in. Ett par länsstyrelser delade med sig av erfarenheter, det fanns tillfälle till frågor och Naturvårdsverket ställde även vissa enkätfrågor för att få en överblick över läget i stort för Naturnära jobb-verksamheten.

I oktober 2018 planeras en tvådagars workshop med länsamordnarna, Skogsstyrelsens regionsamordnare samt de kommuner som fått stöd från Naturvårdsverket för att starta naturnära jobb i egen regi<sup>5</sup>. Syftet är att erbjuda möjlighet till erfarenhetsutbyte mellan samordnarna, men också att utifrån hur Naturnära jobb har fungerat detta första år, få inspel inför verksamheten 2019.

Naturvårdsverket deltar i de samordningsgrupper som Skogsstyrelsen leder.

### 7.3 Naturnära jobb i kommunal regi

Naturvårdsverket har samtidigt med stödet till länsstyrelserna en ambition att verka för att kommuner skapar Naturnära jobb i egen regi. Naturvårdsverket menar att det bör finnas en stor potential hos landets kommuner att bidra till Naturnära jobb. Här finns kunskap om den lokala arbetsmarknaden, och det är nära till lokala kontakter med Arbetsförmedling för rekrytering av arbetssökande samt med andra delar av den kommunala förvaltningen för samverkan. Även kontakter med lokalt näringsliv och ideella organisationer gör att vägen till stadigvarande jobb skulle kunna förkortas. Kommuner kan ha ett särskilt incitament att underlätta vägen till jobb, i de fall alternativet är försörjningsstöd.

---

<sup>5</sup> Se 7.3.

---

Även i kommunernas satsningar är genomförandet av insatser för naturvård och friluftsliv en värdefull del. Det är samtidigt viktigt med samarbete mellan kommunen och aktuell länsstyrelse så att satsningarna i relevanta fall kan ge synergieffekter och ett mer effektivt genomförande totalt sett.

Kommuner kan även få arbetsuppgifter genomförda genom samverkan med länsstyrelserna, som kan förmedla deras arbetsuppgifter till Skogsstyrelsens arbetslag. Kommunerna har också ofta lämpliga lokaler för att utföra Naturnära jobb under vintertid.

Under 2018 har Naturvårdsverket gett bidrag till åtta pilotkommuner. Starten sker i mindre skala för att få erfarenheter inför en stor uppväxling kopplad till aviserade medelsökningar för Naturnära jobb under 2019 och 2020.

Naturvårdsverket har fördelat medel till Dorotea, Gotland, Götene, Katrineholm, Lidingö, Ljungby, Söderhamn och Örnsköldsviks kommuner<sup>6</sup> som alla vill skapa Naturnära jobb i egen regi. Alla har olika inriktningar på projekten vilket kommer att ge mycket erfarenhet och bidra till utveckling av den naturnära verksamheten för fortsatt arbete under 2019–2020.

Götene kommun, tillsammans med Lidköpings kommun genomför en satsning på att utöka enklare skötselåtgärder och förstärkt underhåll av vandrings- och cykelleder i det gemensamma Biosfärsområdet samt andra skyddande områden.

Örnsköldsviks kommun har 14 deltagare som har utbildats i skötsel och underhåll av kommunens park-, natur-, friluftsliv- och kulturmiljöer exempelvis om allemansrätt, säkerhet, motorsåg och röjning men också om världsarvet Höga kusten och de möjligheter till natur-, kultur- och friluftsmöjligheter som finns. Inom kompetensutvecklingsdelen har deltagarna fått lära sig hur man bemöter allmänhet runt frågor om allemansrätt, friluftsliv och naturvård.

Ljungby kommuns projekt är en intern samverkan över två förvaltningar och tre avdelningar med målsättningen att underhålla cykellederna för bättre säkerhet och tillgänglighet för att öka möjlighet till naturvistelser för invånare och besökare.

Söderhamns kommun startar upp arbetet med lokalt arbetslag kopplat till en mindre ort och dess omgivande områden. Arbetsgruppen ska så mycket som möjligt vara cykelburen och manuellt utföra naturvårdsinsatser. Fokus i arbetet ligger på förbättrade förutsättningar för friluftsliv och tillgång till rekreationsområden samt förstärkt naturvårdsarbete samtidigt som även andra samhällsnyttiga åtgärder genomförs. Målet är att skapa ökade kvalitéer i hela kommunen – inte bara i centrala Söderhamn – genom att öka insatserna på mindre orter.

---

<sup>6</sup> Även Bollnäs fick bidrag beviljat men hade sedan inte möjlighet att genomföra sitt projekt.

---

Dorotea kommun utvecklar arbetsätt för fjällförhållanden, där arbetslaget även övernattar i anslutning till arbetsuppgifterna.

Gotland rekryterar deltagare från en grupp personer som idag har försörjningsstöd.

#### **7.4 Strandstädning**

Naturvårdsverket har fördelat 17 miljoner kronor till strandstädning i havsnära kommuner, vilket nämns i regeringsuppdraget. Strandstädningsinsatserna förväntas bidra till att skapa Naturnära jobb, men det är i dagsläget osäkert i vilken omfattning det har blivit så. Aktörer som mottagit bidrag kommer att redovisa resultatet i form av sysselsättning senast den 30 november 2018<sup>7</sup>.

---

<sup>7</sup> Se även [www.naturvardsverket.se/Stod-i-miljoarbetet/Bidrag/Strandstadning/](http://www.naturvardsverket.se/Stod-i-miljoarbetet/Bidrag/Strandstadning/)

---

## 8 Genomförande SGU

SGU bidrar med arbetsuppgifter samt tar fram ett verktyg (karta)<sup>8</sup> som visar vilka, och var i landet Naturnära jobb utförs.

### 8.1 Kapning av borrhör

SGU har startat ett projekt där borrhör som är kvarlämnade efter mineralprospektering för flera decennier sedan kapas, koordinatsätts, och pluggas. En stor del av projektet, som framförallt sker i norra Sverige<sup>9</sup>, har kommit igång först efter sommaren, på grund av den stora brandrisk som varit.

### 8.2 Visualisering av utförda arbetsuppgifter

SGU har också vidareutvecklat visualiseringen, inmatningsapplikationen i ArcGISPortal, i vilken arbetsledarna på Skogsstyrelsen kan rapportera in utförda arbeten. Applikationen har under sommaren förfinats och vidareutvecklats. Samtidigt har en vidareutveckling av kartvisaren, webbkartan, genomförts. Närmare 1 000 inmatningar har genomförts av ett 50-tal medarbetare.

---

<sup>8</sup> <http://sgu.maps.arcgis.com/apps/PublicInformation/index.html?appid=7bde03517aa64e59aadfac1b81108f69>

<sup>9</sup> Se Genomförande Skogsstyrelsen 9.1.

---

## 9 Genomförande Skogsstyrelsen

Skogsstyrelsen samordnar uppdraget och är den huvudsakliga arbetsgivaren, vilket också innebär att utföra arbetsuppgifter på uppdrag av de andra myndigheterna. Arbetsgivaransvaret innebär också utveckling och matchning av medarbetarna mot arbetsmarknaden.

Redovisning per sista augusti.

### 9.1 Region Nord

Region Nord har anställt 449 personer under året inom Naturnära jobb. Distrikten rekryterade tidigt matchningsresurser (studie- och yrkesvägledare) som har jobbat offensivt. I mitten av augusti var utfallet att 7 procent av deltagarna gått vidare till annat jobb eller utbildning (nästan alla de som avslutat sin anställning). Dessa personer ersätts löpande. När personliga utvecklingsplaner för deltagarna är upprättade och medarbetarna getts ytterligare utbildningar kan matchningen mot arbetsmarknaden växlas upp ytterligare.

Andelen kvinnliga deltagare är 21 procent. Ambitionen är högre men fick i uppstarten ge vika då snabb rekrytering prioriterades för att för att kunna följa tidplanen för uppstarten. Inför kommande rekryteringar utvecklar nu Skogsstyrelsen arbetssätt och samverkan med Arbetsförmedlingen för att lyckas bättre med ambitionen kring jämställdhet.

Inom region Nord finns sedan länge ett gott samarbete med Arbetsförmedlingen. Inför Naturnära jobb tecknades en överenskommelse om medfinansiering på regionen som har en rad positiva effekter. En gemensam projektplan har tagits fram som bidrar till att samsynen kring rekrytering och genomförande smidigare har kunnat förankras lokalt. Det har möjliggjort verksamhet på mindre orter och bidrar till ökad kvalitet i genomförandet.

Länsstyrelserna tillhandahåller bra och utvecklande arbetsuppgifter, väl anpassade efter arbetslagens förmåga. Den gemensamma ambitionen att tillhandahålla varierande arbetsuppgifter för att öka inläringen bland deltagarna har fallit väl ut och bidrar till ökad arbetsglädje och motivation. En utmaning blir att hitta lämpliga arbetsuppgifter inför vintern.

I Norr- och Västerbotten ska borrhör, som finns kvar i marken sedan statens gruvprospektering genomfördes, kapas. Rören ska även koordinatsättas och förslutas i samverkan med SGU. Utbildningen för denna arbetsuppgift senarelades på grund av snö och när väl utbildningen var genomförd följde en period med hög brandrisk, som fördröjde genomförandet. Arbetet har kommit igång efter semestern och är prioriterat under hösten.

Sammantaget har region Nord en väl fungerande verksamhet, upplevelsen är att både medarbetarna i arbetslagen och arbetsledarna trivs.



---

## 9.2 Region Mitt

Region Mitt har anställt 643 personer under året inom Naturnära jobb. Startsträckan har blivit längre än beräknat. Andelen kvinnliga deltagare är 25 procent, här kommer regionen att utveckla samarbetet med Arbetsförmedling för att få en bättre fördelning.

Naturnära Jobb fungerar bra på det stora hela i regionen, men vi märker brister i Arbetsförmedlingens interna kommunikation och en stor variation i samarbetsformerna. På flera håll är samarbetet gott. I delar av regionen går Arbetsförmedlingen in med ytterligare medel för att nyttja hela kapaciteten i samarbetet, och på så sätt ge deltagarna maximal möjlighet till utveckling. I västra Svealand har Skogsstyrelsen svårt att tillsätta platserna och de sökande Arbetsförmedlingen identifierar är i många fall inte lämpliga för verksamheten och har små utvecklingsmöjligheter inom grön näring.

Länsstyrelsen tillhandahåller bra och utvecklande arbetsuppgifter och vi upplever att de är bra på att förstå de lokala deltagarnas behov gällande introduktioner med mera.

I regionen har myndigheten verksamhet för Trafikverket på tre orter: Karlstad, Västerås och Örebro. Verksamheten har kommit igång mycket bra, tack vare ett gott stöd och samarbete med Trafikverket och deras befintliga underentreprenörer. Under månaderna med brandrisk har röjningsarbetet legat nere men på flera håll har arbetslagen kunnat utföra arbeten med handverktyg, sekatorer, röjknivar, städning av rastplatser och liknande.

I en verksamhet med cirka 600 anställda finns alltid vissa arbetsmiljömässiga problem, hittills har dock allt varit hanterbart. Generellt sett så upplevs det som att medarbetarna, samordnare, arbetsledare och arbetslag är positivt inställda till verksamheten med ett bra engagemang och man känner att man utför viktiga arbetsuppgifter. Särskilt kan nämnas de stängslingarbeten för utökat bete som utförts på grund av torkan, det har uppfattats som ett viktigt arbete för en näring i kris.

## 9.3 Region Syd

Region Syd har anställt 360 personer inom Naturnära jobb under året och har ytterligare 44 personer i praktik vilka anställs i september. Regionen har haft en fördröjning i start av verksamheten på grund av svårigheter att vid rekrytering få tag på arbetsledare med rätt kompetens. Andelen kvinnliga deltagare är 12 procent, här kommer vi att utveckla samarbetet med Arbetsförmedling för att få en bättre fördelning.

I de delar av regionen där vi tidigare har haft verksamhet inom området har vi ett bra etablerat samarbete med Arbetsförmedling och länsstyrelse. I övriga delar har vi under året fått bygga upp ett samarbete med främst Arbetsförmedlingen. För

---

att få ett effektivt och gott samarbete är vår erfarenhet att det är mycket viktigt att finna rätt kontaktpersoner på Arbetsförmedlingen.

Länsstyrelserna förmedlar arbetsuppgifter till vår verksamhet. Här finns en mycket stor variation på mängden tillgängliga arbetsuppgifter. Samtliga arbetslag har dock full beläggning av arbetsuppgifter.

I regionen har vi verksamhet för Trafikverket på tre orter: Uddevalla, Göteborg och Linköping. Här har vi fått igång en mycket bra verksamhet, tack vare ett bra stöd och samarbete med Trafikverket och deras befintliga underentreprenörer. Även i region syd är upplevelsen att verksamheten fungerar bra och att medarbetarna på alla nivåer överlag trivs bra.

## **9.4 Matchningsarbete**

Förutom arbetsledare, som har till uppgift att organisera och leda det dagliga arbetet, har Skogsstyrelsen drygt 20 matchningsresurser (studie- och yrkesvägledare/ arbetsförmedlare) över landet. Deras uppgift är att, genom ett systematiskt tillvägagångssätt och utarbetad metod, möta och kartlägga våra deltagare på deras nivå och därifrån stötta dem vidare till arbete eller studier efter, eller i vissa fall under, sin tid på Skogsstyrelsen.

Efter den inledningsvisa kartläggning av individens resurser, erfarenheter samt utbildning görs en utvecklingsplan med tydliga mål och uppföljningspunkter. Denna ligger till grund för de utbildningsinsatser och arbetsuppgifter, möten m.m. som deltagaren kommer att genomföra under sin anställning på Skogsstyrelsen. Matchningsresursen jobbar hela tiden nära individen och skapar tillsammans med deltagaren och övrig personal goda förutsättningar för individens utveckling. Målet är att individen kan komma närmare en egen försörjning på den öppna arbetsmarknaden eller studier som i sin tur leder individen framåt.

På flera håll har deltagare redan nu, trots relativt kort tid på Skogsstyrelsen, gått ut i arbete eller studier. Några har börjat andra subventionerade anställningar men det finns även de som genom sin tid på Skogsstyrelsen, genom den medvetna strategin vi har om att stärka individens förmåga att tro på sig själv, nu erbjudits arbete på den reguljära arbetsmarknaden helt utan stöd.

Ett hinder som Skogsstyrelsen upplever är att anställningsstödet för Moderna beredskapsjobb inte tillåter Skogsstyrelsen att vidareplacera medarbetare för praktik hos en potentiell framtida arbetsgivare. Att låta medarbetare göra praktik hos en möjlig framtida arbetsgivare under en kortare period ökar, enligt tidigare erfarenheter, möjligheterna till förankring och fortsatt anställning på den ordinarie arbetsmarknaden.

I matchningsresursernas uppdrag ligger naturligt också att vara länken mellan näringslivet och våra deltagare. På flera håll i landet beskrivs arbetskraftsbristen generellt vara hinder för utveckling och expanderings av företagen. På sina håll är arbetskraftsbristen påtaglig även inom gröna näringarna. Det är därför extra roligt

---

att dagligen mötas av våra deltagares entusiasm och tro på framtiden – även inom de gröna näringarna. En matchningsresurs berättar:

*” – Varje gång jag kommer ut till lagen möts jag av glada och otroligt trevliga deltagare som jobbar väldigt hårt. Under de utvecklingsmötena jag haft har jag frågat vad de helst av allt skulle vilja jobba med och jag får svaret: helst av allt skulle jag vilja fortsätta jobba här med er om det var möjligt. Många berättar också om hur deras syn på vad de vill jobba med har förändrats sen de började på Skogsstyrelsen och det märker jag när jag pratar med Arbetsförmedlingen också! De har gått från att vilja jobba i butik och liknande till att vilja gå skogsmaskinutbildningar eller jobba med parkskötsel.”*

## **9.5 Utbildning av anställda i Naturnära jobb**

Skogsstyrelsen ger alla anställda i uppdraget möjligheter till utbildning och kompetensutveckling, utifrån personliga önskemål och förutsättningar. Det är arbetsledarna, tillsammans med matchningsresurserna, som aktivt förordar olika utbildningsmöjligheter. Minst 15 procent av arbetstiden, styrt av kollektivavtal och i de flesta fall betydligt mer, avsätts för olika former av kompetenshöjande insatser. Det omfattar allt från skoglig grundkurs, hjärt- och lungräddning, allemansrätten, röj- och motorsågs kurs till olika studiebesök på aktuella företag och utbildningsenheter. Här är det särskilt fokus på landets olika naturbruksgymnasier och aktuella arbetsmarknadsutbildningar. Det görs genom att förorda att alla anställda tillsammans med matchningsresurserna ska åka på riktade studiebesök, både på naturbruksgymnasium och lokalt befintliga arbetsmarknadsutbildningar.

Vid behov ges de anställda möjlighet att läsa svenska (SFI) på betald arbetstid, upp till 50 procent. Vi uppmuntrar och underlättar för de anställda utan körkort för personbil, att läsa teori och övningsköra på del av arbetstid, då vi vet att ett körkort ofta är ett krav för att få en anställning. Vi har ett mycket flexibelt förhållningssätt gällande utbildning, för att på så sätt öka anställningsbarheten på den reguljära arbetsmarknaden.

För dem som behöver anlita vi i förekommande fall tolkar, vi erbjuder också delar av kursmaterialet på lätt svenska och jobbar även med att kunna översätta en del kursmaterial till andra språk. Vårt arbetspråk är svenska, och det innebär att de anställda dagligen får goda möjligheter till språkträning genom arbetet. Vi upplever en god språklig utveckling.

Vår målsättning är att alla anställda, efter avslutad anställning på Skogsstyrelsen inom uppdraget, ska stå bättre rustade för att kunna möta arbetsmarknadens kompetensbehov, speciellt inom de gröna näringarna.

### **9.5.1 Samarbete kring utbildning med externa partners**

Skogsstyrelsens ambition är att underlätta för de gröna näringarna att hitta lämplig personal, och att myndigheten ska ses som en given samarbetspartner i dessa frågor. Vi ser att en anställning på Skogsstyrelsen möjliggör för många att få ett

---

första arbete, alternativt att göra ett återinträde på den svenska arbetsmarknaden. Därigenom blir vi också en viktig aktör för att på sikt underlätta för de gröna näringarna att rekrytera kompetenta medarbetare.

Skogsstyrelsen har därför tagit initiativ till ett utökat samarbete med branschernas yrkesnämnder. Yrkesnämnderna är exempelvis inbjudna till möte med alla matchningsresurser hösten 2018. De får då möjlighet att berätta om vilka branscher som har stora behov av att rekrytera, samt vilka kompetenser som efterfrågas. Skogsstyrelsen försöker medverka i relevanta sammanhang för att informera om uppdraget och hur vi kan bidra, till exempel i kontakter med branschorganisationer och på mässor.

---

# 10 Genomförande Trafikverket

Trafikverkets bidrar i uppdraget med arbetsuppgifter och till dem kopplade tjänster för att arbetsuppgifterna ska kunna utföras på ett effektivt och säkert sätt.

## 10.1 Generellt

Trafikverket har arbeten som varierar från att pågå bra till att precis ha kommit igång. Detta beror främst på sommarens torka med brandrisk som följd, vilket inneburit att Skogsstyrelsen inte har fått utföra arbeten då det varit röjningsförbud på grund av gnistbildning. Skogsstyrelsen har istället fått prioritera andra uppgifter, exempelvis att sätta upp tillfälliga stängsel åt jordbruket. Trafikverket har tillsammans med sina driftsentreprenörer stått redo med inventerade platser och trafikordningar. Förhoppningen är nu att Skogsstyrelsen kommer igång med arbetet på bred front. Där arbetet har kommit igång är det en bra inställning från alla inblandade och ett gott samarbete mellan Skogsstyrelsen och driftentreprenör.

## 10.2 Kostnader

Trafikverket har börjat få kostnader från de vägar där arbeten har startats. Det är dock för tidigt att dra slutsatser av den förbrukade kostnaden. Kostnaderna utgörs av skyddsutrustning, kompletterande stödarbeten åt Skogsstyrelsen i vägområdet, borttransport av material och byggledare.

## 10.3 Områdesvis rapportering

Rapporteringen per sista augusti 2018.

### 10.3.1 Västsverige

Uddevalla/Norra Bohuslän har kommit igång bra och 22 st arbetspass utmed E6:an är genomförda. Arbetet har fungerat och resultatet har blivit mycket bra. Arbetet är koncentrerat till området 10 meter från väggkant och ut till viltstängslet mellan Uddevallabron och Ljungskile.

Eftersom det bara har arbetats utmed E6:an så är kostnaderna för Trafikanordningar och bortforsling förhållandevis stora. Hittills ligger Trafikverkets totala kostnader på cirka 30 000 kr/arbetspass, medräknat kostnader för möten, TA-planer, gemensamma arbetsberedningar och bortforsling. Vi siktar på fyra arbetspass per vecka under hösten vilket innebär att det stämmer väl överens med den budget vi fått.

I Kristinehamn pågår arbete (något lägre takt under semestern). Utmed Väg 26 har det röjts cirka en mil väg (av etapp 1:s inventerade 4,5 mil). Resultatet är mycket bra.

### 10.3.2 Östra Sverige

I Östergötland, Sörmland samt Närke har arbetet startat, det är dock bara ett fåtal dagar än så länge. Skogsstyrelsen kommer att fortsätta under hösten.

I Västmanlands- och Uppsala län har arbetet, efter en trög start, kommit igång och pågått under senaste veckorna.

---

# 11 Kommunikation kring uppdraget

Kommunikatörsnätverket fokuserar på externa kommunikationsaktiviteter kring regeringsuppdraget. Varje myndighet ansvarar för sin egen interna kommunikation, vilket innebär att det endast är den externa kommunikationen som omnämns i denna rapport.

Gemensamt har nätverket tagit fram riktlinjer för hur den externa kommunikationen kring uppdraget ska gå till. Utifrån dessa ansvarar varje myndighet i sin tur för sin externa kommunikation.

I vissa fall sker det gemensam kommunikation mellan två eller fler myndigheter, men merparten av kommunikationsaktiviteterna kring uppdraget drivs och planeras på respektive myndighet. Kommunikationsplaner görs av respektive myndighet. De aktiviteter som gjorts hittills, och planeras framöver, sker framförallt på lokal nivå, kopplat till arbetsuppgifterna och deltagarna.

Tanken har varit att den externa kommunikationen utgår från ett antal huvudbudskap samt, i den mån det är möjligt, alltid återknyter till goda exempel kopplat till människan, individen och nyttan för samhället och allmänheten. Detta är någonting som vi ser har gett resultat.

## 11.1 Medierapportering

För att få en övergripande bild av medierapportering, genomslag och omvärldens inställning till Naturnära jobb, har vi beställt en medierapport som sammanfattar perioden 1 januari–31 juni 2018<sup>10</sup>. Medierapporten är sammanställd av en extern leverantör<sup>11</sup>.

## 11.2 Övrig extern kommunikation kring Naturnära jobb

Myndigheterna arbetar aktivt med att bearbeta media på lokal nivå genom att bjuda in till pressträffar och skicka pressmeddelande. Exempelvis i samband med invigningar av Nationalparker, när medel beviljats till pilotkommuner, när lokal samhällsnytta gjorts eller när någon deltagare fått jobb. Målet har varit att driva mediearbetet på lokalnivå för att visa på nyttan för deltagarna och samhället i anslutning till där arbetet utförs. Utifrån medierapporten ser vi att detta är ett grepp som fungerar.

Flera av myndigheterna är aktiva på sociala medier och publicerar löpande intressanta artiklar, sprider goda exempel och länkar till varandra. Bland annat publicerar Skogsstyrelsen på Instagram varje vecka för att visa vad deltagarna gör ute i fält. All kommunikation på sociala medier ligger under #naturnärajobb.

---

<sup>10</sup> Se bilaga 1, medierapport.

<sup>11</sup> Resultatet på rapporten hittar du under avsnittet 12.2.2.

---

Under sommaren har SGU arrangerat ett seminarium under Almedalsveckan som bland annat handlade om Naturnära jobb. Till detta togs en gemensam roll-up fram, som presenterade uppdraget. SGU har också tagit fram den karttjänst som visualiserar vilka arbeten som gjorts inom projektet. Kartan nås via Skogsstyrelsens hemsida.

Utöver det arbete som pågår kommer nätverket framöver att jobba med goda exempel och berättelser i olika form och kanaler. Den mesta informationen kommer att finnas på Skogsstyrelsens hemsida<sup>12</sup>.

---

<sup>12</sup> [www.skogsstyrelsen.se/naturnarajobb](http://www.skogsstyrelsen.se/naturnarajobb)

---

# 12 Återrapportering av resultat

## 12.1 Parametrar

Följande parametrar rapporteras (inom parentes anges ansvarig myndighet):

- Antal anställda (Skogsstyrelsen)
- Kön (Skogsstyrelsen)
- Ålder (Skogsstyrelsen)
- Kvalitativt om individen (Skogsstyrelsen)
- Målgrupp (AF)
- Utbildningsbakgrund (AF)
- Vidare till anställning, utbildning med mera (AF)
- Statistik kring utfört arbete (SGU)
- Kvalité i utfört arbete (uppdragsgivaren)
- Kvalitativt – vad omgivningen tycker (Skogsstyrelsen)

### 12.1.1 Antal anställda

1 496 personer har hittills fått anställning på Skogsstyrelsen. Myndigheten kommer nå den reviderade målsättningen på 1 500 jobb under 2018, och jobbar för att nå upp till 1 600 jobb (vilket var målsättningen initialt).

Cirka 130 personer på Skogsstyrelsen arbetar stor del av sin tid för att ta hand om arbetslagen, merparten av dessa är arbetsledare men även matchningsresurser, utbildare, administrativ personal, samordnare av verksamheten lokalt och regionalt med flera.

#### *Kommuner*

I de åtta pilotkommuner som fått stöd för att anordna Naturnära jobb i egen regi under 2018, har den 1 september, 48 personer anställts, varav 4 kvinnor (12 procent).

Bidrag till strandstädning har också gett upphov till sysselsättning, men omfattningen är oklar. Bidragsmottagarna redovisar detta till Naturvårdsverket den 30 november 2018.

### 12.1.2 Kön

Idag är endast 20 procent av medarbetarna i arbetslagen kvinnor, målsättningen är att ha en jämn könsfördelning.

Ett arbete pågår för att, tillsammans med deltagare från målgrupperna, analysera såväl utformningen av platsannonser som genomförandet av informationsträffar på Arbetsförmedlingen, i syfte att öka attraktionskraften i uppdraget.



---

Skogsstyrelsen har här också initierat ett samarbete med Arbetsförmedlingens på stabsnivå (branschstrateger) för att tillsammans finna nya vägar att öka andelen kvinnor. Förhoppningen är att myndigheterna tillsammans, genom erfarenhetsutbyte och orsaksanalyser, bättre ska kunna anpassa våra verktyg och locka fler kvinnor till jobben.

Jämställdhet och mångfald finns med som en viktig del i introduktionen av nyanställda arbetsledare, regionala samordnare, matchningsresurser mm. inom uppdraget. Med utgångspunkt i de jämställdhetspolitiska delmålen<sup>13</sup> diskuteras arbetslagens vardag och de utmaningar man kan ställas inför.

Besök genomförs dessutom hos utvalda arbetsgrupper för att informera om jämställdhetsarbetet på Skogsstyrelsen och diskutera bland annat arbetsmiljöfrågor kopplat till detta i arbetslagen.

### 12.1.3 Alder

Medelålder är 42 år för anställda i arbetslagen hos Skogsstyrelsen, nedan en tabell över åldersfördelningen:

Aldersspann	Kvinna	Man	Totalt
<30	17 %	18 %	18 %
30–39	21 %	28 %	26 %
40–49	29 %	21 %	23 %
50–59	26 %	21 %	22 %
60<	7 %	11 %	10 %

### 12.1.4 Kvalitativt om individen

Inga resultat ännu, arbete pågår för att kunna visa hur individen utvecklas av att ingå i uppdraget.

### 12.1.5 Målgrupp

Arbetsförmedlingens uppdrag innebär att samarbeta med Naturnära jobb inom ramen för sin ordinarie verksamhet. Detta innebär att Skogsstyrelsen är en arbetsgivare såsom alla andra myndigheter, företag, föreningar m.fl. vilka Arbetsförmedlingen har kontakt med i sitt dagliga arbete. Därför för myndigheten inte någon specifik statistik över vilka som anställs inom ramen för Naturnära jobb.

Eftersom Naturnära jobb har för avsikt att anställa personer med möjlighet till anställningsstödet extratjänst/moderna beredskapsjobb inom staten, så redogörs nedan statistik utifrån dem som är anställda av Skogsstyrelsen med detta anställningsstöd. Viktigt att påpeka är att det finns personer inom Naturnära jobb, som inte är anställda med extratjänst/moderna beredskapsjobb i staten, vilket innebär att statistiken inte är heltäckande.

---

<sup>13</sup> [www.regeringen.se/regeringens-politik/jamstalldhet/mal-for-jamstalldhet/](http://www.regeringen.se/regeringens-politik/jamstalldhet/mal-for-jamstalldhet/)

---

Målgrupper enligt Naturnära jobs definition:

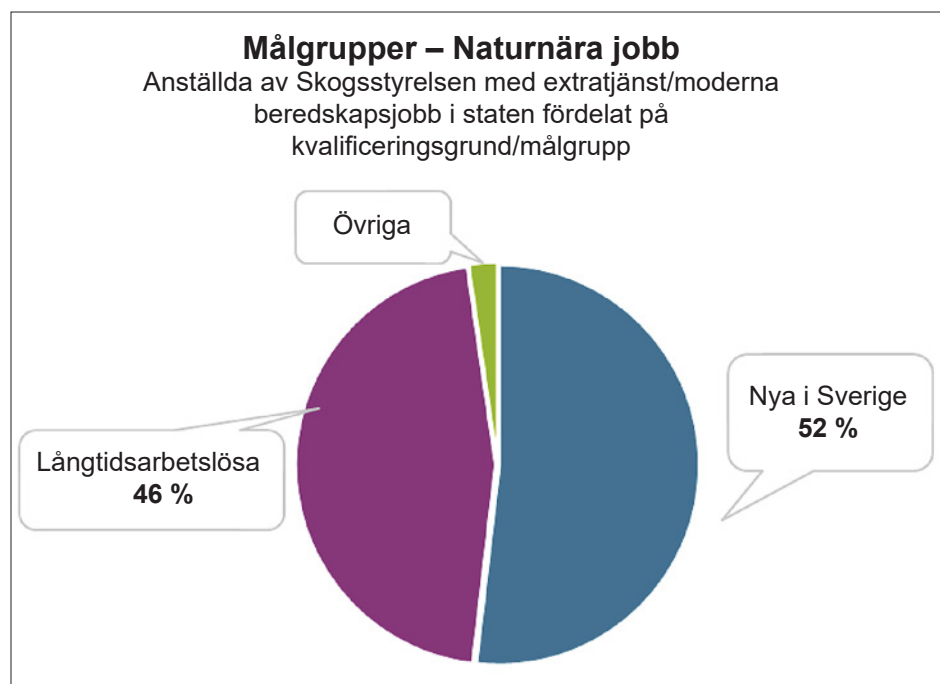
- personer under 25 år med en arbetslöshet på minst 6 månader
- personer över 25 år med en arbetslöshet på minst 12 månader
- personer som är nyanlända till Sverige.

Naturnära jobb har i sitt uppdrag att i första hand nyttja det, genom Arbetsförmedlingen, arbetsmarknadspolitiska anställningsstödet Extratjänst/ Moderna beredskapsjobb i staten. Kraven för att en arbetssökande ska kvalificera sig för detta anställningsstöd är långt högre än vad Naturnära jobb ansett vara gränsen för att tillhöra målgruppen. Personen ska alltså inte bara vara långtidsarbetslös utan ska ha varit långtidsarbetslös under en längre tid.

Målgrupper för anställningsstödet Extratjänst/Moderna beredskapsjobb:

- Deltagit i det arbetsmarknadspolitiska programmet jobb- och utvecklingsgarantin under minst 450 dagar (90 veckor),
- Nyanländ invandrare som fyllt minst 20 år och deltar i etableringsinsatser hos arbetsförmedlingen eller ha avslutat dessa inom 12 månader eller
- Nyanländ invandrare som fyllt minst 20 år och inom 36 månader erhållit sitt första uppehållstillstånd.

Bilden nedan visar på fördelningen mellan de två huvudsakliga grupperna innan de anställts av Skogsstyrelsen med extratjänst/moderna beredskapsjobb i staten. "Övriga" är personer vilka deltagit i annan insats innan anställningen. Det tillgängliga underlaget ger ingen tillförlitlig information som placerar dem i någon av de två målgrupperna.



Generellt kan man i statistiken se att:

- Fördelningen mellan målgrupperna över tid är tämligen statisk 2018.
- Inom gruppen långtidsarbetslösa är ungefär hälften utrikesfödda, men som inte längre räknas som ”nyanlända” enligt Arbetsförmedlingens definition.
- Inom ramen för de två målgrupperna är personer under 25 år cirka 8 procent. Av dess är över 90 procent utrikesfödda.

När det gäller fördelningen mellan målgrupperna kan man se vissa viktiga skillnader mellan de tre regionerna i landet:

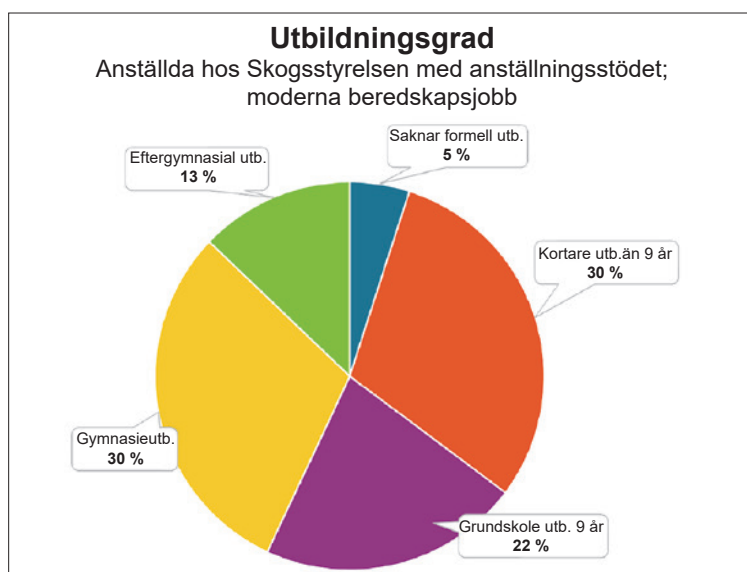
- Andelen ”nya i Sverige” är högre i den sydliga regionen men är lägre norr ut där andelen ”långtidsarbetslösa” är högre.
- Andelen med en registrerad funktionsnedsättning är långt högre i den nordliga regionen än söderut.

### 12.1.6 Utbildningsbakgrund

Den svenska arbetsmarknaden är kvalificerad, och arbetsgivarna kräver nästan alltid minst en gymnasieutbildning. Detta gäller även inom allt fler yrken där utbildningskraven traditionellt sett har varit låga.

Arbetslösheten hos gruppen som saknar en färdigställd gymnasieutbildning ligger i dag på drygt 20 procent medan de med högst en genomförd gymnasieutbildning ligger strax under 6 procent. Personer som saknar gymnasieutbildningen riskerar därmed långtidsarbetslöshet.

Utomeuropeiskt födda som genom sin generellt låga utbildningsgrad utgör en hög andel av deltagarna i Naturnära jobb speglas i deltagarnas genomsnittliga utbildningsgrad. Totalt sett saknar drygt 57 procent av deltagarna en gymnasieutbildning. Drygt 68 procent av de utomeuropeiskt födda deltagarna och mindre än 28 procent av de svenskfödda saknar genomförd gymnasieutbildning. Under 2018 verkar fördelningen mellan andelarna för dessa kategorier utav utbildningsbakgrund vara tämligen statisk.

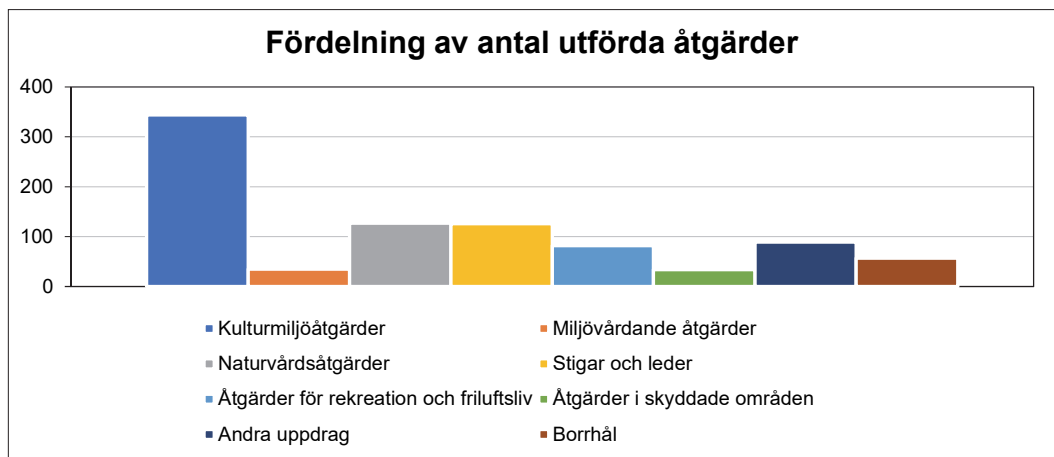


### 12.1.7 Andel vidare till företagande, anställning eller utbildning

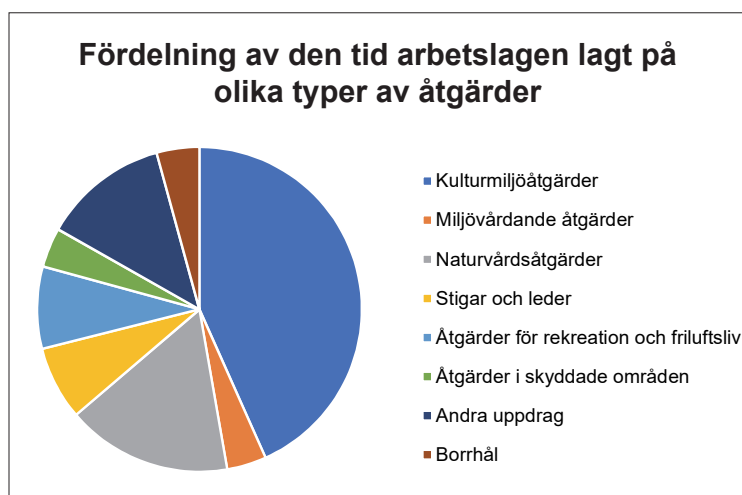
Inga resultat ännu, mätning genomförs tre månader efter avslutad anställning.

## 12.2 Utfört arbete

Arbetsledarna på Skogsstyrelsen rapporterar löpande in utförda arbeten i det visualiseringsverktyg SGU tagit fram. Alla rapporterade åtgärder kan ses i verktyget vilket nås från Skogsstyrelsens hemsida<sup>14</sup>. Allt som utförts är ännu inte registrerat och kommunerna som genomför Naturnära jobb i egen regi har ännu inte börjat rapportera in.



Figuren visar fördelning över antalet inrapporterade åtgärder per tionde september 2018, totalt 880 stycken. Det finns brister i rapporteringen, fler åtgärder är utförda än vad som redovisas i diagrammet. Delar av det som rapporterats som naturvårdande åtgärder, åtgärder för rekreation och friluftsliv samt stigar och leder är arbeten inom skyddade områden. Även kulturmiljöåtgärder och miljövårdande åtgärder kan vara inom skyddade områden. I kategorin andra uppdrag ingår bland annat nödstängslingen för att motverka foderbristen.



Figuren visar den tid arbetslagen lagt på olika arbetsuppgifter. Kulturmiljöåtgärder, naturvårdsåtgärder och övriga uppdrag är de som tar längst tid att utföra, ungefär mer än dubbelt så lång tid som att åtgärda en stig/ led eller ett område med borrhål.

<sup>14</sup> <http://sgu.maps.arcgis.com/apps/PublicInformation/index.html?appid=7bde03517aa64e59aadfac1b81108f69>

---

### Antal rapporterade åtgärder fördelat per län den 10 september 2018

Län	Antal åtgärder
Blekinge	42
Dalarna	19
Gotland	44
Gävleborg	39
Halland	7
Jämtland	30
Jönköping	61
Kalmar	18
Kronoberg	25
Norrbottn	79
Skåne	73
Stockholm	101
Södermanland	17
Uppsala	18
Värmland	37
Västerbotten	89
Västernorrland	51
Västmanland	22
Västra Götaland	64
Örebro	18
Östergötland	26
<b>Summa</b>	<b>880</b>

#### 12.2.1 Kvalité i utfört arbete

För att få en uppfattning om hur kvaliteten på utfört arbete uppfattas av uppdragsgivarna, skickades en kort enkät till länsstyrelsernas samordnare. De har bedömt hur stor andel av arbetsuppgifterna som har utförts tillräckligt bra. Svartalternativen var:

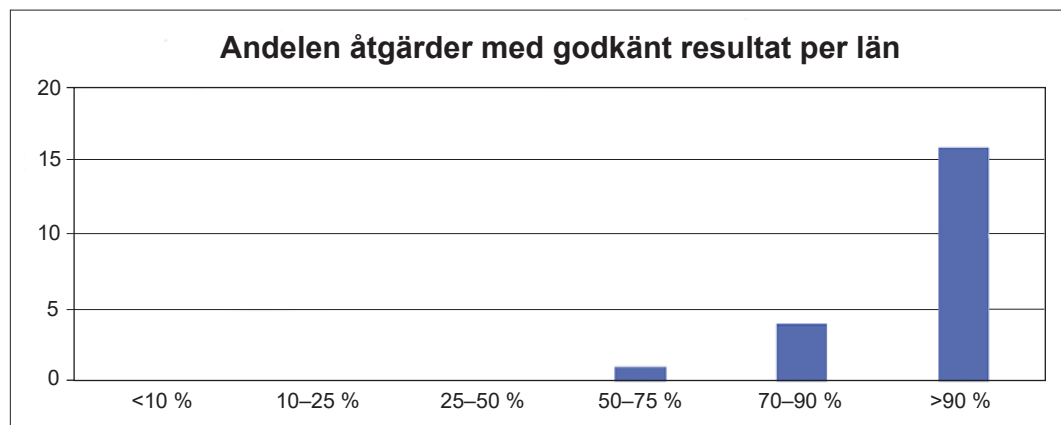
- Mindre än 10 procent av arbetsuppgifterna
- Mellan 25 och 50 procent av arbetsuppgifterna
- Mellan 50 och 75 procent av arbetsuppgifterna
- Mellan 75 och 90 procent av arbetsuppgifterna
- Mer än 90 procent av arbetsuppgifterna.

Alla 21 länsstyrelser har svarat, och 16 stycken (76 procent) anser att mer än 90 procent av arbetsuppgifterna är utförda tillräckligt bra. Fyra länsstyrelser har svarat att 75–90 procent av arbetsuppgifterna har utförts tillräckligt bra och en länsstyrelse att 50–75 procent av arbetsuppgifterna utförts tillräckligt bra. Ingen har angett en lägre andel.

Åtminstone hälften av länsstyrelserna samlar in och låter Skogsstyrelsens arbetslag genomföra arbetsuppgifter åt kommuner och ideella föreningar i länet. Dessa uppdragsgivare har dock inte tillfrågats i denna enkät.

En följdfråga handlade om vilka typer av arbetsuppgifter som inte har utförts tillräckligt bra. Här har svaren innehållit enstaka exempel eftersom huvuddelen av allt arbete har fungerat bra. I något fall har ett arbetslag enbart fått röjsåg nivå A-utbildning, vilket betyder att endast sly < 2 meter får röjas, vilket i detta fall betydde att mycket sly, som egentligen behövde röjas, fortfarande står kvar. Nivå B-utbildningen får deltagarna i september vilket innebär att detta åtgärdas då.

I några fall hade missförstånd uppstått på grund av otydlighet i kommunikationen, och i några fall var arbetslagen snabba och arbetsledaren hann inte besöka laget i fält och instruera i samma takt som de hade behövt.



Figuren visar hur många länsstyrelser som bedömer att resultatet är tillräckligt bra för en viss andel av åtgärderna.

Naturvårdsverket har fördelat bidrag till 8 pilotkommuner för att anordna eller utveckla Naturnära jobb i egen regi. Kommunernas projektidéer har olika fokus och upplägg. Pilotkommunerna har sammanlagt anställt 48 personer för Naturnära jobb (varav 4 kvinnor).

### 12.2.2 Kvalitativt – vad omgivningen tycker om satsningen

De signaler vi får från deltagarna är att den allmänna uppfattningen om Naturnära jobb är positiv. Deltagarna möter dagligen nöjda och uppmuntrande personer, både uppdragsgivare men också allmänhet i samband med att de utför arbetsuppgifter. För att få en övergripande bild av vad omvärlden tycker om Naturnära jobb, har vi valt att titta på den rapportering som gjorts i media under första halvåret 2018. Medierapporten är sammanställd av en extern leverantör<sup>15</sup>. Ytterligare uppföljning av vad omgivningen tycker har vi, på grund av kapacitetsbrist inte kunnat göra.

#### Medierapportering

I analysunderlaget till medierapporten ingår print, webb och eterinslag i de rikstäckande samt största regionala nyhetssändningarna. Det som undersökts är publicitet kopplad till ”Naturnära jobb”, ”Gröna jobb” (där vårt uppdrag avses) samt ”Tillvarata jobbpotentialen inom de gröna näringarna”.

<sup>15</sup> Se bilaga 1, medierapport.

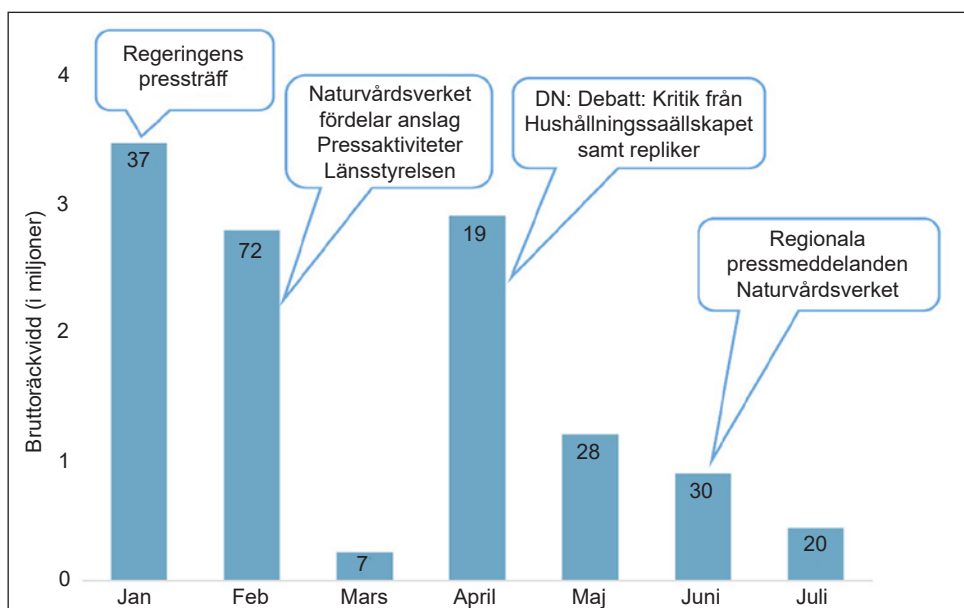
Det vi kan konstatera är att medierapporteringen i mycket stor utsträckning är fördelaktigt vinklad. Av det totala antalet artiklar är det 98 procent som är neutrala eller positivt vinklade. Ser man till mediernas totala räckvidd är det 86 procent som är neutrala eller positiva.

Nyckeltal total publicitet	
Totalt antal artiklar	213
Antal print	94
Antal webb	111
Antal eterinslag	8
Andel positivt/neutralt (av antal)	98 %
Andel positivt/neutralt (av räckvidd)	86 %

Naturnära jobb har ett högt nyhetsvärde med rapportering om uppdraget i flera rikstäckande medier. Merparten av publiciteten är regionalt eller lokalt vinklad med fokus på hur mycket pengar regionen får, hur många arbetstillfällen som skapas eller uppdraget och deltagarna i sig. Artiklarna har ofta flera bilder med deltagarna i fokus, vilka är goda ambassadörer för uppdraget.

Såväl myndigheter som deltagare uttalar sig positivt om uppdraget och många artiklar har högt läsvärde vilket innebär att de är stora och bildsatta. Även de få ledarskribenter och journalister som kommenterar satsningen är positiva. Hushållningssällskapet är den enda aktör som för fram kritik via en debattartikel i Dagens Nyheter och Lunchekot, som Skogsstyrelsen bemötte.

Skogsstyrelsen är den av myndigheterna som når ut mest, följt av Länsstyrelsen som jobbar aktivt med pressaktiviteter när anslagen kommer från Naturvårdsverket. Trafikverket och SGU nämns med få undantag endast när samtliga myndigheter i uppdraget räknas upp. Detta beror sannolikt på att de arbetsuppgifter som görs på uppdrag av myndigheterna inte kommit igång när medierapporten gjordes.



Antal artiklar/inslag anges i staplarna.

---

Genomslaget i media är störst i samband med att regeringen presenterar satsningen den 17 januari 2018. Nyheten når ut i räckviddsstarka riksmedier. Antalet nya jobb står i fokus. Under februari och mars, innan deltagarna är på plats och arbetet kommit igång, handlar rapporteringen om hur anslagen från Naturvårdsverket ska fördelas och vad de ska användas till. I april kritiserar uppdraget av Hushållningssällskapet i DN debatt, samt Lunchebot. Skogsstyrelsen får möjlighet att bemöta kritiken i båda fallen. I maj, juni och juli handlar framförallt rapporteringen om konkreta projekt och arbetslag runt om i landet samt om Naturvårdsverkets direktstöd till kommuner.



---

## 13 Utveckling av uppdraget

Uppdraget är i grunden bra men kan utvecklas. En gemensam workshop hölls i juni, med syfte att titta på hur uppdraget kan utvecklas. Deltagare från alla myndigheter i de tre samordningsgrupperna på nationell nivå fanns med. Det är främst gruppen på strategisk nivå som kommer arbeta vidare med idéerna:

- Jämställheten måste förbättras, åtgärder pågår vilket beskrivs tidigare i rapporten<sup>16</sup>.
- Inrekryteringen, hur urvalet sker inför anställning på Skogsstyrelsen, kan förbättras. Myndigheterna behöver bli bättre på att förmedla vad anställningen på Skogsstyrelsen innebär och hänsyn till det lokala arbetskraftsbehovet kan tas i större utsträckning.
- Språkutvecklingen hos de utrikesfödda upplevs som god men kan bli ännu bättre, det finns väldigt goda exempel på samarbeten med svenskundervisningar vilka behöver spridas över landet.
- Samarbete med kommuner kan utvecklas ännu mer, dels då de kan ordna Naturnära jobb i egen regi, är potentiella arbetsgivare efter anställning på Skogsstyrelsen och har flera ansvarsområden som rör individen.
- Arbetslag utgår från ca 100 kommuner 2018, från norr till söder, och har möjlighet att arbeta i fler kommuner, dock inte alla. Myndigheterna uppfattar det som att regeringens intention är att verksamheten ska bedrivas i hela landet. Naturvårdsverket kommer därför framöver prioritera ansökningar från andra kommuner än de där Naturnära jobb redan pågår.
- Under 2018 har medel fördelats till myndigheterna i olika omfattning. Medlen till järnvägsunderhåll kommer inte förbrukas då arbetsuppgifterna inte lämpade sig för arbetsmarknadspolitisk verksamhet. Eventuellt skulle det vara mer effektivt med ett annat upplägg, exempelvis att fördela en större andel av medlen direkt till arbetslagen.
- Då 2018 varit ett år där verksamheten inte kom igång första januari finns oförbrukade medel. Myndigheterna vill gärna, av olika anledningar, ges möjlighet att spara medel till kommande år. Ett förslag kring det återkommer senare i rapporten<sup>17</sup>.
- Uppdraget är en länk i kedjan för individen att komma i arbete. Hur utvecklar myndigheterna gemensamt vägarna som leder till egen försörjning?
- Myndigheterna tycker att uppdraget är mycket bra men med utvecklingspotential. Tidsbegränsningen är 2020. Med tanke på vilket omfattande arbete det är att starta upp denna typ av verksamhet behövs långsiktighet. Ett arbete för att förbereda hur verksamheten ska se ut 2021 behövs redan nu.

---

<sup>16</sup> Se kapitel 12.1.2.

<sup>17</sup> Se kapitel 13.1.

---

## 13.1 Förslag till regeringen

### 13.1.1 Oförbrukade medel 2018

2018 är ett uppstartsår vilket innebär att verksamheten, av naturliga skäl, inte kom igång första januari. Det innebär att alla medel som avsatts till uppdraget inte kommer att förbrukas. Vid rådande situation, då det finns en osäkerhet kring vad som händer efter valet, finns det behov av att kunna spara dessa medel för att kunna hantera situationer som kan uppkomma 2019 eller för att kunna användas för att göra mer nytta. De myndigheter som behöver, kommer var för sig att ansöka om att få spara anslag.

**Förslag:** Bevilja de ansökningar om anslagssparande som inkommer.

### 13.1.2 Utökat samarbete

Den torra sommaren har medfört både foderbrist och skogsbränder. Arbetslagen har bidragit till att stängsla betesmarker vilket har varit en uppskattad arbetsuppgift då man upplevt att man gjort skillnad. Skogsstyrelsen har dock bedömt att arbetsmiljöriskerna varit för stora för att arbeta med bränderna, då vissa av medarbetarna har dålig språkförståelse och andra funktionsvariation. Vissa arbetsuppgifter kring bränderna skulle dock ha varit möjliga.

Det finns även ett behov av att justera de digitala gränserna i skogsmark, de flesta är felaktiga. Arbetslagen kan identifiera möjliga gränstenar men kapacitet måste finnas att mäta in dessa vilket inte finns. Samtal pågår med Lantmäteriet. Det är en bra arbetsuppgift som tillför stor nytta och det är brist på mätare i Sverige.

Viltolyckor orsakar lidande och kostnader. Arbetslagen skulle kunna siktröja längs vägar och utföra andra åtgärder i samarbete med Nationella Viltolycksrådet.

Ovan är några exempel på hur uppdraget kan utökas att innefatta fler myndigheter och aktörer.

**Förslag:** Ge Skogsstyrelsen i uppdrag att utreda hur uppdraget kan utökas till att omfatta fler aktörer.

### 13.1.3 Naturvårdsverkets utökade anslag

Myndigheterna bedömer att en satsning på fler Naturnära jobb hos kommuner är en väg att växla upp satsningen. Under 2018 har Naturvårdsverket gett bidrag till åtta pilotkommuner, för att få erfarenheter inför en stor uppväxling kopplad till aviserade medelsökningar för Naturnära jobb 2019 och 2020.

**Förslag:** Tillse att de extra 50 miljoner kronor som tidigare har aviserats verkligen tilldelas Naturvårdsverket.

## 13.2 Identifierade hinder

### 13.2.1 Risk i genomförandet på Skogsstyrelsen

Skogsstyrelsen har i nuläget valt att erbjuda anställningar enbart till årsskiftet, då det är osäkert hur en ny regering ser på uppdraget. Det innebär en osäkerhet

---

för medarbetarna i arbetslagen men även för arbetsledare, matchningsresurser med fler. Den osäkra framtiden gör att arbetsledare söker sig vidare och det är väldigt svårt att ersätta dem för några månaders anställning. Situationen gör att verksamheten haltar där det uppstår.

**Förslag:** Ge Skogsstyrelsen möjlighet att anslagsspara, det minskar Skogsstyrelsens risktagande.

### **13.2.2 Delar av Trafikverkets anslag nyttjas ej**

Medlen som avsatts för arbete längs med järnväg har inte kunnat nyttjas alls 2018 då arbete längs med spår inte bedömts lämpligt som arbetsmarknadsåtgärd. Full effekt i arbetet längs med väg har inte heller uppnåtts, på grund av brandrisk eftersom tänkt arbetsuppgift varit röjning. En mer flexibel lösning skulle ge högre effekt, exempelvis att även arbeta utanför själva vägområdet med arbetsuppgifter såsom siktröjningar för att förhindra viltolyckor och måla bullerplank.

**Förslag:** Öka flexibiliteten i trafikverkets anslag.

### **13.2.3 Effektivt nyttjande av naturbruksskolorna**

En väg framåt efter deltagande i Naturnära jobb är utbildning vid en av Sveriges drygt 60 naturbruksskolor. För målgrupperna, nyanlända och långtidsarbetslösa, är arbetsmarknadsutbildningar den generella insatsen. Naturbruksskolorna är dock inte alltid den upphandlade aktören, trots att de ofta är mest lämpade som utbildningsanordnare för utbildningar inriktade på de gröna näringarna och har ett brett kontaktnät för vidare matchning. Situationen uppstår även för andra utbildningsanordnare i andra branscher men blir extra tydlig för de gröna näringarna då naturbruksskolorna är få och utbildningarna kräver stora investeringar i form av maskiner och inventarier.

**Förslag:** Finansieringsmodellen för utbildningar riktade till nyanlända och långtidsarbetslösa borde vara densamma som för övrig utbildning.

---

# Bilaga

**Bilaga 1** Medierapport, Naturnära jobb \_\_\_\_\_ 37

RAPPORT 2018/14

# Tillvarata jobbpotentialen i de gröna näringarna – Naturnära jobb

Delredovisning av regeringsuppdrag



## Slutsatser och insikter

- Satsningen på gröna/naturnära jobb har nyhetsvärde med rapportering om projektet i flera rikstäckande medier. Merparten av publiciteten är regionalt eller lokalt vinklad med fokus på hur mycket pengar regionen får, hur många arbetstillfällen som skapas eller projekten i sig.
- Medierapporteringen är i mycket stor utsträckning fördelaktigt vinklad. Såväl myndigheter som deltagare uttalar sig positivt om projektet och många artiklar har högt läsvärde: stora och bildsatta. Artiklar om de konkreta projekten har ofta flera bilder med deltagarna i fokus. Även de (få) ledarskribenter som kommenterar satsningen är positiva. Hushållningssällskapet är den enda aktör som för fram kritik, den når via Dagens Nyheter och Lunchekot en stor publik.
- Skogsstyrelsen är den av myndigheterna som når ut mest, följt av Länsstyrelsen som jobbar aktivt med pressaktiviteter när anslagen kommer från Naturvårdsverket. Vid sidan av regeringen är Länsstyrelsen den mest drivande aktören.
- Trafikverket och SGU har en passiv roll i samband med Gröna jobb och nämns med få undantag endast när samtliga myndigheter i projektet räknas upp.



- Genomslag både i riksmidier och lokalt
- Publicitet med högt läsvärde
- I regel välvillig och fördelaktig rapportering
- Bra ambassadörer i projektdeltagarna



- Kritik i räckviddsstarka medier





**Jobbsättning**

**1000 Skogsstyrelsen har hittills satsat på 1000 jobb i skogen. Det är ett stort antal jobb som har skapats genom att satsa på skogsarbetet. Skogsstyrelsen har satsat på 1000 jobb i skogen. Det är ett stort antal jobb som har skapats genom att satsa på skogsarbetet.**

**Tusentals långtidsarbetslösa och nyanlända ska röja skog**

Skogsstyrelsen har satsat på 1000 jobb i skogen. Det är ett stort antal jobb som har skapats genom att satsa på skogsarbetet. Skogsstyrelsen har satsat på 1000 jobb i skogen. Det är ett stort antal jobb som har skapats genom att satsa på skogsarbetet.

**Skogsstyrelsen har satsat på 1000 jobb i skogen. Det är ett stort antal jobb som har skapats genom att satsa på skogsarbetet.**

Dagens Nyheter

**Naturnära jobb med gränslös effekt**

Skogsstyrelsen har satsat på 1000 jobb i skogen. Det är ett stort antal jobb som har skapats genom att satsa på skogsarbetet. Skogsstyrelsen har satsat på 1000 jobb i skogen. Det är ett stort antal jobb som har skapats genom att satsa på skogsarbetet.

**Gotlands Tidningar**

**Naturnära jobb ska ge arbete**

Skogsstyrelsen har satsat på 1000 jobb i skogen. Det är ett stort antal jobb som har skapats genom att satsa på skogsarbetet. Skogsstyrelsen har satsat på 1000 jobb i skogen. Det är ett stort antal jobb som har skapats genom att satsa på skogsarbetet.

**Smålandsposten**

**Extra miljoner satsas på naturvård i länet**

Skogsstyrelsen har satsat på 1000 jobb i skogen. Det är ett stort antal jobb som har skapats genom att satsa på skogsarbetet. Skogsstyrelsen har satsat på 1000 jobb i skogen. Det är ett stort antal jobb som har skapats genom att satsa på skogsarbetet.

**LEDARE**

**Naturnära jobb är hittills en hit**

Skogsstyrelsen har satsat på 1000 jobb i skogen. Det är ett stort antal jobb som har skapats genom att satsa på skogsarbetet. Skogsstyrelsen har satsat på 1000 jobb i skogen. Det är ett stort antal jobb som har skapats genom att satsa på skogsarbetet.

**Lokaltidningen m fl**

**Naturnära jobb skapar sysselsättning för långtidsarbetslösa**

Skogsstyrelsen har satsat på 1000 jobb i skogen. Det är ett stort antal jobb som har skapats genom att satsa på skogsarbetet. Skogsstyrelsen har satsat på 1000 jobb i skogen. Det är ett stort antal jobb som har skapats genom att satsa på skogsarbetet.

**Länstidningen Östersund**



## Genomslag per månad

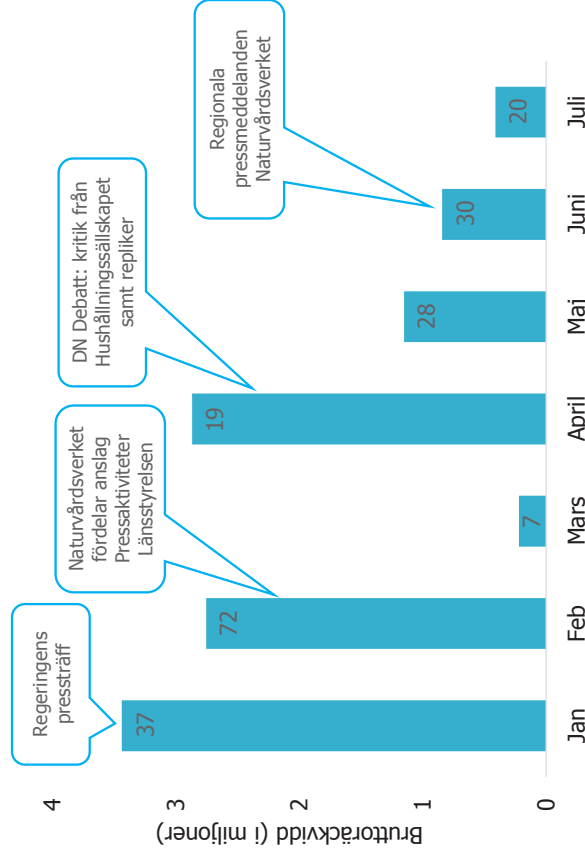
Genomslaget är störst i samband med att regeringen presenterar satsningen den 17 **januari**. Nyheten når ut i räckviddsstarka riksmidier som Dagens Nyheter och TV4 Nyheterna samt i bransch- och lokalmedier. Ofta står antalet nya jobb i fokus.

I **februari** sätter i regel länsstyrelserna bilden av projektet genom pressaktiviteter om vad Naturvårdsverkets anslag ska användas till. Här står ofta inte Gröna jobb i fokus utan rapporteringen handlar övergripande om naturvård, där naturnära jobb står för en del. Regeringen går ut med ett pressmeddelande om bekämpning av invasiva arter vilket i SR Ekot kopplas samman med Gröna jobb och Länsstyrelsen.

I **april** står den kritiska debattartikeln från Hushållningssällskapet i Dagens Nyheter, samt slutreplik i maj, för de enda negativa inläggen om projektet under hela perioden. Lunchkot plockar upp nyheten, som bemöts av Skogsstyrelsens Fredrik Gunnarsson. I övrigt utgörs publiciteten främst av korta omnämningen av projektet och debattinlägg samt enstaka regionalt vinklade artiklar med arbetstillfällen och specifika projekt i fokus.

I **maj** och **juni** handlar publiciteten i stor utsträckning om konkreta projekt på olika håll i landet. Naturvårdsverket skapar även genom direktstöd till enskilda kommuner lokal publicitet med fokus på antal arbetstillfällen.

I **juli** bidrar torkan till ytterligare publicitet då LRF vill använda arbetskraften till att stängla in ny betesmark. Tidningen Bohusläningen rapporterar även om ett arbetslag som hjälpt till i släckningsarbetet i Jämtland.



Antal artiklar/inslag anges i staplarna

## Drivande aktörer – Länsstyrelsen initierar flest artiklar

**Regeringen** dominerar som agendasättande huvudaktör och når ut i flera räckviddsstarka medier. TV4 Nyheterna rapporterar från pressträffen i januari och näringsminister Mikael Damberg citeras även i många lokal- och fackmedier. Även miljöminister Karolina Skog uttalar sig.

**Länsstyrelsen** står i fokus i klart flest artiklar/inslag då regionala pressmeddelanden om anslag och projekt uppmärksammas i många län. Länsstyrelsen i Västernorrland når ut i flest artiklar.

**Organisationer** representeras främst av Hushållningssällskapet som i DN kritiserar Skogsstyrelsen och Arbetsförmedlingen för att inte samarbeta med lokala företag och organisationer.

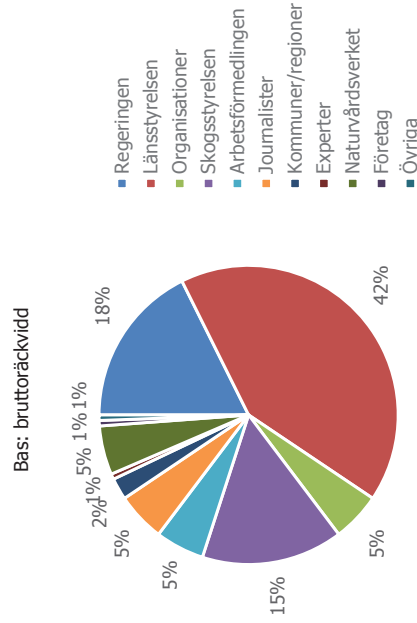
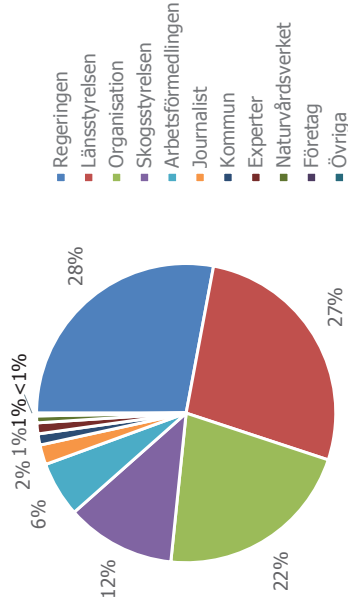
**Skogsstyrelsen** står framför allt i fokus i rapportering om de konkreta projekten. Ofta handlar det om stora, positivt vinklade bildsatta artiklar. Räckvidden dras upp genom en replik i dn.se på kritiken från Hushållningssällskapet.

**Arbetsförmedlingen** når ut i insändare och på debattplats (dn.se) men har ingen aktiv roll på nyhetssidorna.

De få **journalister** som kommenterar projektet ger en positiv bild.

**Naturvårdsverket** har, trots fördelningen av anslag, en relativt passiv roll. I regel kommenterar länsstyrelserna hur pengarna ska användas. Vid sidan av enstaka artiklar om anslaget i februari når myndigheten ut i en handfull artiklar i juni genom pressmeddelanden om satsningar i enskilda kommuner.

Varken **Trafikverket** eller **SGU** har en drivande roll i artiklar som kan kopplas till Gröna jobb. SGU uttalar sig i ett par artiklar i Västerbotten om rörkopning.



Län	Antal artiklar	Bruttoreäckvidd
Blekinge län	2	62 362
Dalarnas län	12	323 515
Fackpress	18	972 792
Gotlands län	5	119 512
Gävleborgs län	11	276 094
Hallands län	1	7 021
Jämtlands län	8	211 551
Jönköpings län	6	138 260
Kalmar län	12	293 921
Kronobergs län	7	209 777
Norrbottnens län	8	231 004
Riks	28	5 889 846
Skåne län	12	509 688
Stockholms län	3	99 773
Södermanlands län	0	0
Uppsala län	8	353 498
Värmlands län	10	380 703
Västerbottnens län	14	233 667
Västernorrlands län	14	442 697
Västmanlands län	8	135 335
Västra Götalands län	16	313 970
Örebro län	3	214 360
Östergötlands län	7	274 735
<b>Totalt</b>	<b>213</b>	<b>11 694 081</b>

### 40 miljoner till åtgärder i Västerorrlands natur

**SKOGSSTYRELSEN. Västerorrlands län får drygt 40 miljoner kronor till åtgärder i vildmarksnatur. Ett av de största anslagen i länet.**

Det här är den mest omfattande satsningen som gjorts på vildmarksnatur i länet sedan 2014. För Skåne och Västerorrlands län har 40 miljoner kronor utsetts till att stötta naturvårds- och miljöprojekt som främjar biologisk mångfald och ökar naturupplevelsen för allmänheten. De 40 miljonerna kommer att fördelas på 18 olika projekt som ska genomföras under åren 2024 till 2027. Projektet är ett samarbete mellan Skogsstyrelsen, Länsstyrelsen i Västerorrland och Naturvårdsverket. Projektet är ett av de största anslagen i länet sedan 2014.

**Stora tvärgående satsningar**  
Naturvårdsverket har låtit på 1,8 miljarder kronor till naturvård i länet. Detta är ett stort stöd till naturvård i länet. Skogsstyrelsen i Västerorrland har fått 40 miljoner kronor till åtgärder i vildmarksnatur. Detta är ett stort stöd till naturvård i länet.

**Stora tvärgående satsningar**  
Naturvårdsverket har låtit på 1,8 miljarder kronor till naturvård i länet. Detta är ett stort stöd till naturvård i länet. Skogsstyrelsen i Västerorrland har fått 40 miljoner kronor till åtgärder i vildmarksnatur. Detta är ett stort stöd till naturvård i länet.



Foto: Anders Nilsson

Sundsvalls Tidning

### Bränder släcks av nyanlända från Bohuslän

**SKOGSSTYRELSEN. En stor del av de bränder som släcks i Bohuslän är resultatet av insatser från nyanlända från Bohuslän. Detta är ett stort stöd till naturvård i länet.**

En stor del av de bränder som släcks i Bohuslän är resultatet av insatser från nyanlända från Bohuslän. Detta är ett stort stöd till naturvård i länet. Skogsstyrelsen i Bohuslän har fått 40 miljoner kronor till åtgärder i vildmarksnatur. Detta är ett stort stöd till naturvård i länet.

**Stora tvärgående satsningar**  
Naturvårdsverket har låtit på 1,8 miljarder kronor till naturvård i länet. Detta är ett stort stöd till naturvård i länet. Skogsstyrelsen i Bohuslän har fått 40 miljoner kronor till åtgärder i vildmarksnatur. Detta är ett stort stöd till naturvård i länet.



Foto: Svt.se

### 40 miljoner till åtgärder i Västerorrlands natur

**SKOGSSTYRELSEN. Västerorrlands län får drygt 40 miljoner kronor till åtgärder i vildmarksnatur. Ett av de största anslagen i länet.**

Det här är den mest omfattande satsningen som gjorts på vildmarksnatur i länet sedan 2014. För Skåne och Västerorrlands län har 40 miljoner kronor utsetts till att stötta naturvårds- och miljöprojekt som främjar biologisk mångfald och ökar naturupplevelsen för allmänheten. De 40 miljonerna kommer att fördelas på 18 olika projekt som ska genomföras under åren 2024 till 2027. Projektet är ett samarbete mellan Skogsstyrelsen, Länsstyrelsen i Västerorrland och Naturvårdsverket. Projektet är ett av de största anslagen i länet sedan 2014.

**Stora tvärgående satsningar**  
Naturvårdsverket har låtit på 1,8 miljarder kronor till naturvård i länet. Detta är ett stort stöd till naturvård i länet. Skogsstyrelsen i Västerorrland har fått 40 miljoner kronor till åtgärder i vildmarksnatur. Detta är ett stort stöd till naturvård i länet.




Foto: Skogsstyrelsen

## Publicitet per län – Skogsstyrelsen

Län	Antal artiklar	Bruttoräckvidd	Attention Score	Total Media Effect	Balanserad Media Effect
Blekinge län	1	35 000	25%	8 849	8 849
Dalarnas län	11	288 515	10%	31 655	31 655
Fackpress	16	846 792	21%	191 171	191 171
Gotlands län	4	84 512	34%	28 094	28 094
Gävleborgs län	10	275 694	10%	27 686	27 686
Hallands län	1	7 021	8%	534	534
Jämtlands län	8	211 551	14%	24 626	24 626
Jönköpings län	5	81 000	14%	11 661	11 661
Kalmar län	11	258 921	11%	27 814	27 814
Kronobergs län	6	204 777	23%	59 091	59 091
Norrbottnens län	8	231 004	27%	70 036	70 036
Riks	24	5 193 504	14%	1 208 320	623 669
Skåne län	12	509 688	17%	106 973	106 973
Stockholms län	3	99 773	67%	59 877	59 877
Södermanlands län	0	0	-	0	0
Uppsala län	5	268 703	10%	22 839	22 839
Värmlands län	10	380 703	31%	121 342	121 342
Västerbottens län	12	180 507	29%	46 584	46 584
Västernorrlands län	9	274 650	16%	37 285	37 285
Västmanlands län	3	101 391	11%	7 015	7 015
Västra Götalands län	6	124 820	20%	28 979	28 979
Örebro län	2	140 360	10%	14 099	14 099
Östergötlands län	1	9 000	6%	547	547
<b>Totalt</b>	<b>168</b>	<b>9 807 886</b>	<b>19%</b>	<b>2 182 143</b>	<b>1 597 493</b>

**150 nya jobb på Skogsstyrelsen**  
**NYHETER** Skogsstyrelsen behöver anställa mellan 120 och 150 personer i år. Det är bland annat satsningen på gröna jobb som kräver många nya arbetsledare men även andra regeringsuppdrag kräver att myndigheten nyanställer. **SID 4**

Land Skogsbruk



**"Gröna jobb" välkomnas av skogsstyrelsen**

Det finns mycket arbete att göra i skog och mark, samtidigt som de som får de gröna jobben kan bidra av naturligt till naturen.

Det råder Carnes Osborne-Bostens, distriktschef för Skogsstyrelsen i norra Skåne, som glädder sig över regeringens satsning på att skapa fler gröna jobb. "Det är ett utmärkt tillfälle att rekrytera fler till yrket och bidra till naturens förnyelsekraft."

## Publicitet per län – Länsstyrelsen

Län	Antal artiklar	Bruttoreäckvidd	Attention Score	Total/balanserad Media Effect
Blekinge län	1	27 362	23%	6 239
Dalarnas län	11	288 515	36%	108 332
Fackpress	9	380 092	13%	29 054
Gotlands län	4	84 512	28%	23 264
Gävleborgs län	10	241 094	37%	97 788
Hallands län	1	7 021	29%	2 001
Jämtlands län	2	40 846	30%	12 475
Jönköpings län	2	75 260	27%	27 387
Kalmar län	9	245 792	22%	61 283
Kronobergs län	4	111 017	14%	20 532
Norrbottnens län	2	42 622	7%	2 754
Riks	16	1 423 428	19%	291 753
Skåne län	6	349 580	26%	94 306
Stockholms län	3	99 773	8%	7 813
Södermanlands län	0	0	-	0
Uppsala län	7	240 498	26%	59 905
Värmlands län	4	92 981	7%	6 795
Västerbottens län	9	168 187	11%	23 072
Västernorrlands län	14	442 697	23%	105 480
Västmanlands län	8	135 335	34%	59 531
Västra Götalands län	11	169 803	29%	49 387
Örebro län	3	214 360	31%	66 588
Östergötlands län	6	265 735	26%	67 468
<b>Totalt</b>	<b>142</b>	<b>5 146 510</b>	<b>24%</b>	<b>1 223 206</b>

För definition av Attention Score och Media Effect se s 14

### Länsstyrelsen efterlyser gröna jobb

...och att det är viktigt att ha en tydlig strategi för att nå målen. Länsstyrelsen efterlyser därför företag som vill bidra till ett grönt och hållbart samhälle. För mer information kontakta Länsstyrelsen på 08-734 90 00.

Gefle Dagblad

## Länsstyrelsen storsatsar på Fulufällets nationalpark

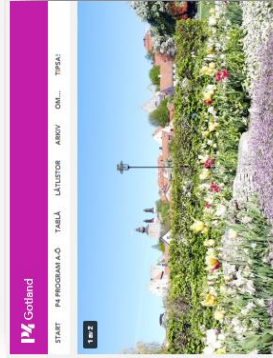
Länsstyrelsen satsar stort på Fulufällets nationalpark. Det är ett stort och viktigt projekt som ska bidra till ett grönt och hållbart samhälle. Länsstyrelsen har utsett en särskild utredningsgrupp för att utvärdera projektet. För mer information kontakta Länsstyrelsen på 08-734 90 00.

Dala-Demokraten 9



## Publicitet per län – Naturvårdsverket

Län	Antal artiklar	Bruttoreäckvidd	Attention Score	Total/balanserad Media Effect
Blekinge län	0	0	-	0
Dalarnas län	6	164 556	11%	19 139
Fackpress	6	348 001	18%	24 608
Gotlands län	3	72 156	19%	17 919
Gävleborgs län	0	0	-	0
Hallands län	1	7 021	23%	1 601
Jämtlands län	0	0	-	0
Jönköpings län	1	57 260	33%	19 010
Kalmar län	9	245 792	8%	20 080
Kronobergs län	2	19 640	15%	2 099
Norrbottnens län	6	194 004	8%	15 583
Riks	15	729 867	15%	49 753
Skåne län	2	16 914	23%	4 162
Stockholms län	1	45 000	8%	3 421
Södermanlands län	0	0	-	0
Uppsala län	6	205 498	16%	32 554
Värmlands län	0	0	-	0
Västerbottnens län	8	123 187	11%	11 730
Västernorrlands län	14	442 697	21%	93 982
Västmanlands län	7	133 664	22%	25 403
Västra Götalands län	8	170 987	20%	34 059
Örebro län	0	0	-	0
Östergötlands län	6	265 735	22%	54 089
<b>Totalt</b>	<b>101</b>	<b>3 241 979</b>	<b>16%</b>	<b>429 193</b>



### Naturvårdsverket ger Gotland 660 000 till gröna jobb i regionen

**Naturvårdsverket gör historisk satsning på skydd av natur**

Naturvårdsverket satsar i år 1418 miljoner på att skydda natur och 1194,5 miljoner på åtgärder för värdetull natur. Bland annat satsas på våtmarker, skånska betesmarker och gröna jobb.



Publicitet per län – Arbetsförmedlingen

Län	Antal artiklar	Bruttoräckvidd	Attention Score	Total Media Effect	Balanserad Media Effect
Blekinge län	0	0	-	0	0
Dalarnas län	4	88 959	7%	6 109	6 109
Fackpress	5	343 001	13%	49 723	49 723
Götalands län	4	84 512	7%	5 985	5 985
Gävleborgs län	1	35 000	20%	7 079	7 079
Hallands län	1	7 021	8%	534	534
Jämtlands län	2	43 000	15%	4 485	4 485
Jönköpings län	5	81 000	18%	14 479	14 479
Kalmar län	2	27 053	8%	2 168	2 168
Kronobergs län	2	19 640	7%	1 339	1 339
Norrbottnens län	2	42 622	7%	2 754	2 754
Riks	16	2 938 284	2%	2 938 284	-284 972
Skåne län	10	481 688	16%	53 949	53 949
Stockholms län	3	99 773	8%	7 813	7 813
Södermanlands län	0	0	-	0	0
Uppsala län	0	0	-	0	0
Värmlands län	0	0	-	0	0
Västerbottens län	8	160 027	13%	23 415	23 415
Västernorrlands län	3	64 390	9%	5 694	5 694
Västmanlands län	0	0	-	0	0
Västra Götalands län	5	52 987	7%	3 330	3 330
Örebro län	0	0	-	0	0
Östergötlands län	0	0	-	0	0
<b>Totalt</b>	<b>73</b>	<b>4 568 957</b>	<b>9%</b>	<b>4 568 957</b>	<b>-96 117</b>

**DN DEBATT**

### "Nyanlända kan få jobb i gröna näringar - om vi samarbetar"

Med rätt utbildning skulle många nyanlända kunna få jobb inom det gröna näringslivet. För jobben finns - det visar vår enkät. Vår femte behövs anställbarhetsbar. Men okunskheten och dålig styrning hos statliga myndigheter gör att utvecklingen har gått i fel riktning. Nu behövs kunskaps- och kompetensutveckling för att utvecklingen ska gå i rätt riktning. **Utsav** **Arbetsförmedlingen**

**Replik:**

#### Replik: "Obegränsad kritik om jobb i gröna näringar"

**REPLIK DN DEBATT 22.4.** Hushållningsläskäpet riktar kritik mot arbetsförmedlingens insatser inom den gröna näringen. Bland annat anser man att arbetsförmedlingen inte erbjuder arbetsmarknadsutbildningar, och inte samverkar tillräckligt. Vi förstår inte den kritiken, skriver **Utsav** och Daniel Narellus, Arbetsförmedlingen.

**Problem att få väjjer utbildning inom grön näring**

**ARBETS** Ett exempel är samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och den offentliga arbetsmarknadsutbildningen, som lämnas ut till arbetsförmedlingen. Det är ett samarbete som har varit mycket viktigt för att kunna erbjuda utbildning inom grön näring. Det är också viktigt att utvärdera och förbättra utbildningen och samarbetet. Vi håller med om att det är viktigt att utvärdera utbildningen och samarbetet. Vi håller med om att det är viktigt att utvärdera utbildningen och samarbetet. Vi håller med om att det är viktigt att utvärdera utbildningen och samarbetet.

Län	Antal artiklar	Bruttoräckvidd	Attention Score	Total/balanserad Media Effect
Blekinge län	0	0	-	0
Dalarnas län	0	0	-	0
Fackpress	5	343 001	7%	21 073
Gotlands län	2	37 156	7%	2 658
Gävleborgs län	0	0	-	0
Hallands län	0	0	-	0
Jämtlands län	0	0	-	0
Jönköpings län	0	0	-	0
Kalmar län	2	27 053	8%	2 168
Kronobergs län	2	19 640	7%	1 339
Norrbottnens län	6	194 004	11%	22 756
Riks	8	688 055	15%	43 333
Skåne län	0	0	-	0
Stockholms län	1	45 000	8%	3 421
Södermanlands län	0	0	-	0
Uppsala län	0	0	-	0
Värmlands län	0	0	-	0
Västerbottnens län	9	136 187	12%	14 684
Västernorrlands län	8	232 437	9%	21 333
Västmanlands län	0	0	-	0
Västra Götalands län	3	13 820	7%	885
Örebro län	0	0	-	0
Östergötlands län	0	0	-	0
<b>Totalt</b>	<b>46</b>	<b>1 736 353</b>	<b>10%</b>	<b>133 649</b>

För definition av Attention Score och Media Effect se s 14



Rör i skogen - fara för maskin och människor

Enligt en undersökning från Skogsstyrelsen är det vanligast att skogsarbetare använder sig av maskiner i skogen. Detta innebär att det finns en risk för skador och olyckor. Skogsstyrelsen har därför utvecklat riktlinjer för säkerhetsarbete i skogen. Dessa riktlinjer gäller bland annat användningen av maskiner och skyddsutrustning. Skogsarbetare ska alltid använda sig av skyddsutrustning och följa de riktlinjer som finns. Detta är viktigt för att säkerställa en säker arbetsmiljö i skogen.

Västerbottnens Mellanbygd



Rörkapning ett av naturvårdsjobben

Skogsstyrelsen har utvecklat en undersökning om rörkapning i skogen. Undersökningen visar att rörkapning är ett viktigt naturvårdsjobb. Detta innebär att man tar bort gamla rövar och andra skadedjur som kan skada skogen. Skogsstyrelsen har därför utvecklat riktlinjer för rörkapning. Dessa riktlinjer gäller bland annat användningen av maskiner och skyddsutrustning. Skogsarbetare ska alltid använda sig av skyddsutrustning och följa de riktlinjer som finns. Detta är viktigt för att säkerställa en säker arbetsmiljö i skogen.

Lokaltidningen



## Publicitet per län – Trafikverket

Län	Antal artiklar	Bruttoreäckvidd	Attention Score	Total/balanserad Media Effect
Blekinge län	0	0	-	0
Dalarnas län	0	0	-	0
Fackpress	5	343 001	7%	21 073
Götalands län	2	37 156	7%	2 658
Gävleborgs län	0	0	-	0
Hallands län	0	0	-	0
Jämtlands län	2	40 846	24%	9 980
Jönköpings län	0	0	-	0
Kalmar län	2	27 053	8%	2 168
Kronobergs län	2	19 640	7%	1 339
Norrbottnens län	2	42 622	7%	2 754
Rikss	8	688 055	10%	46 993
Skåne län	0	0	-	0
Stockholms län	1	45 000	8%	3 421
Södermanlands län	0	0	-	0
Uppsala län	0	0	-	0
Värmlands län	1	3 000	6%	182
Västerbottnens län	7	115 027	9%	9 579
Västernorrlands län	3	64 390	9%	5 694
Västmanlands län	0	0	-	0
Västra Götalands län	3	13 820	7%	885
Örebro län	1	74 000	23%	16 872
Östergötlands län	0	0	-	0
<b>Totalt</b>	<b>39</b>	<b>1 513 610</b>	<b>9%</b>	<b>123 597</b>

**Nyanlända ska röja skog och ståda bangårdar - regeringen satsar en miljard på "gröna jobb"**

Publicerat 2018-09-20 09:23

Foto: Håkan Holmberg/TT

Regeringen satsar nästan en miljard kronor på "gröna jobb" för långtidarbetslösa och nyanlända. Flera myndigheter ska framöver erbjuda sysselsättning i form av bland annat skogs- och naturvård. Fortsoppligen är ett av de sju utvalda områdena för att utföra praktiktjänster och beredningsjobb.

Nyanlända och långtidarbetslösa behövs för att bidra till ett grönt samhällsbyggnad i form av skogs- och naturvård i Sverige. De får satsa nästan en miljard kronor på att erbjuda praktiktjänster under ett period av två till sex månader med "gröna jobb".

Flera myndigheter ska med hjälp av pengarna kunna erbjuda sysselsättning i form av praktisk, modern beredningsjobb eller andra arbetsuppgifter som inte kräver utbildning eller erfarenhet. Arbetsmarknaden kommer att stärkas vilket är skogsbruk, naturvård, vandringsleder, stigar, färdvägar och stigar. Det kan handla om att röja skog, ståda och vandringsleder eller ståda ut en bangård och stigar.

Engångskostnader för skogsbruk är mellan 10 till 150 000 kronor per hektar och 5000 till 10 000 kronor per hektar för stigar.

**Riksdagen**

- 2018-09-20
- 2018-09-20
- 2018-09-20
- 2018-09-20

**Relaterat**

- 2018-09-20
- 2018-09-20
- 2018-09-20
- 2018-09-20

**Dagensjuridik.se**

## Metod och definitioner

**Räckvidd och antal artiklar:** Vid mätning av publicitetens genomslag utgår vi från bruttoräckvidden. Till detta har använts statistik över antalet möjliga läsare per tidning som hämtas från Orvestos undersökningar över läsvanor. För webben används statistik från Kia Index. I vissa fall används antal artiklar som mått på publicitetens omfång och detta framgår då av texten. Antalet artiklar är ett mått på nyhetsvärde snarare än genomslag.

**Tonalitet:** Medievinkling visar i hur hög grad analysobjektet sammankopplas med ord, formuleringar eller beskrivningar av sakförhållanden som ger ett fördelaktigt eller ofördelaktigt intryck. Särskild vikt läggs vid om artikeln på ett entydigt sätt är fördelaktigt/ofördelaktigt för analysobjektet. Extra hänsyn tas till rubrik.

**Attention Score:** visar synlighet och tonalitet (om ett medieinslag är positivt, negativt eller neutralt) för myndighetens publicitet. Måttet visar sannolikheten att artikeln blev läst och varumärket noterat på ett positivt eller neutralt sätt. Måttet tas fram genom att negativa artiklar och inslag viktas mot de neutrala och positiva, vilka är varumärkesstärkande. Ju högre värde desto mer kan man sluta sig till att myndigheten har en framträdande roll i publiciteten och att läsarna/lyssnarna noterat varumärket på ett neutralt eller positivt sätt. Kan vara max 100% eller minst -100%.

**Media Effect:** Total Media Effect är detsamma som nettoräckvidd, det vill säga ett mått på det sannolika antalet lästillfällen eller exponeringar av myndigheten i media oavsett om artiklarna är negativa, positiva eller neutrala. För balanserad Media Effect har negativ publicitet balanserats mot den varumärkesstärkande. Beräknas som Attention Score multiplicerat med mediets räckvidd. Måttet kan också likställas med varumärkessynlighet.

Vi stödjer också till de principer för mätning och analys av medier och PR-aktiviteter som stipulerats av branschorganisationen AMEC (där M-Brain är medlem) i Barcelona 2010.

### Barcelonaprinciperna

- Importance of Goal Setting and Measurement
- Measuring the Effect on Outcomes is Preferred to Measuring Outputs
- The Effect on Business Results Can and Should Be Measured Where Possible
- Media Measurement Requires Quantity and Quality
- AVEs are not the Value of Public Relations
- Social Media Can and Should be Measured
- Transparency and Replicability are Paramount to Sound Measurement

---

#### Av Skogsstyrelsen publicerade Rapporter:

- 2012:1 Kommunikationsstrategi för Renbruksplan  
2012:2 Förstudierapport, dialog och samverkan mellan skogsbruk och rennärning  
2012:3 Hänsyn till kulturmiljöer – resultat från P3 2008–2011  
2012:4 Kalibrering för samsyn över myndighetsgränserna avseende olika former av dikningsåtgärder i skogsmark  
2012:5 Skogsbrukets frivilliga avsättningar  
2012:6 Långsiktiga effekter på vattenkemi, öringsbestånd och bottenfauna efter ask- och kalkbehandling i hela avrinningsområden i brukad skogsmark – utvärdering 13 år efter åtgärder mot försurning  
2012:7 Nationella skogliga produktionsmål – Uppföljning av 2005 års sektorsmål  
2012:8 Kommunikationsstrategi för Renbruksplan – Är det en fungerande modell för samebyarna vid samråd?  
2012:9 Ökade risker för skador på skog och åtgärder för att minska riskerna  
2012:10 Hänsynsuppföljning – grunder  
2012:11 Virkesproduktion och inväxning i skiktad skog efter höggallring  
2012:12 Tillståndet för skogsgenetiska resurser i Sverige. Rapport till FAO  
2013:1 Återväxtstöd efter stormen Gudrun  
2013:2 Förändringar i återväxtkvalitet, val av förnyingsmetoder och trädslagsanvändning mellan 1999 och 2012  
2013:3 Hänsyn till forn- och kulturlämningar – Resultat från Kulturpolytaxen 2012  
2013:4 Hänsynsuppföljning – underlag inför detaljerad kravspecifikation, En delleverans från Dialog om miljöhänsyn  
2013:5 Målbilder för god miljöhänsyn – En delleverans från Dialog om miljöhänsyn  
2014:1 Effekter av kvävegödsling på skogsmark – Kunskaps-sammanställning utförd av SLU på begäran av Skogsstyrelsen  
2014:2 Renbruksplan – från tanke till verklighet  
2014:3 Användning och betydelsen av RenGIS i samrådsprocessen med andra markanvändare  
2014:4 Hänsynen till forn- och kulturlämningar – Resultat från Hänsynsuppföljning Kulturmiljöer 2013  
2014:5 Förstudie – systemtillsyn och systemdialog  
2014:6 Renbruksplankoncept – ett redskap för samhällsplanering  
2014:7 Förstudie – Artskydd i skogen – Slutrapport  
2015:1 Miljöövervakning på Obsytorna 1984–2013 – Beskrivning, resultat, utvärdering och framtid  
2015:2 Skogsmarksgödsling med kväve – Kunskaps-sammanställning inför Skogsstyrelsens översyn av föreskrifter och allmänna råd om kvävegödsling  
2015:3 Vegetativt förökat skogsodlingsmaterial  
2015:4 Global framtida efterfrågan på och möjligt utbud av virkesråvara  
2015:5 Satellitbildskartering av lämnad miljöhänsyn i skogsbruket – en landskapsansats  
2015:6 Lägsta ålder för förnyingsavverkning (LÅF) – en analys av följderna av att sänka åldrarna i norra Sverige till samma nivå som i södra Sverige  
2015:7 Hänsynen till forn- och kulturlämningar – Resultat från Hänsynsuppföljning Kulturmiljöer 2014  
2015:8 Uppföljning av skogliga åtgärder längs vattendrag för att gynna lövträd och lövträdsetablering.  
2015:9 Ångermanälvsprojektet – förslag till miljöförbättrande åtgärder i mellersta Ångermanälven och nedre Fjällsjöälven  
2015:10 Skogliga konsekvensanalyser 2015–SKA 15  
2015:11 Analys av miljöförhållanden – SKA 15  
2015:12 Effekter av ett förändrat klimat–SKA 15  
2015:13 Uppföljning av skogliga åtgärder längs vattendrag för att gynna lövträd och lövträdsetablering  
2016:1 Uppföljning av biologisk mångfald i skog med höga naturvärden – Metodik och genomförande  
2016:2 Effekter av klimatförändringar på skogen och behov av anpassning i skogsbruket  
2016:4 Alternativa skogsskötselmetoder i Vildmarksriket – ett pilotprojekt  
2016:5 Hänsyn till forn- och kulturlämningar – Resultat från Hänsynsuppföljning Kulturmiljöer 2015  
2016:6 METOD för uppföljning av miljöhänsyn och hänsyn till rennärningen vid stubbskörd  
2016:7 Nulägesbeskrivning om nyckelbiotoper  
2016:8 Möjligheter att minska stabilitetsrisker i raviner och slänter vid skogsbruk och exploatering – Genomgång av ansvar vid utförande av skogliga förändringar, ansvar för tillsyn samt ansvar vid inträffad skada

---

2016:10	Möjligheter att minska stabilitetsrisker i raviner och slänter vid skogsbruk och exploatering – Metodik för identifiering av slänter och raviner känsliga för vegetationsförändringar till följd av skogsbruk eller expoatering
2016:12	Nya och reviderade målbilder för god miljöhänsyn – Skogssektors gemensamma målbilder för god miljöhänsyn vid skogsbruksåtgärder
2016:13	Målanpassad ungskogsskötsel
2016:14	Översyn av Skogsstyrelsens beräkningsmodell för bruttoavverkning
2017:2	Alternativa skötselmetoder i Råndalen – Ett projekt i Härjedalen
2017:4	Biologisk mångfald i nyckelbiotoper – Resultat från inventeringen – ”Uppföljning biologisk mångfald” 2009–2015
2017:5	Utredning av skogsvårdslagens 6 §
2017:6	Skogsstyrelsens återväxtuppföljning – Resultatet från 1999–2016
2017:7	Skogsträdens genetiska mångfald: status och åtgärdesbehov
2017:8	Skogsstyrelsens arbete för ökad klimatanpassning inom skogssektorn – Handlingsplan
2017:9	Implementering av målbilder för god miljöhänsyn – Regeringsuppdrag
2017:10	Bioenergi på rätt sätt – Om hållbar bioenergi i Sverige och andra länder – En översikt initierad av Miljömålsrådet
2017:12	Projekt Mera tall! – 2010–2016
2018:1	Produktionshöjande åtgärder – Rapport från samverkansprocess skogsproduktion
2018:2	Effektiv skogsskötsel – Delrapport inom Samverkan för ökad skogsproduktion
2018:3	Infrastruktur i skogsbruket med tydelse för skogsproduktionen: Nuläge och åtgärdsförslag – Rapport från arbetsgrupp 2 inom projekt Samverkansprocess skogsproduktion
2018:4	Åtgärder för att minska skador på skog – Rapport från samverkansprocess skogsproduktion
2018:5	Samlad tillsynsplan 2018
2018:6	Uppföljning av askåterföring efter spridning
2018:7	En analys av styrmedel för skogens sociala värden – Regeringsuppdrag
2018:8	Tillvarata jobbpotentialen i de gröna näringarna – Naturnära jobb - Delredovisning av regeringsuppdrag
2018:9	Slutrapport – Gemensam inlämningsfunktion för skogsägare – Regeringsuppdrag
2018:10	Nulägesbeskrivning av nordvästra Sverige
2018:11	Vetenskapligt kunskapsunderlag för nyckelbiotopsinventeringen i nordvästra Sverige
2018:12	Statistik om skogsägande/Strukturstatistik

**Av Skogsstyrelsen publicerade Meddelanden:**

2012:1	Förslag på regelförenklingar i skogsvårdslagstiftningen
2012:2	Uppdrag om nationella bestämmelser som kompletterar EU:s timmerförordning
2012:3	Beredskap vid skador på skog
2013:1	Dialog och samverkan mellan skogsbruk och rennäring
2013:2	Uppdrag om förslag till ny lagstiftning om virkesmätning
2013:3	Adaptiv skogsskötsel
2013:4	Ask och askskottsjukan i Sverige
2013:5	Förstudie om ett nationellt skogsprogram för Sverige – Förslag och ställningstaganden
2013:6	Förstudie om ett nationellt skogsprogram för Sverige – omvärldsanalys
2013:7	Ökad jämställdhet bland skogsägare
2013:8	Naturvårdsavtal för områden med sociala värden
2013:9	Skogens sociala värden – en kunskapssammanställning
2014:1	Översyn av föreskrifter och allmänna råd till 30 § SvL – Del 2
2014:2	Skogslandskapets vatten – en lägesbeskrivning av arbetet med styrmedel och åtgärder
2015:1	Förenkling i skogsvårdslagstiftningen – Redovisning av regeringsuppdrag
2015:2	Redovisning av arbete med skogens sociala värde
2015:3	Rundvirkes- och skogsbränslebalanser för år 2013 – SKA 15
2015:4	Renskogsavtal och lägesbeskrivning i frågot om skogsbruk–rennäring
2015:6	Utvärdering av ekonomiska stöd
2016:1	Kunskapsplattform för skogsproduktion – Tillståndet i skogen, problem och tänkbara insatser och åtgärder
2016:2	Analys av hur Skogsstyrelsen verkar för att miljömålen ska nås
2016:3	Delrapport - Främja anställning av nyanlända i de gröna näringarna och naturvärden
2016:4	Skogliga skattningar från laserdata
2016:5	Kulturarv i skogen
2016:6	Sektorsdialog 2014 och 2015
2016:7	Adaptiv skogsskötsel 2013–2015
2016:8	Agenda 2030 – underlag för genomförande – Ett regeringsuppdrag
2016:9	Implementering av målbilder för god miljöhänsyn

---

2016:10	Gemensam inlämningsfunktion för skogsägare
2016:11	Samlad tillsynsplan 2017
2017:1	Skogens sociala värden i Skogsstyrelsens rådgivning och information
2017:2	Främja nyanländas väg till anställning i de gröna näringarna och naturvärden
2017:3	Regeringsuppdrag om jämställdhet i skogsbruket
2017:4	Avrapportering av regeringsuppdrag om frivilliga avsättningar



## Beställning av Skogsstyrelsens publikationer

Skogsstyrelsen,  
Böcker och Broschyrer  
551 83 JÖNKÖPING  
Telefon: 036 – 35 93 40  
växel 036 – 35 93 00  
fax 036 – 19 06 22  
e-post: [bocker@skogsstyrelsen.se](mailto:bocker@skogsstyrelsen.se)

Under 2017 slås Skogsstyrelsens publikationer Rapport och Meddelande ihop till en med namnet Rapport. De publiceras och kan laddas ner på Skogsstyrelsens webbplats:  
[www.skogsstyrelsen.se/om-oss/publikationer/](http://www.skogsstyrelsen.se/om-oss/publikationer/)  
Äldre publikationer kan beställas eller laddas ner i webbutiken:  
<http://shop.skogsstyrelsen.se/sv/publikationer/>

Skogsstyrelsen publicerar dessutom foldrar, broschyrer, böcker med mera inom skilda skogliga ämnesområden. Skogsstyrelsen är också utgivare av tidningen Skogseko.

Regeringen har gett Skogsstyrelsen, Sveriges geologiska undersökning (SGU), Trafikverket, Naturvårdsverket, Arbetsförmedlingen och länsstyrelserna i uppdrag att arbeta för enklare vägar till jobb och i samarbete verka för att tillvarata den jobbpotential som finns inom de gröna näringarna. Uppdraget ska redovisas vid ett flertal tillfällen, denna rapport är en delredovisning av uppdraget.